

УДК 614.2

DOI 10.24411/2312-2935-2020-00117

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ДИНАМИКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ПЕРИОД 2015 – 2019 ГГ.

А.А. Латышова, Н.Я. Несветайло, В.В. Люцко

ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Москва

Актуальность. Средний медицинский персонал является значимым звеном системы здравоохранения и занимает преобладающую долю в общей численности медицинских работников медицинских организаций. Наличие оптимальной обеспеченности населения данной категорией персонала влияет на доступность и качество оказания медицинской помощи населению. В настоящее время система здравоохранения в Российской Федерации характеризуется наличием устойчивой неуккомплектованности кадрами среднего медицинского персонала.

Цель работы. Выявить основные тенденции в динамике обеспеченности средним медицинским персоналом в Российской Федерации за период 2015-2019 гг.

Материалы и методы. Для исследования использовались данные федеральной формы статистического наблюдения №30 «Сведения о медицинской организации». С целью использования однородных данных пятилетний период исследования выбран в виду наличия изменений порядка формирования отчетной формы с 2015 года. Использовался статистический метод в исследовании.

Результаты и обсуждения. По итогам 2019 года численность работающих в системе здравоохранения Российской Федерации составляет 2 992 542 человека. Значительная доля (42,1%) в общей численности работников (включая немедицинский персонал) приходится на СМП и 62,3% СМП составляет от общей численности медицинского и фармацевтического персонала. Анализ данных за 5 лет свидетельствует о стойкой тенденции снижения обеспеченности населения средними медицинскими работниками. При достоверном прогнозе ($R^2 = 0,861$) показатель обеспеченности средним медицинским персоналом будет снижаться. В РФ выявлены значительные территориальные диспропорции обеспеченности населения СМП (на 10 000 населения) на протяжении всего изучаемого периода. Так, сравнительный анализ в разрезе округов РФ показал, что самый высокий показатель обеспеченности средним медицинским персоналом - в Уральском ФО ($92,4^{0/000}$), самый низкий показатель - в Центральном ФО ($78,7^{0/000}$). Укомплектованность физическими лицами СМП в 2019 году по Российской Федерации составила 74,4% (с учетом лиц без медицинского образования) при коэффициенте совместительства 1,3.

Выводы. Динамика уровня обеспеченности среднего медицинского персонала в государственной системе здравоохранения РФ с 2015 по 2019 гг. показывает отток квалифицированных кадров со средним профессиональным образованием, который влияет на формирование дефицита персонала в медицинских организациях. Отток СМП наблюдается в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, так и в стационарных условиях. Абсолютное сокращение численности СМП наблюдается во всех федеральных округах, кроме Южного, Дальневосточного и Северо-Кавказского.

Ключевые слова: средний медицинский персонал, обеспеченность, укомплектованность, динамика численности

MAIN TRENDS IN THE DYNAMICS OF PROVISION OF SECONDARY MEDICAL PERSONNEL IN THE RUSSIAN FEDERATION FOR THE PERIOD 2015 – 2019

A.A. Latyshova, N.Ya. Nesvetaylo, V.V. Liutsko

Federal Research Institute for Health Organization and Informatics of Ministry of Health of the Russian Federation, Moscow, Russia

Relevance. Secondary medical personnel are a significant part of the health care system and occupy a predominant share in the total number of medical workers in medical organizations. The availability of optimal provision of this category of personnel affects the availability and quality of medical care to the population. Currently, the health care system in the Russian Federation is characterized by a steady shortage of staff of secondary medical personnel.

Purpose of work. To identify the main trends in the dynamics of provision of secondary medical personnel in the Russian Federation for the period 2015-2019.

Materials and methods. Data from the Federal statistical observation form No. 30 "Information about a medical organization" was used for the study. In order to use homogeneous data, the five-year study period was chosen due to changes in the procedure for forming the reporting form from 2015. A statistical method was used in the study.

