

УДК 614.253:35.088(571.66)
DOI 10.24412/2312-2935-2023-2-207-219

МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА: УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ТРУДА В КАМЧАТСКОМ КРАЕ

Е.А. Соколовская, И.В. Тарасенко

ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Курск

Введение. Основные человеческие ресурсы системы здравоохранения – врачи и медицинские сёстры – проводят значительную часть времени в медицинских организациях различного профиля. Они работают регулярно в ночное время, в условиях чрезвычайных и стрессовых ситуаций, которые негативно сказываются на качестве профессиональной деятельности и производительности труда. Медицинские работники подвергаются воздействию различных факторов, приносящих вред здоровью, а их труд непосредственно связан со значительным перенапряжением психологического и физического характера. Особую значимость для достижения конкурентоспособности любой организации приобретает удовлетворенность условиями труда работников как составной компонент медико-социальных аспектов деятельности медицинского персонала.

Цель: проанализировать удовлетворенность сотрудников медицинских организаций условиями труда в Камчатском крае.

Материалы и методы.

Проведено анонимное анкетирование 614 респондентов, работающих в организациях здравоохранения Камчатского края. В ходе исследования использовалась Google-форма, состоявшая из 43 вопросов, в формате электронного документа.

Результаты и обсуждение. Среди медицинских работников Камчатского края 45% опрошенных имеют стаж работы более 20 лет в сфере здравоохранения, при этом более половины опрошенных (57%) старше 40 лет. Это говорит об отсутствии притока молодых кадров в систему здравоохранения Камчатского края – менее трети респондентов (31%) работают в медицинских организациях не более 10 лет, при этом только 18% опрошенных моложе 30 лет. В целом подавляющее большинство (79%) медицинских работников удовлетворены своей работой. Более других не находят удовлетворения в своей работе сотрудники медицинских организаций со стажем 1-15 лет. Опытные коллеги со стажем свыше 20 лет, в большинстве удовлетворены своей работой. Мужчины более удовлетворены своей работой, чем женщины. Среди опрошенных 42% медиков однозначно не имеют желания сменить место работы.

Заключение. Проведенное исследование наглядно указывает на актуальность проводимых опросов, необходимость системного подхода к мониторингу эмоционального фона среди медицинского персонала с тем, чтобы своевременно предпринимать меры к устранению и снижению «эмоционального выгорания» среди медицинских работников, недопущения дефицита и оттока высококвалифицированных кадров, с учетом больших сложностей с привлечением на работу в медицинские организации Камчатского края высококвалифицированных специалистов.

Ключевые слова: медицинские работники, удовлетворенность, условия труда, качество жизни

MEDICAL AND SOCIAL ASPECTS OF MEDICAL PERSONNEL'S ACTIVITIES: SATISFACTION WITH WORKING CONDITIONS IN THE KAMCHATKA KRAI

E.A. Sokolovskaya, I.V. Tarasenko

Kursk Medical State University, Kursk

Introduction. The main human resources of the healthcare system - doctors and nurses - spend a significant part of their time in medical organizations of various profiles. They work regularly at night, in conditions of emergency and stressful situations that negatively affect the quality of professional activity and labor productivity. Medical workers are exposed to various factors that are harmful to health, and their work is directly related to a significant overstrain of a psychological and physical nature. The formation of satisfaction among medical personnel with working conditions and the work performed is one of the tasks for achieving the competitiveness of a medical organization.

Aim. To analyze the satisfaction of employees in medical organizations with working conditions in the Kamchatka Krai.

Material and methods. An anonymous survey of 614 respondents working in healthcare organizations in the Kamchatka Krai was conducted. The study used a Google form consisting of 43 questions in the format of an electronic document.

Results and discussion. Among the medical workers of the Kamchatka Krai, 45% of the respondents have more than 20 years of experience in the healthcare sector, 57% respondents are over 40 years old. This indicates the absence of an influx of young personnel into the health care system of the Kamchatka Krai – less than a third of respondents (31%) have been working in medical organizations for no more than 10 years, while only 18% of respondents are under 30 years old. In general, the majority (79%) of medical workers are satisfied with their work. More than others, medical workers with experience from 1 to 15 years do not find satisfaction in their work. More experienced colleagues with more than 20 years of experience are mostly satisfied with their work. It is noteworthy that men are more satisfied with their work than women. Among the respondents, 42% of physicians clearly have no desire to change jobs.

