

УДК 615.15

DOI 10.24412/2312-2935-2024-1-128-137

ОЦЕНКА ТРУДОВЫХ ПРЕДПОЧТЕНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ОСВАИВАЮЩИХ ПРОГРАММЫ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Д.С. Сиссе, Ю.Г. Ильинова, И.А. Наркевич, С.З. Умаров

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Санкт-Петербург

Введение (актуальность). Причины сохранения дисбаланса между спросом и предложением в аптечном сегменте фармацевтического рынка Российской Федерации являются следствием несовершенства механизма обеспечения кадрами фармацевтического рынка труда. Одним из возможных подходов к решению проблемы целенаправленного управляемого распределения выпускников может стать комплекс мероприятий, направленных на управление профессиональным самоопределением выпускника, через активное участие в формировании его личных предпочтений в построении карьерной стратегии еще на этапе нахождения индивида в системе подготовки кадров. Для оценки эффективности и соответствия образовательных траекторий задачам обеспечения «мягкого» распределения выпускников предлагается методика определения качественной характеристики трудового потенциала контингента обучающегося.

Цель. Оценка трудовых предпочтений контингента обучающихся, осваивающих программы фармацевтического образования, характеризующих его трудовой потенциал.

Материалы и методы. Для уточнения предварительного значения трудового потенциала предложен метод перераспределения ответов респондентов на основании данных, полученных в рамках оценки вероятности выбора студентами иной сферы трудоустройства.

Результаты. Определен характер изменения первоначального значения трудового потенциала, характеризуемого набором трудовых предпочтений в целевом сегменте, с различной степенью вероятности.

Обсуждения. С наибольшей степенью вероятности при уточнении предварительного значения трудового потенциала перераспределение происходит преимущественно в сферу розничной торговли лекарственными средствами; с вероятностью в 75% более-менее равномерно по сферам, но преимущественно в сферы контроля качества лекарственных средств и фармаконадзора, в меньшей степени в сферу розничной торговли лекарственными средствами; с вероятностью в 50% более-менее равномерно по сферам, но преимущественно в сферы регистрации лекарственных средств, оптовой торговли и фармаконадзора.

Заключение. Оценка трудовых предпочтений контингента обучающихся, демонстрирует, что на национальном уровне содержательно и организационно подготовка кадров по программам высшего фармацевтического образования построена таким образом, что в случае отсутствия у студента опыта совмещения учебы с трудовой деятельностью, при первичном вступлении на рынок труда только половина выпускников будут рассматривать трудоустройство в аптечном сегменте.

Ключевые слова: дефицит кадров в аптеке, подготовка фармацевтических кадров, карьерные стратегии выпускников, трудовой потенциал

ASSESSMENT OF EMPLOYMENT PREFERENCES OF STUDENTS MASTERING PHARMACEUTICAL EDUCATION PROGRAMS

D.S. Cisse, Yu.G. Ilinova, I.A. Narkevich, S.Z. Umarov

Saint-Petersburg State Chemical-Pharmaceutical University (SPCPU), St. Petersburg

Introduction (relevance). The reasons for the continued imbalance between supply and demand in the pharmacy segment of the pharmaceutical market of the Russian Federation are a consequence of the imperfection of the mechanism for staffing the pharmaceutical labor market. One of the possible approaches to solving the problem of purposeful managed distribution of graduates can be a set of measures aimed at managing the professional self-determination of a graduate through active participation in shaping his personal preferences in building a career strategy even at the stage of finding an individual in the personnel training system. To assess the effectiveness and compliance of educational trajectories with the tasks of ensuring a "soft" distribution of graduates, a methodology is proposed for determining the qualitative characteristics of the labor potential of the student contingent.

Goal. Assessment of the labor preferences of the contingent of students mastering the programs of pharmaceutical education, characterizing its labor potential.

Materials and methods. To clarify the preliminary value of labor potential, a method was proposed for redistributing respondents' responses based on data obtained as part of assessing the likelihood of students choosing a different employment area.

Results. The nature of the change in the initial value of labor potential, characterized by a set of labor preferences in the target segment, with varying degrees of probability, has been determined.

Discussions. With the highest degree of probability, when specifying the preliminary value of labor potential, redistribution occurs mainly in the field of retail trade in medicines; with a probability of 75% more or less evenly across the spheres, but mainly in the field of quality control of medicines and pharmacovigilance, to a lesser extent in the field of retail trade in medicines; with a probability of 50% more-less evenly across the spheres, but mainly in the fields of registration of medicines, wholesale trade and pharmacovigilance.