Results and discussions. According to the results of 2019, the number of employees in the healthcare system of the Russian Federation is 2,992,542 people. A significant share (42.1%) of the total number of employees (including non-medical personnel) is accounted for by the SMP and 62.3% of the SMP is made up of the total number of medical and pharmaceutical personnel. Analysis of data for 5 years shows a persistent trend of decreasing the population's provision with secondary medical workers. With a reliable forecast ($R^2 = 0.861$), the indicator of provision of secondary medical personnel will decrease. In the Russian Federation, significant territorial disparities in the provision of the population of the SMP (per 10,000 population) were revealed throughout the study period. For example, a comparative analysis by districts of the Russian Federation showed that the highest rate of provision of secondary medical personnel is in the Ural Federal district (92.40/000), and the lowest rate is in the Central Federal district (78.70/000). In 2019, the staffing level of the SMP for individuals in the Russian Federation was 74.4% (including persons without medical education), with a combination rate of 1.3.

Conclusions. The dynamics of the level of provision of secondary medical personnel in the state health system of the Russian Federation from 2015 to 2019 shows the outflow of qualified personnel with secondary vocational education, which affects the formation of a shortage of personnel in medical organizations. The outflow of SMP is observed in medical organizations that provide medical care in outpatient and inpatient settings. Absolute reduction in the number of SMPS is observed in all Federal districts, except for the southern, far Eastern and North Caucasus.

Key words: secondary medical personnel, security, staffing, population dynamics

Актуальность. Средний медицинский персонал (СМП) является значимым звеном системы здравоохранения и занимает преобладающую долю в общей численности

медицинских работников медицинских организаций [1]. Наличие оптимальной обеспеченности населения данной категорией персонала влияет на доступность и качество оказания медицинской помощи населению. В настоящее время система здравоохранения в Российской Федерации (РФ) характеризуется наличием устойчивой неукомплектованности кадрами среднего медицинского персонала [2, 3, 4]. Вариация показателей обеспеченности СМП по субъектам РФ не может обеспечить равную доступность и качество медицинской помощи всех категорий населения. Изучение фактической динамики в медицинских кадрах занимает одно из ведущих мест в обосновании стратегии развития здравоохранения [5, 6, 7].

Цель работы. Выявить основные тенденции в динамике обеспеченности средним медицинским персоналом в Российской Федерации за период 2015-2019 гг.

Материалы и методы. Для исследования использовались данные, характеризующие состояние кадрового потенциала среднего медицинского персонала системы здравоохранения Российской Федерации за период с 2015 по 2019 гг. на основании сведений федеральной формы статистического наблюдения №30 «Сведения о медицинской организации» [8]. С целью использования однородных данных пятилетний период исследования выбран в виду наличия изменений порядка формирования отчетной формы с 2015 года.

Использовался статистический метод в исследовании.

Результаты и обсуждения. По итогам 2019 года численность работающих в системе здравоохранения Российской Федерации составляет 2 992 542 человека. Значительная доля (42,1%) в общей численности работников (включая немедицинский персонал) приходится на СМП и 62,3% СМП составляет от общей численности медицинского и фармацевтического персонала.

По состоянию на 01.01.2020 года в государственных медицинских организациях Российской Федерации работало 1 258 806 средних медицинских работников (в 2015 году - 1 309 846 человек). Таким образом, в 2019 году сложилась отрицательная динамика по СМП – 51 040 человек (- 3,9%) к итогу 2015 года.

Обеспеченность СМП по итогам 2019 года составила $85,8^{0/000}$, что ниже итогов базового года на 4,0% (в 2015 году – $89,4^{0/000}$). Снижение показателя связано, главным образом, со снижением численности работающих, снижением численности населения, а также в связи с изменениями квалификационных требований к должности, введением профессиональных стандартов.

Динамика показателя обеспеченности СМП в России за период с 2015 – 2019 гг. (на 10 000 населения) представлена на рисунке 1.