Conclusion. The conducted research clearly indicates the relevance of the surveys, the need for a systematic approach to monitoring the emotional background among medical personnel in order to take timely measures to eliminate and reduce "emotional burnout" among medical workers, to prevent problems with staffing in medical institutions of the Kamchatka Krai.

Key words: health professionals, satisfaction, working conditions, quality of life.

Введение. В сфере здравоохранения профессиональная деятельность представляет собой одну из самых сложных и ответственных видов деятельности сотрудников, характеризующейся высоким уровнем нагрузок психологического плана, повышенной внимательностью, выносливостью и высокой трудоспособностью. Основные человеческие ресурсы системы здравоохранения – врачи и медицинские сёстры – проводят значительную часть времени в медицинских организациях различного профиля. Они работают регулярно в

ночное время, в условиях чрезвычайных и стрессовых ситуаций, которые негативно сказываются на качестве профессиональной деятельности и производительности труда [1-3]. Трудовая деятельность медицинского персонала сопряжена с воздействием негативных для здоровья факторов, и непосредственно связана со значительным психоэмоциональным и физическим перенапряжением. Работники медицинских организаций постоянно ощущают перенапряжение зрительного анализатора, испытывают неудобство в рабочей позе, подвергаются контакту с ионизирующим излучением и ультразвуком, различными инфекционными агентами и химическими веществами различной природы. Эффективное функционирование любой медицинской организации требует поддержание на должном уровне состояния здоровья сотрудников, которое, в свою очередь, во многом зависит от условий труда на конкретном рабочем месте [4, 5].

Деятельность в индустриальном производстве, равно как и в системе здравоохранения, непосредственно связана с высоким риском развития профессиональных заболеваний. На современном этапе развития здравоохранения в век информатизации и технического прогресса все больше происходит компьютеризация высокотехнологичных медицинских рабочих мест. Всё это нередко создает дополнительные, к уже имеющимся, негативные для здоровья факторы в сфере здравоохранения [6-10].

Особую значимость для достижения конкурентоспособности любой организации приобретает удовлетворенность условиями труда работников как составной компонент медико-социальных аспектов деятельности медицинского персонала. Таким образом, одной из задач для достижения конкурентоспособности медицинской организацией является формирование у медицинского персонала удовлетворенности условиями труда и, в частности, выполняемой работой.

В настоящее время в государственной системе здравоохранения Камчатского края работает примерно 5,5 тыс. специалистов: врачи, фельдшеры, медсестры, медицинские статистики и др. Медицинскую помощь населению на территории края оказывают 1,7 тыс. врачей и 3,8 тыс. работников среднего медицинского персонала. Камчатский край традиционно испытывает потребность в специалистах здравоохранения – врачах различных специальностей, фельдшерах, медицинских сестрах. На единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» представлено 380 вакансий врачебных специальностей, 54 вакансии фельдшеров и 179 вакансий медицинских сестер. Для привлечения и закрепления медицинских кадров реализуются мероприятия, предусмотренные Региональным проектом «Обеспечение медицинских организаций

Камчатского края квалифицированными кадрами», а также государственной программой Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края» [11-15].

Цель исследования – проанализировать удовлетворенность сотрудников медицинских организаций условиями труда в Камчатском крае.

Материалы и методы исследования. Для объективизации данных реального представления медицинских работников об условиях труда и влияющих на них факторов, было проведено анонимное анкетирование 614 респондентов, работающих в организациях здравоохранения Камчатского края. В ходе исследования использовалась Google-форма в формате электронного документа, включавшая 43 вопроса. Вопросы были разделены на блоки: социально-демографическая характеристика (данные о поле, возрасте, образовании, семейном положении); профессиональная деятельность (трудовой стаж, условия труда, совместительство / совмещение по месту работы, наличие другого места работы, помимо основного); производственные факторы риска (удовлетворенность работой, условиями труда, контакт с профессиональными вредностями); субъективная оценка состояния здоровья и медицинская активность респондентов (хронические заболевания, прохождение медицинских осмотров, общая оценка состояния здоровья).