Conclusions. The assessment of the labor preferences of the contingent of students demonstrates that at the national level, the substantive and organizational training of personnel in the programs of higher pharmaceutical education is built in such a way that in the absence of the student's experience in combining study with work, during the primary entry into the labor market, only half of graduates will consider employment in the pharmacy segment.

Keywords: shortage of workers in pharmacy, training of pharmaceutical personnel, career strategies of graduates, labor potential

Введение (актуальность). Проблема кадрового дефицита в различных отраслях экономики Российской Федерации обострилась с увеличением объемов импортозамещения. В 2023 году 60% предприятий сообщали о нехватке квалифицированных кадров [1]. Ситуация нехватки кадров в аптечных организациях не является новой [2]. Она активно обсуждается представителями отрасли на площадках конференций и форумов, а также в публикациях профессиональных сообществ в сети Интернет. Причины сохранения дисбаланса между

спросом и предложением в аптечном сегменте фармацевтического рынка Российской Федерации являются следствием несовершенства механизма обеспечения кадрами фармацевтического рынка труда. Запрос на специалистов с фармацевтическим образованием ежегодно увеличивается, а предложение квалифицированных кадров, допущенных к осуществлению фармацевтической деятельности на рынке труда, сокращается. В силу нормативно-правового регулирования фармацевтической деятельности в Российской Федерации, основным источником формирования предложения на фармацевтическом рынке труда являются образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального и высшего фармацевтического образования. Однако система подготовки фармацевтических кадров характеризуется значительным снижением количества обучающихся и соответственно выпускников, получивших фармацевтическое образование [3]. С этой точки зрения подход простого количественного наращивания объемов подготовки специалистов с фармацевтическим образованием видится как наиболее оптимальный.

Существующий подход к подготовке фармацевтических кадров, несмотря на широту содержания высшего фармацевтического образования, в итоге, с точки зрения регулятора и профессионального сообщества, сводится к формированию пула молодых специалистов, задачей которых является закрытие кадрового дефицита в сфере фармацевтической деятельности [4, 5, 6]. При этом специалисты с фармацевтическим образованием востребованы в различных сферах обращения лекарств: контроль качества, производство, регистрация лекарственных средств, научно-исследовательская деятельность и разработки. В то же время при переходе от плановой к рыночной экономике система профессионального образования столкнулась с проблемой не только востребованности молодых специалистов, но и с проблемами престижа и / или имиджа профессий. В совокупности эти факторы приводят к ухудшению ситуации закрытия кадровых потребностей аптечных организаций, в связи с распределением в иные сферы трудоустройства итак небольшого количества выпускников, способных осуществлять фармацевтическую деятельность [3,7].

Одним из возможных подходов к решению проблемы целенаправленного управляемого распределения выпускников может стать комплекс мероприятий, направленных на управление профессиональным самоопределением выпускника, через активное участие в формировании его личных предпочтений в построении карьерной стратегии еще на этапе нахождения индивида в системе подготовки кадров. Как показали результаты исследования трудовых предпочтений контингента обучающихся по программам фармацевтического

образования, на профессиональное самоопределение оказывает значительное влияние содержание обучения и применяемые образовательные технологии [7]. Таким образом, проектирование различных образовательных траекторий, позволит еще в период подготовки сформировать у будущих выпускников приверженность к той или иной сфере трудоустройства и осуществлять «мягкое» распределение выпускников по наиболее дефицитным секторам фармацевтического рынка труда.

Для оценки эффективности и соответствия образовательных траекторий задачам обеспечения «мягкого» распределения выпускников, ранее авторами предлагалась методика определения качественной характеристики трудового потенциала контингента обучающегося [7].

Цель настоящего исследования: оценка трудовых предпочтений контингента обучающихся, осваивающих программы фармацевтического образования, характеризующих его трудовой потенциал.

Материалы и методы. Значение трудового потенциала контингента обучающихся согласно описанной ранее методики [7] составлялось с учетом категорий, не отражающих, по сути, трудовые предпочтения. Это позволяет говорить об определении, прежде всего, предварительного значения трудового потенциала и необходимости его уточнения, для получения наиболее вероятного значения. Для уточнения предлагалось перераспределить респондентов, выбравших в качестве трудового предпочтения категории, не позволяющие охарактеризовать последующую трудовую деятельность выпускника. К данному типу относились категории «Не планирую работать по специальности», «Не определились», «Не планирую работать по специальности», «Планирую продолжить обучение». Дополнительно в рамках поправки значения трудового потенциала целесообразным являлся пересмотр порядка учета выбора трудовых предпочтений, по которым респонденты отмечали неуверенность в возможности трудоустройства [8].