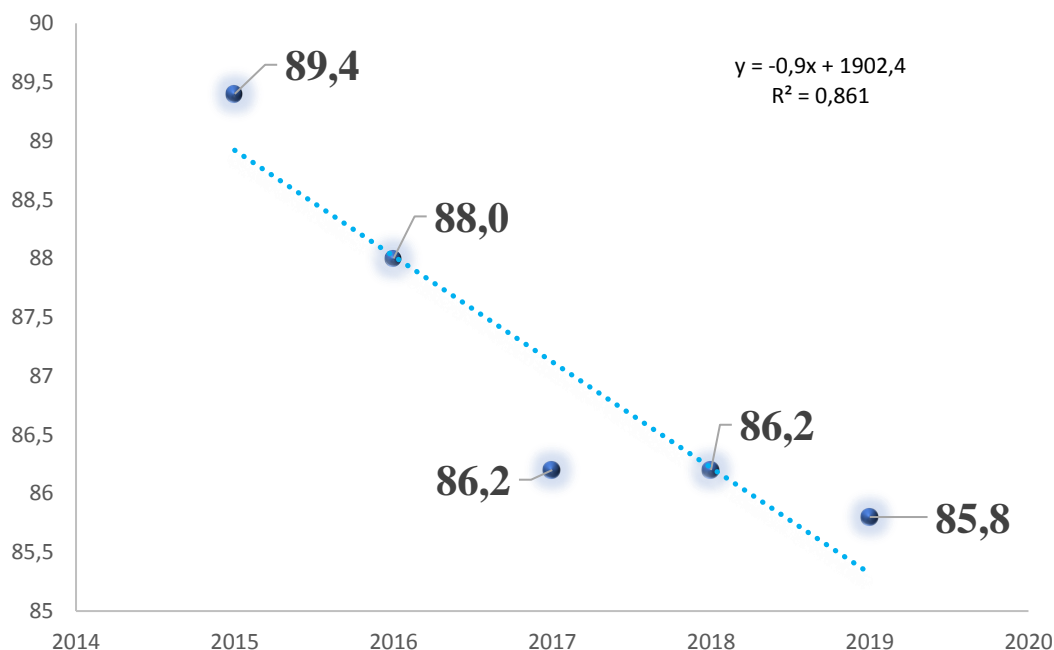


Рисунок 1. Обеспеченность средним медицинским персоналом в Российской Федерации на 10 000 населения (в ‰, расчет проведен по физическим лицам)

Анализ данных за 5 лет свидетельствует о стойкой тенденции снижения обеспеченности населения средними медицинскими работниками. При достоверном прогнозе ($R^2 = 0,861$) показатель обеспеченности средним медицинским персоналом будет снижаться (рисунок 1).

Таблица 1

Абсолютные кадровые потери среднего медицинского персонала (абс. числа, %)

	Число физических лиц СМП на конец отчетного года			
	2015 год	2019 год	Отклонение (+/- чел.)	Темп прироста (снижения) к 2015 году, в +/- %
РФ	1309846	1258806	-51040	-3,9
Сибирский ФО *	183603	158072	-25531	-13,9
Центральный ФО	325751	309856	-15895	-4,9
Приволжский ФО	278756	264590	-14166	-5,1
Уральский ФО	119734	114159	-5575	-4,7
Северо-Западный ФО	126106	120638	-5468	-4,3
Северо-Кавказский ФО	79179	81263	2068	2,6
Южный ФО ***	114507	131309	16802	14,7
Дальневосточный ФО **	55676	73548	17872	32,1
Крымский ФО	20738	-	-	-

*в 2017 году отсоединены от Сибирского федерального округа: Республика Бурятия и Забайкальский край

**в 2017 году присоединены к Дальневосточному федеральному округу: Республика Бурятия и Забайкальский край

***в 2016 году присоединен к Южному федеральному округу Крымский ФО

Динамика изменения кадровой численности СМП в государственных медицинских организациях РФ представлено в таблице 1, распределение по группам относительных кадровых потерь по показателю обеспеченности СМП на 10 000 населения представлено в таблице 2. В таблицах 1 и 2 проведено ранжирование по федеральным округам (ФО) по величине отклонения от значения 2015 года (%).

Таблица 2

Распределение по группам относительных кадровых потерь
 среднего медицинского персонала (‰,%)

	Обеспеченность СМП на 10 000 населения			Показатели использования кадровых ресурсов СМП по итогам 2019 года		
	2015 год	2019 год	Темп прироста (снижения) к 2015 году, в +/- %	Укомплектованность кадрами, в %	Коэффициент совместительства	Группы изменения кадрового потенциала
РФ	89,4	85,8	-4,0	74,4	1,3	
Центральный ФО	83,3	78,7	-5,5	73,1	1,3	1 группа: Максимальные кадровые потери (выше -5,0%)
Северо-Западный ФО	91,0	86,3	-5,2	68,8	1,3	
Уральский ФО	97,3	92,4	-5,0	77,6	1,3	
Приволжский ФО	93,9	90,0	-4,2	76,5	1,3	2 группа: Значительные кадровые потери (от -3,0 до -5,0)
Сибирский ФО	95,0	92,0	-3,2	71,3	1,3	
Южный ФО	81,5	79,8	-2,1	74,6	1,2	3 группа: Незначительные кадровые потери (от -0,1 до -3,0)
Дальневосточный ФО	89,9	89,8	-0,1	72,3	1,3	
Северо-Кавказский ФО	81,5	82,4	1,1	87,1	1,2	4 группа: Кадровые потери отсутствуют

Абсолютные потери численности СМП в РФ за пятилетний период с 2015 по 2019 года составило 51040 человек (-3,9%), из которых значительная часть приходится на Сибирский (-25531 человек (-13,9%)), Центральный (-15895 человек (-4,9%)) и Приволжский (-14166 человек (-5,1%)) федеральные округа.