Данные, полученные в ходе проведенного исследования, статистически обрабатывались с помощью электронных таблиц Microsoft[®] Excel и расчета относительных показателей [9].

Результаты и их обсуждение. В результате проведенного исследования распределение респондентов по полу составило: 88% женщин, 12% мужчин. По уровню образования в опросе приняли участие 53% медицинских работников со средним образованием, 47% – с высшим. Медицинский стаж опрошенных представлен на рис. 1.

Среди медицинских работников Камчатского края 45% опрошенных имеют стаж работы более 20 лет в сфере здравоохранения, при этом более половины опрошенных (57%) старше 40 лет. Это говорит об отсутствии притока молодых кадров в систему здравоохранения Камчатского края – менее трети респондентов (31%) работают в медицинских организациях не более 10 лет, при этом только 18% опрошенных моложе 30 лет.

На основании полученных данных, представляется интересным анализ удовлетворенности условиями труда в медицинских организациях Камчатского края.

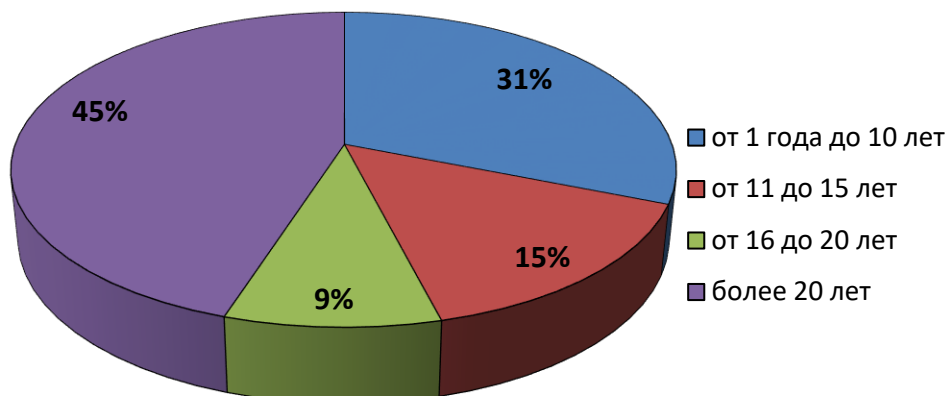


Рисунок 1. Распределение респондентов по стажу работы (%)

Распределение по возрасту опрошенных медицинских работников представлено на рис. 2.

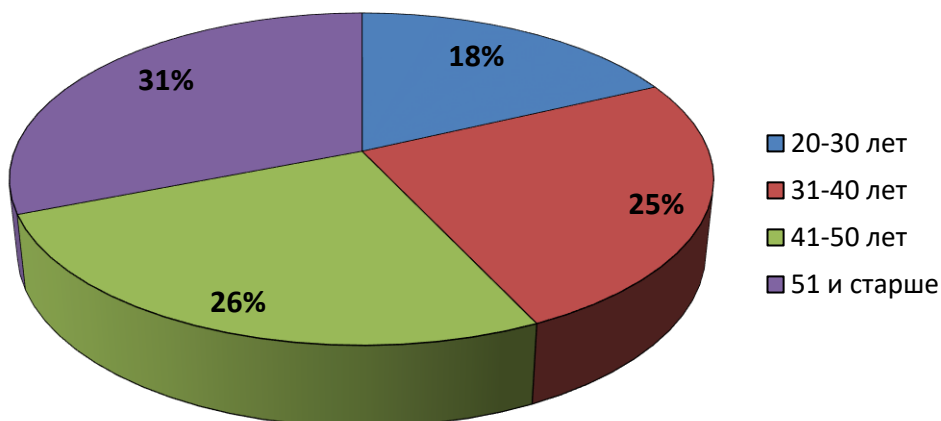


Рисунок 2. Возрастная структура респондентов (%)

При ответе на вопрос: «Вы работаете на одной работе?», утвердительный ответ дали 77% опрошенных. У двух работодателей заняты 17% респондентов и только 6% участников опроса ответили, что работают более чем на двух работах. На одну ставку работают почти половина опрошенных (48%), больше чем на ставку трудятся 51% респондентов, а менее чем на одну ставку – лишь 1% принявших в опросе медиков Камчатского края.