Тактика перераспределения ответов респондентов по возможным сферам будущего трудоустройства строилась на основании данных, полученных в рамках оценки вероятности выбора иной сферы трудоустройства. Оценка вероятности выбора той или иной сферы трудоустройства осуществлялась с использованием следующих критериев: вероятность 100% - ответ респондента «Точно да»; вероятность 75% - ответ респондента «Скорее да»; вероятность 50% - ответ респондента «Возможно»; вероятность 25% - ответ респондента «Скорее нет»; вероятность 0% - ответ респондента «Точно нет».

Для определения итогового значения трудового потенциала контингента обучающихся относительно конкретной сферы трудоустройства авторами исследования была предложена формула:

$$N_{i,p} = (N_0 - N_a)_i + (N_b + N_c + N_d + N_e)_{i,p},$$

где i – сфера трудоустройства; p – вероятность выбора иной сферы трудоустройства; N_0 – количество трудовых предпочтений, определенное на первом этапе анализа эмпирических данных; N_a – количество трудовых предпочтений, определенное на первом этапе анализа эмпирических данных, выбранное респондентами, отметившими неуверенность в успехе дальнейшего трудоустройства; N_b – количество трудовых предпочтений, определенное в результате перераспределения ответов респондентов, отметившими неуверенность в успехе дальнейшего трудоустройства; N_c – количество трудовых предпочтений, определенное в результате перераспределения ответов респондентов, выбравших категорию «Не определился (-ась)»; N_d – количество трудовых предпочтений, определенное в результате перераспределения ответов респондентов, выбравших категорию «Не планирую работать по специальности»; N_e – количество трудовых предпочтений, определенное в результате перераспределения ответов респондентов, выбравших категорию «Планирую продолжить обучение».

Результаты. Учитывая объем полученных данных и большое разнообразие сфер возможного трудоустройства определение итогового значения трудового потенциала целесообразно проводить в рамках отдельных целевых сегментов респондентов. В рамках апробации результаты были получены на примере целевого сегмента респондентов, имевших следующие характеристики: уровень получаемого образования – высшее; курс обучения – 5 курс; наличие опыта профессиональной деятельности – без опыта.

В соответствии с алгоритмом обработки результатов предварительное значение трудового потенциала контингента в целевом сегменте было уточнено путем уменьшения количества трудовых предпочтений на количество ответов респондентов, которые наряду с выбором предпочтительной сферы трудоустройства отметили не уверенность в успешном трудоустройстве в выбранной сфере. В рассматриваемом целевом сегменте респондентов доля неуверенных в успешности трудоустройства в выбранной ими сфере составляла 55%, при этом самый низкий показатель «не уверенности» был характерен для сферы розничной торговли всего 14 %, что в целом соответствовало оценке данной характеристики для всего контингента обучающихся, осваивающих программы фармацевтического образования.

Графическое изображение характера изменения первоначального значения трудового потенциала контингента обучающихся в целевом сегменте с различной степенью вероятности представлено на рисунке.