Положительная динамика роста численности СМП за исследуемый период сложилась только в трех ФО: Северо-Кавказском (+2068 человек (2,6%)), Южном (+16802 человека (14,7%)) и в Дальневосточном (+17872 человека (32,1%)).

В остальных ФО численность СМП, работающих в государственных медицинских организациях, снизилась в среднем на 5,5 тысяч человек.

Значения кадровых потерь в абсолютном выражении не позволяют в полной мере оценить темп его снижения, в виду зависимости данных значений от ряда факторов, в первую очередь от численности населения округа.

В РФ выявлены значительные территориальные диспропорции обеспеченности населения СМП (на 10 000 населения) на протяжении всего изучаемого периода. Так, сравнительный анализ в разрезе округов РФ показал, что самый высокий показатель обеспеченности средним медицинским персоналом - в Уральском ФО (92,4⁰/000), самый низкий показатель - в Центральном ФО (78,7⁰/000).

Отнесение ФО к группам по изменению кадрового потенциала позволяет на этапе анализа выявить ФО, в которых возникли кадровые потери СМП и следовательно, необходимости дальнейшей разработки мероприятий по укомплектованию кадрами.

К первой группе с максимальными относительными кадровыми потерями СМП отнесен Центральный (-5,5%; с 83,3⁰/000 в 2015 году до 78,7⁰/000 в 2019 году), Северо-Западный (-5,2%; с 91,0⁰/000 в 2015 году до 86,3⁰/000 в 2019 году) и Уральский (-5,0%; с 97,3⁰/000 в 2015 году до 92,4⁰/000 в 2019 году) федеральные округа;

ко второй группе со значительными кадровыми потерями относятся: Приволжский (-4,2%; с 93,9⁰/000 в 2015 году до 90,0⁰/000 в 2019 году) и Сибирский (-3,2%; с 95,0⁰/000 в 2015 году до 92,0⁰/000 в 2019 году) федеральные округа;

к третьей группе с незначительным оттоком СМП – Южный ФО (-2,1%; с 81,5⁰/000 в 2015 году до 79,8⁰/000 в 2019 году) и Дальневосточный ФО (-0,1%; с 89,9⁰/000 в 2015 году до 89,8⁰/000 в 2019 году);

к четвертой группе, в которой отсутствуют кадровые потери СМП отнесен один ФО - Северо-Кавказский (+1,1%; с 81,5⁰/000 в 2015 году до 82,4⁰/000 в 2019 году).

Таким образом, в 7 ФО из 8 наблюдается снижение показателя обеспеченности СМП, что отражается на фактическом значении показателя укомплектованности средними медицинскими работниками (%), а также свидетельствует о неблагоприятной кадровой ситуации системы здравоохранения РФ.

Не смотря на отрицательное изменение показателя обеспеченности населения СМП в ряде округов их количественное (абсолютное) значение отмечается с положительной динамикой. К таким округам можно отнести два ФО – Южный (при темпе прироста абсолютного количества СМП на 14,7% с 114 507 человек в 2015 году до 131 309 человек в 2019

году и отрицательной динамике по показателю обеспеченности на 10 000 населения на 2,1% с 81,5⁰/₀₀₀ в 2015 году до 79,8⁰/₀₀₀ в 2019 году) и Дальневосточный (при темпе прироста абсолютного количества СМП на 32,1% с 55 576 человек в 2015 году до 73 548 человек в 2019 году и отрицательной динамике по показателю обеспеченности на 10 000 населения на 0,1% с 89,9⁰/₀₀₀ в 2015 году до 89,8⁰/₀₀₀ в 2019 году).

Показатель укомплектованности кадрами СМП является одним из показателей оценки использования кадровых ресурсов и оценивается путем сопоставления фактической численности основных работников с численностью, предусмотренной штатным расписанием медицинской организации.