В ходе проведенного исследования установлено, что в целом подавляющее большинство (79%) медицинских работников удовлетворены своей работой. Более других не находят удовлетворения в своей работе медицинские работники, имеющие стаж 1 – 15 лет,

здесь в среднем каждый четвертый опрошенный не был удовлетворен. Следует отметить, что более опытные коллеги, имеющие стаж свыше 20 лет, в большинстве удовлетворены своей работой. Мужчины более удовлетворены своей работой, чем женщины.

Оценивая показатель опросника «Устраивают ли вас условия труда?» установлено, что подавляющее большинство медицинских работников условия труда устраивают (73% - сумма позиций «полностью устраивают» и «скорее устраивают, чем нет»). Полностью не устраивают условия труда 7% опрошенных. При оценке усталости на рабочем месте 23% медицинских работников всегда устают на рабочем месте, а 46% – устают часто (сумма показателей – 69%, то есть почти 2/3 опрошенных). При этом физическое и эмоциональное переутомление (совокупно) испытывают 40% опрошенных, только физическое – 5%, а только эмоциональное – 44%. Лишь одиннадцать процентов медицинских работников, принявших участие в опросе, указали, что не испытывают физического и эмоционального утомления.

Установлена зависимость удовлетворенности местом работы от декларируемой утомляемости на работе. Так, чем выше удовлетворенность, тем ниже утомляемость – только 15% удовлетворенных всегда устают на работе против 60% тех, кто работой не удовлетворен. И наоборот, среди тех, кто не устает на работе выше доля удовлетворенных ей.

Почти каждый третий респондент хотел бы поменять свою работу, причем половина из них (14% от всех опрошенных) уверены в своем ответе. И только 42% медиков однозначно не имеют желание сменить место работы (рис. 3).

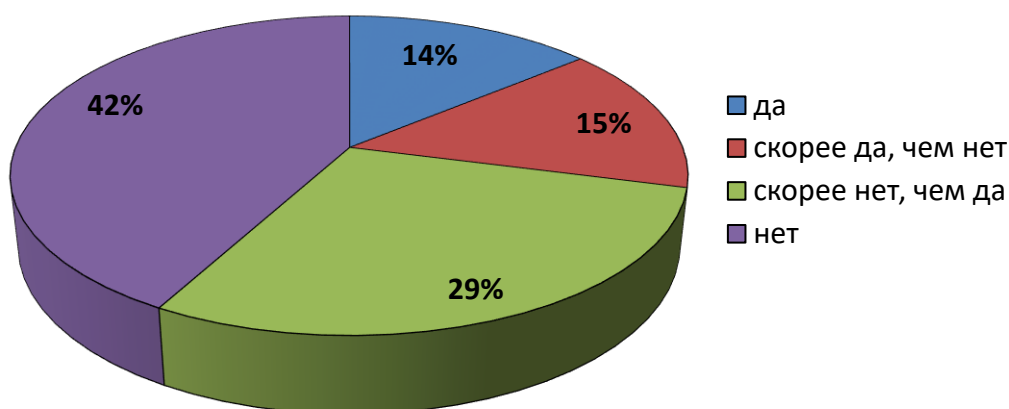


Рисунок 3. Желание респондентов сменить место работы (%)

Большинство медиков, желающих сменить работу, называли совокупность причин, которые привели их к этому желанию. Среди всех факторов наиболее часто указывалась

причина, как неудовлетворенность уровнем заработной платы – 68%. Каждый четвертый из тех медиков, кто желает сменить работу, хочет уйти из профессии в принципе (24%). А каждый пятый называет причиной своего желания сменить место работы возникающими конфликтными ситуациями.

В результате проведенного опроса установлено, что в подавляющем большинстве медицинских организаций (86%) нет психологов для работы с сотрудниками. При этом, почти половина опрошенных медиков (48% – сумма позиций «да» и «скорее да, чем нет») хотели бы посещать штатного психолога, если бы он был в медицинской организации. Практически в равной степени консультироваться у психолога готовы как женщины, так и мужчины. Также большинство опрошенных в возрасте до 50 лет и 63% - в возрасте до 30 лет хотели бы посещать штатного психолога.