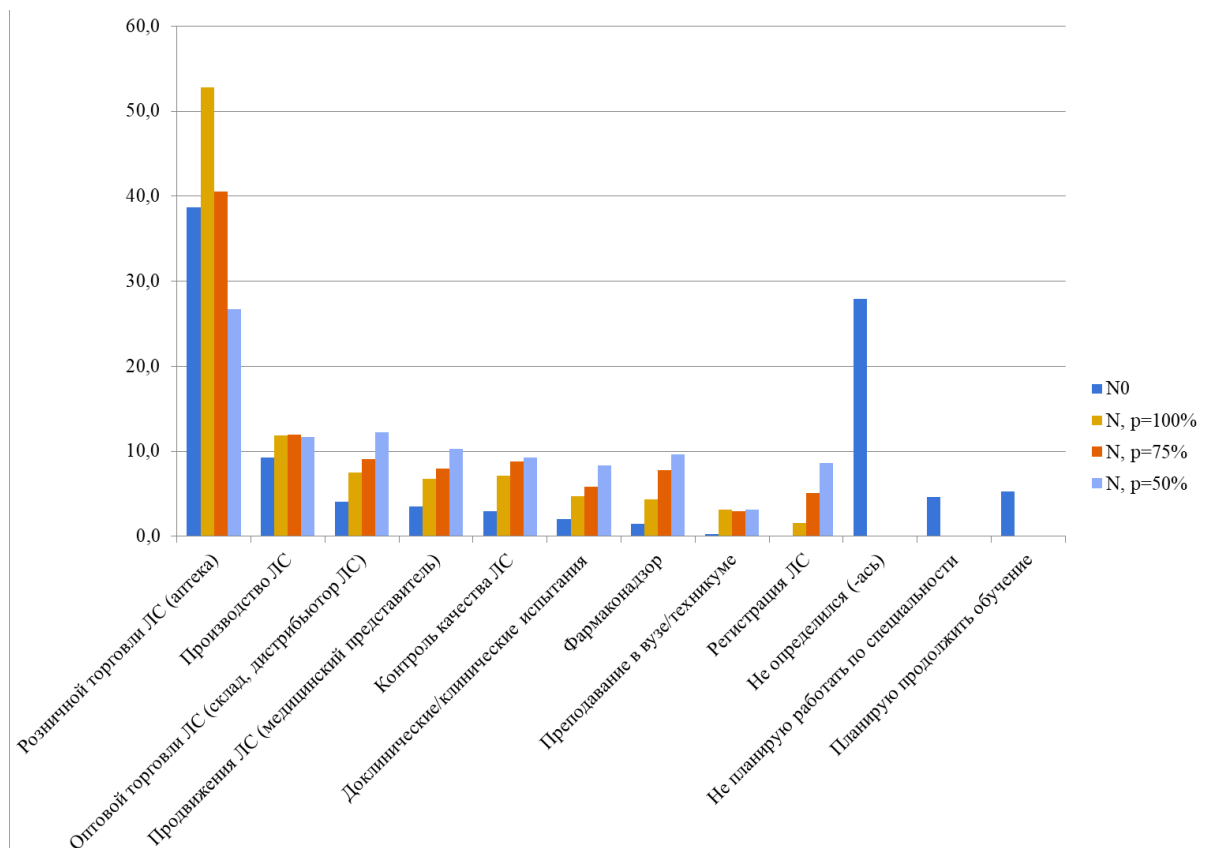


Рисунок. Распределение 1 трудовых предпочтений в целевом сегменте контингента обучающихся, с учетом различной степени вероятности, %

Обсуждения. В результате уточнения предварительного значения трудового потенциала было определено, что контингент, обучающийся по программам высшего фармацевтического образования, на 5 курсе обучения, не имеющий опыта профессиональной деятельности, неопределившийся с трудовым предпочтением при опросе, либо имеющий сомнения в успешности своего трудоустройства в выбранной сфере, с наибольшей степенью вероятности будет распределяться преимущественно в сферу розничной торговли лекарственными средствами (+14,1% к предварительному значению); с вероятностью в 75% более-менее равномерно по сферам, но преимущественно в сферы контроля качества лекарственных средств и фармаконадзора (+6% к предварительному значению по каждой и сфер), в меньшей степени в сферу розничной торговли лекарственными средствами (+1,9% к предварительному значению); с вероятностью в 50% более-менее равномерно по сферам, но

преимущественно в сферы регистрации лекарственных средств, оптовой торговли и фармаконадзора (+9%, +8%, +8% к предварительному значению).

Заключение. Исходя из уточненного распределения трудовых предпочтений, определенного в результате реализации предложенного метода исследования, можно заключить, что на национальном уровне содержательно и организационно подготовка кадров по программам высшего фармацевтического образования построена таким образом, что в случае отсутствия у студента опыта совмещения учебы с трудовой деятельностью, при первичном вступлении на рынок труда только половина выпускников будут рассматривать трудоустройство в аптечном сегменте. Это позволяет сделать вывод о необходимости проектирования новых образовательных траекторий, которые будут в большей степени влиять на профессиональное самоопределение выпускника в сфере розничной торговли лекарственными средствами.