Укомплектованность физическими лицами СМП в 2019 году по Российской Федерации составила 74,4% (с учетом лиц без медицинского образования) при коэффициенте совместительства 1,3. Благоприятная ситуация сложилась только в Северо-Кавказском ФО: при самом низком коэффициенте совместительства (1,2) и высокой укомплектованности физическими лицами (87,1%) наблюдается увеличение показателя обеспеченности СМП (на 10000 населения) на 0,1%.

Динамика показателя укомплектованности кадрами СМП без учета коэффициента совместительства должностей в целом по РФ за период 2015-2019 гг. представлена на рисунке 2.

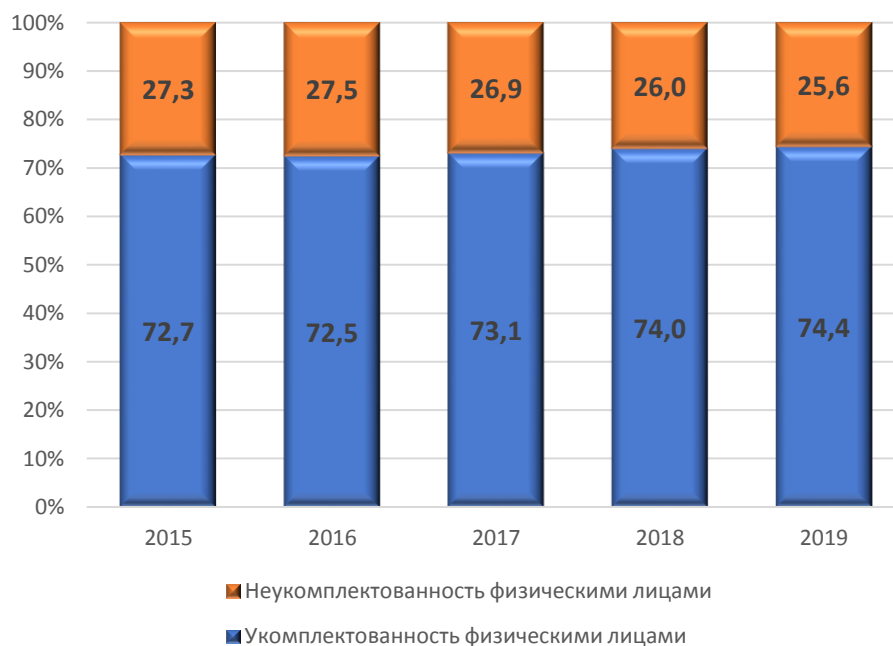


Рисунок 2. Укомплектованность физическими лицами среднего медицинского персонала в Российской Федерации за период с 2015 по 2019 гг., (в %, расчет проведен на штатные должности)

На протяжении пяти лет с 2015 по 2019 года показатель укомплектованности физическими лицами СМП в РФ имеет незначительную тенденцию к увеличению, так рост составил 1,7 пп. (с 72,7% в 2015 году до 74,4% в 2019 году). С учетом факта, что абсолютное число физических лиц СМП в пятилетней динамике значительно уменьшилось, объяснить данный факт можно совершенствованием штатного расписания медицинских организаций. Так, количество штатных должностей в медицинских организациях Российской Федерации уменьшилось с 1 802 086,25 в 2015 году до 1 690 903,25 в 2019 году или на 6,2%.

Показатель укомплектованности занятыми должностями СМП используется при оценке нагрузки на медицинский персонал с учетом сотрудников, выполняющих функционал по совместительству.

Динамика показателя укомплектованности занятыми должностями СМП (с учетом коэффициента совместительства должностей) в РФ за период 2015-2019 гг. представлена на рисунке 3.