Изменения отдельных аспектов своей жизни, например, места работы отметили каждый третий медицинский работник (33%). В целом, это совпадает с результатами вопроса, который задавался в анкете ранее («Хотели бы вы поменять работу?») – 29% опрошенных дали положительный ответ. Таким образом, результаты релевантны, и каждый третий медик желает сменить место работы. Тревожны показатели по следующему блоку – каждый пятый медицинский работник (18%) хотел бы сменить профессию. Половина хотели бы поменять место жительства, 16% – семейное положение, 20% – круг общения.

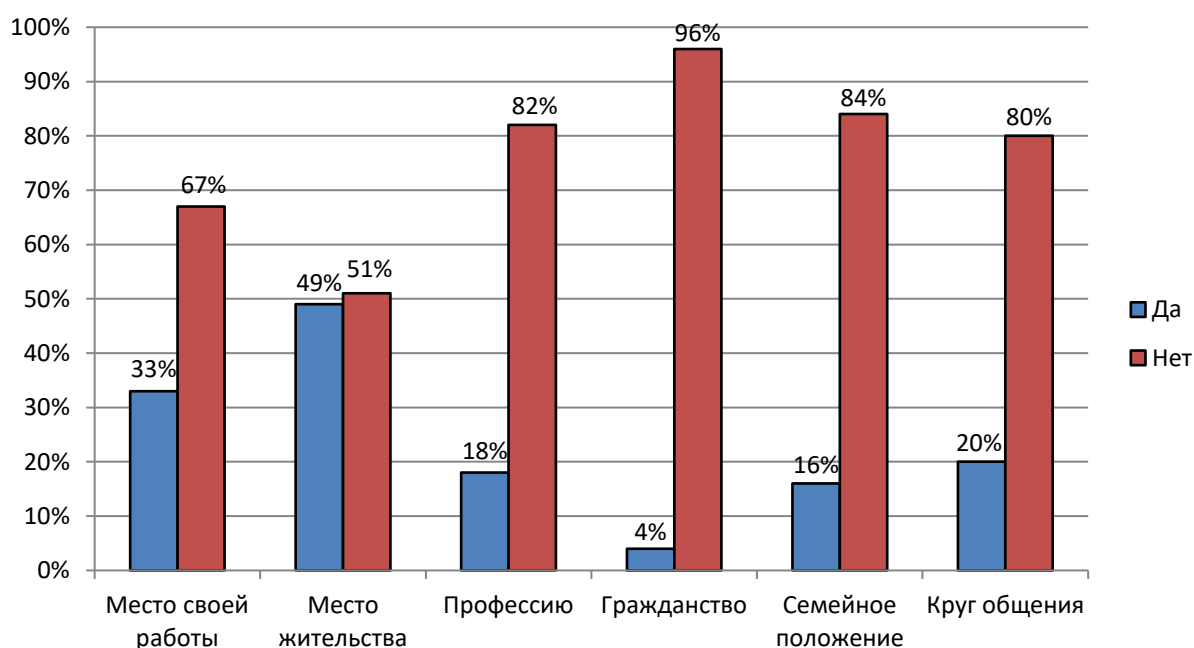


Рисунок 4. Готовность респондентов к изменению отдельных аспектов своей жизни (%)

Готовность покинуть Камчатский край отметили 43% опрошенных. В целом это совпадает с результатами 49% опрошенных о желании сменить место жительства в вопросе об изменении отдельных аспектов своей жизни и говорит о релевантности результатов. Желание респондентов покинуть Камчатский край в целом соответствует специфике региона. Среди причин переезда чаще остальных назывались личные причины и природно-климатические особенности Камчатского края.

В анкете медиков попросили оценить по пятибалльной системе удовлетворенность своей жизнью, где 1 – абсолютно не удовлетворен, а 5 – полностью удовлетворен. Средняя оценка по всему массиву данных – 3,7 балла. Наиболее значительна доля тех, кто оценивает свою жизнь на 3 и 4. Среди женщин больше тех, кто удовлетворен своей жизнью. Наименее удовлетворены молодые люди до 30 лет, и в возрастной группе от 41 до 50 лет, где респонденты чаще оценивают свою жизнь на 1 и 2 балла.