Список литературы

1. Региональная экономика: комментарии ГУ. Доклад Центрального банка Российской Федерации, 2023;(22) [Электронный ресурс]. Режим доступа: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/46309/report_01092023.pdf (дата обращения 18.12.2023)
2. Ильинова, Ю. Г., Наркевич И. А., Павлушков И. В. Оценка трудовых ресурсов фармацевтического рынка Санкт-Петербурга. Фармация, 2016;65(1):25-28
3. Грицаненко Д. С., Наркевич И. А., Ильинова Ю. Г., Умаров С. З. Количественная характеристика трудового потенциала контингента обучающихся по программам фармацевтического образования. Фармация, 2023;72(8):50-57, doi: 10.29296/25419218-2023-08-08
4. Лаврентьева, Л. И., Алексеева К. С., Бобылева Е. А. Соответствие подготовленности выпускников фармацевтического факультета требованиям работодателей. Инновационные технологии в фармации: Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, посвященной 80-летию образования фармацевтического факультета ИГМУ, Иркутск, 10 июня 2021 года. Под общей редакцией Е. Г. Приваловой; Министерство здравоохранения Российской Федерации; ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет». 2021;(8):50-55

5. Пак Т.В., Лоскутова Е.Е., Ханинева Д.В., Косова И.В., Курашов М.М. Актуальные проблемы трудоустройства выпускников фармацевтических вузов в аптечные организации. Фармация, 2023;(6):50-58. doi: 10.29296/25419218-2023-06-07

6. Минздрав подготовил новые правила аккредитации медиков и фармспециалистов. Здравоохранение, 2022;(10):8

7. Грицаненко Д. С., Наркевич И. А., Ильинова Ю. Г., Умаров С. З. Оценка трудового потенциала контингента обучающихся, осваивающих программы фармацевтического образования. Естественные и технические науки, 2023;4(179):179-194

8. Грицаненко, Д. С.; Ильинова, Ю. Г. Фармацевтическое образование: гарантия успешного трудоустройства? Фундаментальная наука в современной медицине – 2022 [Электронный ресурс]: материалы науч.-практ. конф. студентов и молодых ученых, [Минск, февраль-март 2022 г.]. Под ред. С. П. Рубниковича [и др.]. – Минск:БГМУ, 2022.–441с

References

1. Regional'naya e`konomika: kommentarii GU. Doklad Czentral`nogo banka Rossijskoj Federaczii, [Regional economy: comments of the General Directorate. Report of the Central Bank of the Russian Federation] 2023;(22). [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/46309/report_01092023.pdf (data obrashheniya 18.12.2023) (In Russian)

2. Il`nova, Yu. G., Narkevich I. A., Pavlushkov I. V. Oczenka trudovy`kh resursov farmaceuticheskogo ry`nka Sankt-Peterburga [Assessment of the workforce of the St. Petersburg pharmaceutical market]. Farmacziya [Pharmacy], 2016;65(1):25-28 (In Russian)

3. Griczanenko D.S., Narkevich I.A., Il`nova Yu.G., Umarov S.Z. Kolichestvennaya kharakteristika trudovogo potencziala kontingenta obuchayushhikhsya po programmam farmaceuticheskogo obrazovaniya. [Quantitative characteristics of the labor potential of the contingent of students enrolled in pharmaceutical education programs]. Farmacziya [Pharmacy], 2023;72(8):50-57, doi: 10.29296/25419218-2023-08-08 (In Russian)

4. Lavrent`eva, L. I., Alekseeva K. S., Boby`leva E. A. Sootvetstvie podgotovlennosti vy`pusknikov farmaceuticheskogo fakul`teta trebovaniyam rabotodatelej [Compliance of graduates of the Faculty of Pharmacy with the requirements of employers]. Innovacionny`e tekhnologii v farmaczii [Innovative technologies in pharmacy]: Materialy` Vserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferenczii s mezhdunarodny`m uchastiem, posvyashhennoj 80-letiyu obrazovaniya

farmaceuticheskogo fakul'teta IGMU, Irkutsk, 10 iyunya 2021 goda. Pod obshej redakciej E. G. Privalovoj; Ministerstvo zdravookhraneniya Rossijskoj Federaczii; FGBOU VO «Irkutskij gosudarstvennyj mediczinskij universitet». 2021;(8):50-55 (In Russian)

5. Pak T.V., Loskutova E.E., Khanineva D.V., Kosova I.V., Kurashov M.M. Aktual'ny'e problemy` trudoustrojstva vy`pusknikov farmaceuticheskikh vuzov v aptechny`e organizaczii. [Actual problems of employment of graduates of pharmaceutical universities in pharmacy organizations] Farmaczija [Pharmacy], 2023;(6):50-58, doi: 10.29296/25419218-2023-06-07 (In Russian)