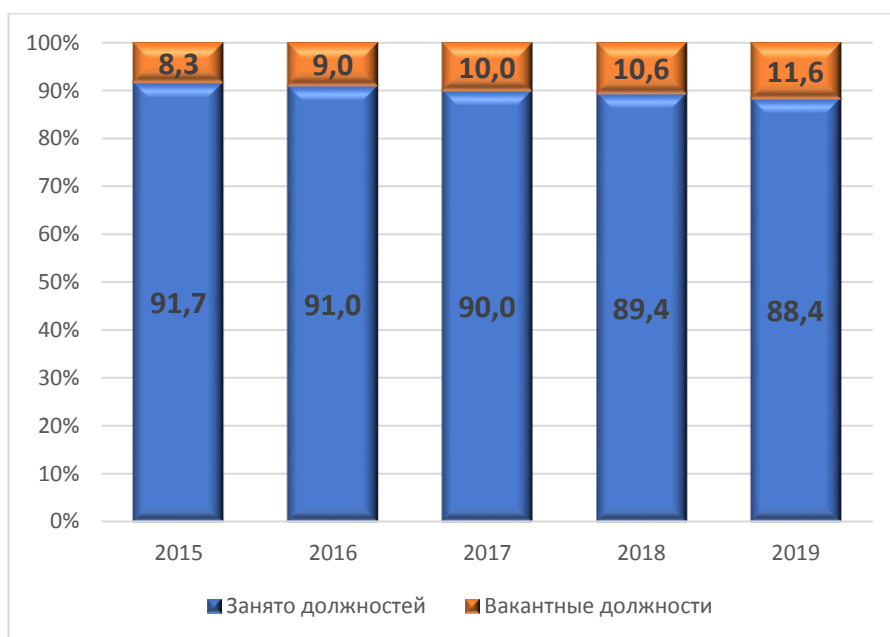


Рисунок 3. Укомплектованность занятыми должностями среднего медицинского персонала в Российской Федерации за период с 2015 по 2019 гг., (в %, расчет проведен на штатные должности)

С учетом коэффициента совместительства СМП в государственных медицинских организациях укомплектованность занятыми должностями снизилась с 91,7% в 2015 году до 88,4% в 2019 году.

Анализируя данные рис. 2 и рис. 3 видно, что укомплектованность физическими лицами в РФ увеличивается, а занятыми должностями уменьшается. Одной из ключевых

причин данного является сокращение коэффициента совместительство должностей. Так, коэффициент совместительства среднего медицинского персонала в РФ составил в 2015 году – 1,26; 2016 – 1,25; 2017 – 1,23; 2018 – 1,21; 2019 – 1,19.

Таблица 3

Численность и обеспеченность кадрами среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (абс.числа, ‰,%)

	2015 год		2019 год		Отклонение к 2015 году	
	Число физических лиц СМП	Обеспеченность СМП на 10 000 населения	Число физических лиц СМП	Обеспеченность СМП на 10000 населения	+/- чел.	+/- %
РФ	597644	40,8	566746	38,6	-30898	-5,4
Центральный ФО	143719	36,8	131160	33,3	-12559	-9,5
Северо-Западный ФО	55903	40,4	52376	37,5	-3527	-7,2
Южный ФО	50524	36,0	56932	34,6	6408	-3,9
Северо-Кавказский ФО	37141	38,3	38058	38,6	917	0,8
Приволжский ФО	132654	44,7	125457	42,7	-7197	-4,5
Уральский ФО	57925	47,1	55421	44,9	-2504	-4,7
Сибирский ФО	85120	44,1	72863	42,4	-12257	-3,9
Дальневосточный ФО	23890	38,5	32794	40,0	8904	3,9

Таблица 4

Численность и обеспеченность кадрами среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях (абс.числа, ‰,%)

	2015 год		2019 год		Отклонение к 2015 году	
	Число физических лиц СМП	Обеспеченность СМП на 10 000 населения	Число физических лиц СМП	Обеспеченность СМП на 10000 населения	+/-чел.	+/- %
РФ	589266	40,2	568161	38,7	-21105	-3,7
Центральный ФО	150728	38,6	145991	37,1	-4737	-3,9
Северо-Западный ФО	57115	41,2	55612	39,8	-1503	-3,4
Южный ФО	52841	37,7	60729	36,9	7888	-2,1
Северо-Кавказский ФО	36520	37,7	36574	37,1	54	-1,6
Приволжский ФО	121103	40,8	115015	39,1	-6088	-4,2
Уральский ФО	50726	41,3	47755	38,7	-2971	-6,3
Сибирский ФО	82072	42,5	70621	41,1	-11451	-3,3
Дальневосточный ФО	26081	42,0	33386	40,8	7305	-2,9

Неукомплектованность кадрами и штатного расписания средних медицинских работников является индикатором наличия дефицита персонала, который подтверждает актуальность данной проблемы в системе здравоохранения, требующей перспективного планирования обеспеченности кадрами.