Заключение. Несмотря на позитивный показатель в 79% об удовлетворенности условиями труда, проведенное исследование указывает на имеющиеся проблемы в сфере кадрового потенциала системы здравоохранения Камчатского края. В частности, релевантными оказались результаты положительных ответов на вопрос о желании уйти из профессии в принципе (24%) и стремлении сменить профессию (18%). Это говорит об отсутствии уверенности в осуществленном выборе профессиональной сферы среди части опрошенных респондентов, что будет неизбежно иметь в качестве последствия отток профессионалов из системы здравоохранения в будущем. Медицинские работники подвергаются воздействию различных факторов, приносящих вред здоровью, а их труд непосредственно связан со значительным перенапряжением психологического и физического характера. Респонденты работают регулярно в ночное время, в условиях чрезвычайных, стрессовых и конфликтных ситуаций, которые являются одним из факторов желания смены места работы, либо сферы профессиональной деятельности в принципе. Необходимость системного подхода к мониторингу эмоционального фона среди медицинского персонала связана с возможностью своевременно предпринимать меры по устранению и снижению «эмоционального выгорания» среди медицинских работников, недопущения дефицита и оттока высококвалифицированных кадров, с учетом больших сложностей с привлечением на работу в медицинские организации Камчатского края высококвалифицированных специалистов.

Список литературы

1. Антонова А.А., Яманова Г.А., Лычагина П.А. Оценка показателей качества жизни медицинских работников. Международный научно-исследовательский журнал. 2022; 1-2(115):68-70. doi: 10.23670/IRJ.2022.115.1.053.
2. Глушкова А.В., Семенова Н.В. Особенности трудовой деятельности врачей учреждений психиатрического профиля в современных условиях. Психическое здоровье. 2017; 15(137):78-87.
3. Петрухин Н.Н., Андреев О.Н., Бойко И.В., Гребеньков С.В. Оценка медицинскими работниками степени влияния их условий труда на развитие профессиональных заболеваний. Медицина труда и промышленная экология. 2019; 59(8):463-467. doi: 10.31089/1026-9428-2019-59-8-463-467.
4. Гатиятуллина Л.Л. Факторы, влияющие на здоровье медицинских работников. Казанский медицинский журнал. 2016; 97(3):426-431. doi: 10.17750/КМЖ2016-426.
5. Симонян, Р.З., Гуцал В.В. Условия труда и профессиональные факторы риска, влияющие на состояние здоровья медицинских работников и студентов, обучающихся по данной специальности. Тенденции развития науки и образования. 2022; 87:105-108. doi: 10.18411/trnio-07-2022-292.
6. Панюшова Е.П., Кирюшин В.А. Гигиеническая оценка условий труда и состояния здоровья медицинских работников параклинических отделений. Наука молодых (Eruditio Juvenium). 2019; 7(1):129-138. doi: 10.23888/НМЖ201971129-138.
7. Сон И.М., Иванова М.А., Армашевская О.В., Люцко В.В., Гажева А.В., Соколовская Т.А. Результаты фотохронометражных исследований рабочего процесса врачей амбулаторно-поликлинической помощи с учетом возрастных характеристик специалистов. Здравоохранение. 2014; 11: 56-61.
8. Латышова А.А., Люцко В.В., Несветайло Н.Я. Определение потребности в среднем медицинском персонале для оказания медицинской помощи в амбулаторных условиях на основе нормативного метода. Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2022; 1: 592-604.
9. Латышова А.А., Несветайло Н.Я., Люцко В.В. Основные тенденции динамики обеспеченности средним медицинским персоналом в Российской Федерации за период 2015 - 2019 гг. Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2020; 4:341-353.