6. Minzdrav podgotovil novy`e pravila akkreditaczii medikov i farmspeczialistov [The Ministry of Health has prepared new rules for the accreditation of physicians and pharmaceutical specialists]. Zdravookhranenie [Healthcare], 2022;(10):8 (In Russian)

7. Griczanenko D.S., Narkevich I.A., Il'nova Yu.G., Umarov S.Z. Oczenka trudovogo potencziala kontingenta obuchayushhikhsya, osvvaivayushhikh programmy` farmaceuticheskogo obrazovaniya [Assessment of the labor potential of the contingent of students studying pharmaceutical education programs]. Estestvenny`e i tekhnicheskie nauki [Natural and technical sciences], 2023;4(179):179-194 (In Russian)

8. Griczanenko, D. S.; Il'nova, Yu. G. Farmaceuticheskoe obrazovanie: garantiya uspeshnogo trudoustrojstva? [Pharmaceutical education: a guarantee of successful employment?] Fundamental'naya nauka v sovremennoj mediczine [Fundamental science in modern medicine]–2022 [E`lektronnyj resurs]: materialy` nauch.-prakt. konf. studentov i molody`kh ucheny`kh, [Minsk, fevral`-mart 2022 g.]. Pod red. S. P. Rubnikovicha [i dr.].–Minsk: BGMU, 2022.–441s (In Russian)

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Сиссе Дарья Сергеевна – старший преподаватель кафедры медицинского и фармацевтического товароведения, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Санкт-Петербург, 197022, Россия, Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, 14, лит. А, e-mail: daria.gritsanenko@pharminnotech.com, ORCID 0000-0002-5359-9454; SPIN: 5234-4690

Ильинова Юлия Геннадьевна – кандидат фармацевтических наук, доцент, доцент кафедры медицинского и фармацевтического товароведения, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 197022, Россия, Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, 14, лит. А, e-mail: yulia.ilynova@pharminnotech.com, ORCID 0000-0001-9827-3653; SPIN: 5478-4079

Наркевич Игорь Анатольевич – доктор фармацевтических наук, профессор, ректор, заведующий кафедрой управления и экономики фармации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 197022, Россия, Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, 14, лит. А, e-mail: igor.narkevich@pharminnotech.com, ORCID 0000-0002-5483-6626; SPIN: 2992-8878

Умаров Сергей Закирджанович – доктор фармацевтических наук, профессор, заведующий кафедрой медицинского и фармацевтического товароведения, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 197022, Россия, Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, 14, лит. А, e-mail: sergei.umarov@pharminnotech.com. ORCID 0000-0003-0771-6143; SPIN: 8479-9707

About the authors

Cisse Daria Sergeevna – senior lecturer at the Department of Medical and pharmaceutical commodity science, Saint-Petersburg State Chemical-Pharmaceutical University (SPCPU). 197022, Russia, St. Petersburg, Professora Popova str., 14, lit. A, e-mail: daria.gritsanenko@pharminnotech.com, ORCID 0000-0002-5359-9454; SPIN: 5234-4690

Narkevich Igor Anatolyevich – Doctor of pharmaceutical sciences, professor, head of Department of Pharmacy management and economics, Saint Petersburg State Chemical and Pharmaceutical University (SPCPU). 197022, Russia, St. Petersburg, Professora Popova str., 14, lit. A, e-mail: igor.narkevich@pharminnotech.com, ORCID 0000-0002-5483-6626; SPIN: 2992-8878

Ilyinova Yulia Gennadievna – PhD in pharmaceutical sciences, associate professor, associate professor at the Department of Medical and pharmaceutical commodity science, Saint Petersburg State Chemical and Pharmaceutical University (SPCPU). 197022, Russia, St. Petersburg, Professora Popova str., 14, lit. A, e-mail: yulia.ilynova@pharminnotech.com, ORCID 0000-0001-9827-3653; SPIN: 5478-4079

Umarov Sergey Zakirdzhanovich – Doctor of pharmaceutical sciences, professor, head of Department of of Medical and pharmaceutical commodity science, Saint Petersburg State Chemical and Pharmaceutical University (SPCPU). 197022, Russia, St. Petersburg, Professora Popova str., 14, lit. A, e-mail: sergei.umarov@pharminnotech.com. ORCID 0000-0003-0771-6143; SPIN: 8479-9707

Статья получена: 03.01.2024 г.
Принята к публикации: 25.03.2024 г.