Динамика изменения кадровой численности СМП в государственных медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях представлена в таблице 3, в стационарных условиях в таблице 4.

В ходе исследования проведен анализ обеспеченности СМП, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях в период с 2015-2019 гг. по данным ФФСН [8].

В результате исследования установлено, что основная часть абсолютных кадровых потерь СМП сложилась в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях. Обеспеченность СМП, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях на 10 000 населения за пять сократилась на 5,4% (с 40,8⁰/000 в 2015 году до 38,6⁰/000 в 2019 году). Максимальные относительные кадровые потери сложились в Центральном (-9,5%; с 36,8⁰/000 в 2015 году до 33,3⁰/000 в 2019 году) и Северо-Западном (-7,2%; с 40,4⁰/000 в 2015 году до 37,5⁰/000 в 2019 году) округах. Отсутствие кадровых потерь отмечается в Дальневосточном (+3,9%; с 38,5⁰/000 в 2015 году до 40,0⁰/000 в 2019 году) и Северо-Кавказском (+0,8%; с 38,3⁰/000 в 2015 году до 38,6⁰/000 в 2019 году) округах.

Обеспеченность СМП, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях (Таблица 4) на 10 000 населения за пять сократилась на 3,7% (с 40,2⁰/000 в 2015 году до 38,7⁰/000 в 2019 году). Максимальные относительные кадровые потери сложились в Уральском (-6,3%; с 41,3⁰/000 в 2015 году до 38,7⁰/000 в 2019 году) и Приволжском (-4,2%; с 40,8⁰/000 в 2015 году до 39,1⁰/000 в 2019 году) округах. Отсутствие кадровых потерь не отмечается ни в одном федеральном округе Российской Федерации.

Выводы.

1. Динамика уровня обеспеченности среднего медицинского персонала в государственной системе здравоохранения РФ с 2015 по 2019 гг. показывает отток квалифицированных кадров со средним профессиональным образованием, который влияет на формирование дефицита персонала в медицинских организациях. Отток СМП наблюдается в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, так и в стационарных условиях. Абсолютное сокращение численности СМП наблюдается во всех федеральных округах, кроме Южного, Дальневосточного и Северо-Кавказского.

2. Наблюдаются значительные диспропорции обеспеченности СМП по ФО Российской Федерации от 78,7⁰/000 до 92,4⁰/000, что влияет на доступность медицинской помощи населения. Обеспеченность СМП на 10 000 населения в динамике за 5 лет снижается во всех федеральных округах, кроме Северо-Кавказского.

3. Укомплектованность физическими лицами СМП имеет незначительную тенденцию к увеличению, которая складывается в основном за счет совершенствования штатного расписания медицинской организации.

4. Сложившаяся кадровая ситуация в субъектах РФ по обеспеченности и укомплектованности СМП требует глубокого анализа как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Список литературы

1. Новокрещенова И.Г., Чунакова В.В. Роль среднего медицинского персонала в развитии первичной медико-санитарной помощи. Бюллетень медицинских интернет – конференций. 2014;10 (4):1068

2. Жолобова Е. В., Мухачева Е. А., Шипицына В. В. и др. Проблемы кадрового обеспечения средним медицинским персоналом лечебно-профилактического учреждения в сельской местности. Вятский медицинский вестник. 2014; (1): 21–4

3. Коробкова О. К., Третьяков М. М. Проблемы кадрового обеспечения управления медицинскими услугами. Вестник Тихоокеанского государственного университета. 2015;4 (39):153-162

4. Щепин В.О., Обеспеченность населения Российской Федерации основным кадровым ресурсом государственной системы здравоохранения. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2013;6:24-28

5. Медведская Д.Р., Алленов А.М., Обеспечение средними медицинскими работниками регионального здравоохранения. Общественное здоровье и здравоохранение. 2015;3:51

6. Стародубов В.И., Михайлова Ю.В., Леонов С.А. Кадровые ресурсы здравоохранения Российской Федерации: состояние, проблемы и основные тенденции развития. Социальные аспекты здоровья населения. 2010;1 (13):2

7. Люцко В.В. Нормативное обеспечение деятельности врачей по оказанию первичной медико-санитарной помощи: автореф.дис....д-ра мед.наук: 14.02.03/Люцко Василий Васильевич. М.-2019.-50