10. Давидов Д.Р., Шикина И.Б., Масякин А.В. Изучение удовлетворенности медицинского персонала психиатрической службы качеством оказания медицинской помощи. Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2020;2 DOI 10.24411/2312-2935-2020-00047

11. Региональный проект «Обеспечение медицинских организаций Камчатского края квалифицированными кадрами». Available at: <https://strategy24.ru/41/health/projects/meditsinskie-kadry-kamchatskogo-kрая>

12. Государственная программа Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края». Available at: <https://strategy24.ru/41/health/projects/meditsinskie-kadry-kamchatskogo-kрая>

13. Беляев С.А., Бушина Н.С., Быстрицкая А.Ю., и др. Методы статистики и возможности их применения в социально-экономических исследованиях. Курск: Деловая полиграфия; 2021. 168 с.

14. Кочубей А.В., Шикина И.Б., Кочубей В.В., Калинина О.А. Информированность руководителей медицинских организаций в вопросах охраны труда. Социальные аспекты здоровья населения [сетевое издание]. 2021; 67(3):6. DOI: 10.21045/2071-5021-2021-67-3-6

15. Voskanyan Y., Shikina I., Kidalov F., Davidov D. Medical Care Safety - Problems and Perspectives. In: Antipova T. (eds) Integrated Science in Digital Age. ICIS 2019. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 78. Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-030-22493-6_26

References

1. Antonova A.A., Yamanova G.A., Lychagina P.A. Otsenka pokazateley kachestva zhizni meditsinskikh rabotnikov [Assessment of quality of life indicators medical professionals]. Meždunarodnyj naučno-issledovatel'skij žurnal [International Research Journal]. 2022; 1-2(115):68-70. doi: 10.23670/IRJ.2022.115.1.053. (In Russian)

2. Glushkova A.V., Semenova N.V. Osobennosti trudovoy deyatelnosti vrachey uchrezhdeniy psixiatricheskogo profilya v sovremennykh usloviyakh [Features of labor activity among psychiatrists in modern conditions]. Psikhicheskoe zdorov'e [Mental Health]. 2017; 15(137):78-87. (In Russian)

3. Petrukhin N.N., Andreenko O.N., Boiko I.V., Grebenkov S.V. Otsenka meditsinskimi rabotnikami stepeni vliyaniya ikh usloviy truda na razvitie professional'nykh zabolevaniy [Self-assessment by medical workers of the degree of influence of working conditions on the development of occupational diseases]. Meditsina truda i promyshlennaya ekologiya [Russian

journal of occupational health and industrial ecology]. 2019; 59(8):463-467. doi: 10.31089/1026-9428-2019-59-8-463-467. (In Russian)

4. Gatiyatullina L.L. Faktory, vliyayushchie na zdorov'e meditsinskikh rabotnikov [The factors affecting medical professionals health]. Kazanskiy meditsinskiy zhurnal [Kazan medical journal]. 2016; 97(3):426-431. doi: 10.17750/KMJ2016-426. (In Russian)

5. Simonyan, R.Z., Gutsal V.V. Usloviya truda i professional'nye faktory riska, vliyayushchie na sostoyanie zdorov'ya meditsinskikh rabotnikov i studentov, obuchayushchikhsya po dannoy spetsial'nosti. Tendentsii razvitiya nauki i obrazovaniya. 2022; 87:105-108. doi: 10.18411/trnio-07-2022-292. (In Russian)

6. Panyushova E.P., Kiryushin V.A. Gigienicheskaya otsenka usloviy truda i sostoyaniya zdorov'ya meditsinskikh rabotnikov paraklinicheskikh otdeleniy [Hygienic evaluation of working conditions and health state of medical personnel of paraclinical units]. Nauka molodykh (Eruditio Juvenium) [Science of the young (Eruditio Juvenium)]. 2019; 7(1):129-138. doi: 10.23888/HMJ201971129-138. (In Russian)

7. Son IM, Ivanova MA, Armashevskaya OV, Lyutsko VV, Gazheva AV, Sokolovskaya TA. Rezul'taty fotohronometrazhnyh issledovaniy rabocheho processa vrachej ambulatorno-poliklinicheskoy pomoshchi s uchetom vozrastnyh harakteristik specialistov. [Results of photochronic studies of the workflow of outpatient care doctors taking into account the age characteristics of specialists]. Zdravoohranenie. [Health care]. 2014; 11: 56-61. (In Russian)

8. Latyshova AA, Lyutsko VV, Nesvetailo N.Ya. Opredelenie potrebnosti v srednem medicinskom personale dlya okazaniya medicinskoj pomoshchi v ambulatornykh usloviyah na osnove normativnogo metoda. [Determining the need for average medical personnel for outpatient care based on the normative method]. Sovremennye problemy zdavoohraneniya i medicinskoj statistiki. [Current health and medical statistics issues]. 2022; 1: 592-604. (In Russian)

9. Latyshova A.A., Nesvetailo N.Ya., Lyutsko V.V. Osnovnye tendencii dinamiki obespechennosti srednim medicinskim personalom v rossijskoj federacii za period 2015 - 2019 gg. [The main trends in the dynamics of the provision of medium medical personnel in the Russian Federation for the period 2015-2019]. Sovremennye problemy zdavoohraneniya i medicinskoj statistiki. [Modern problems of health care and medical statistics]. 2020; 4:341-353.

10. Davidov DR, Shikina IB, Masyakin A.V. Izuchenie udovletvorennosti medicinskogo personala psixiatricheskoj sluzhby kachestvom okazaniya medicinskoj pomoshchi. [Study of the satisfaction of medical personnel of the psychiatric service with the quality of medical care].

Sovremennye problemy zdavoohraneniya i medicinskoj statistiki. [Current health and medical statistics issues]. 2020;2 (In Russian) DOI 10.24411/2312-2935-2020-00047

11. Regional'nyy proekt «Obespechenie meditsinskikh organizatsiy Kamchatskogo kraja kvalifitsirovannymi kadrami». Available at: <https://strategy24.ru/41/health/projects/meditsinskie-kadry-kamchatskogo-kraja> (In Russian)

12. Gosudarstvennaya programma Kamchatskogo kraja «Razvitie zdavoohraneniya Kamchatskogo kraja». Available at: <https://strategy24.ru/41/health/projects/meditsinskie-kadry-kamchatskogo-kraja> (In Russian)

13. Beljaev S.A., Bushina N.S., Bystrickaja A.Ju. et al. Metody statistiki i vozmozhnosti ih primeneniya v social'no-jekonomicheskikh issledovaniyah. Kursk: Delovaja poligrafija; 2021: 168 (in Russian)

14. Kochubey A.V., Shikina I.B., Kochubey V.V., Kalinina O.A. Informirovannost' rukovoditelej medicinskih organizacij v voprosah ohrany truda. [Awareness of the heads of medical organizations in matters of labor protection]. [Social'nye aspekty zdorov'ya naseleniya [setevoe izdanie]. Social aspects of population health [online edition]. 2021; 67(3):6. (in Russian) DOI: 10.21045/2071-5021-2021-67-3-6

15. Voskanyan Y., Shikina I., Kidalov F., Davidov D. Medical Care Safety - Problems and Perspectives. In: Antipova T. (eds) Integrated Science in Digital Age. ICIS 2019. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 78. Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-030-22493-6_26

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Соколовская Екатерина Александровна – заочный аспирант кафедры общественного здоровья и здравоохранения, ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 305041 г. Курск, ул. К. Маркса, д. 3, ekaterinakim1383@mail.ru

Тарасенко Иван Викторович – доктор медицинских наук, доцент, профессор кафедры общественного здоровья и здравоохранения, ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 305041 Россия, г. Курск, ул. К. Маркса, д. 3, e-mail: tarasenkoiv@kursksmu.net, ORCID: 0000-0002-5239-8634; SPIN: 7485-4320.

Information about authors

Sokolovskaya Ekaterina A. – correspondence postgraduate student of Department of Public Health and Healthcare, Kursk Medical State University, 305041 Russia, Kursk, K. Marx, st. 3, e-mail: ekaterinakim1383@mail.ru

Tarassenko Ivan V. - MD, Associate Professor, Professor of Department Public Health and Healthcare, Kursk Medical State University, 305041 Russia, Kursk, K. Marx, st. 3, e-mail: tarassenkoiv@kursksmu.net ORCID: 0000-0002-5239-8634; SPIN: 7485-4320

Статья получена: 06.04.2023 г.
Принята к публикации: 28.06.2023 г.