8. Официальный сайт для размещения официальной статистической информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: WWW. URL: <https://mednet.ru/miac/meditsinskaya-statistika>

References

1. Novokreshhenova I.G., Chunakova V.V., Rol` srednego medicinskogo personala v razvitii pervichnoj mediko-sanitarnej pomoshhi [The role of secondary medical personnel in the development of primary health care]. Byulleten` medicinskix internet – konferencij [Bulletin of medical Internet conferences]. 2014;10 (4):1068 (In Russian)

2. Zholobova E. V., Muxacheva E. A., Shipicyna V. V. i dr. Problemy` kadrovogo obespecheniya srednim medicinskim personalom lechebno-profilakticheskogo uchrezhdeniya v sel`skoj mestnosti [The problem of staffing of paramedical personnel of treatment-and-prophylactic institutions in rural areas]. Vyatskij medicinskij vestnik [Vyatka medical Bulletin]. 2014; (1): 21–4 (In Russian)

3. Korobkova O. K., Tret`yakov M. M. Problemy` kadrovogo obespecheniya upravleniya medicinskimi uslugami [Problems of personnel management of medical services]. Vestnik Tixookeanskogo gosudarstvennogo universiteta [Bulletin of the Pacific state University]. 2015;4 (39):153-162 (In Russian)

4. Shhepin V.O., Obespechennost` naseleniya Rossijskoj Federacii osnovny`m kadrovym resursom gosudarstvennoj sistemy` zdravooxraneniya [Provision of the population of the Russian Federation with the main human resource of the state health system]. Problemy` social`noj gigeny`, zdravooxraneniya i istorii mediciny [Problems of social hygiene, health care, and the history of medicine]. 2013;6:24-28 (In Russian)

5. Medvedskaya D.R., Allenov A.M., Obespechenie srednimi medicinskimi rabotnikami regional`nogo zdravooxraneniya [Allenov a.m., providing secondary medical workers of regional health care]. Obshhestvennoe zdorov`e i zdravooxranenie [Public health and healthcare]. 2015;3:51 (In Russian)

6. Starodubov V.I., Mixajlova Yu.V., Leonov S.A. Kadrovye resursy` zdravooxraneniya Rossijskoj Federacii: sostoyanie, problemy` i osnovny`e tendencii razvitiya [Human Resources of healthcare of the Russian Federation: state, problems and main development trends]. Social`ny`e aspekty` zdorov`ya naseleniya [Social aspects of public health]. 2010;1 (13):2 (In Russian)

7. Liutsko V.V. Normativnoe obespechenie deyatel`nosti vrachej po okazaniyu pervichnoj mediko-sanitarnej pomoshhi [Regulatory support for the activities of doctors in providing primary health care]: avtoref.dis....d-ra med.nauk: 14.02.03/Liutsko Vasilij Vasil`evich. M.-2019:50

7. Oficial`ny`j sajt dlya razmeshheniya oficial`noj statisticheskoy informacii [E`lektronny`j resurs].

– Rezhim dostupa: WWW. URL: <https://mednet.ru/miac/meditsinskaya-statistika> (In Russian)

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Латышова Алла Анатольевна – заместитель заведующего информационно-аналитического отдела ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, 127254, Москва, ул. Добролюбова, д.11, e-mail: Lat-Alla75@mail.ru, SPIN: 9946-9593

Несветайло Надежда Яковлевна – заведующий информационно-аналитическим отделом ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, 127254, Москва, ул. Добролюбова, д.11, e-mail: nesvetny@rambler.ru, AuthorID: 752263

Люцко Василий Васильевич – доктор медицинских наук, доцент, главный научный сотрудник отделения организации планирования и управления научными исследованиями ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, 127254, Москва, ул. Добролюбова, д.11, e-mail: vasilij_1@mail.ru, ORCID: 0000-0003-2114-8613, SPIN: 6870-7472

Information about authors

Latyshova Alla Anatolyevna – Deputy head of the information and analytical Department Federal Research Institute for Health Organization and Informatics of Ministry of Health of the Russian Federation, Moscow, 127254, Moscow, Dobrolyubova str., 11, e-mail: Lat-Alla75@mail.ru, SPIN: 9946-9593

Nesvetaylo Nadezhda Yakovlevna - head of information and analytical Department Federal Research Institute for Health Organization and Informatics of Ministry of Health of the Russian Federation, Moscow, 127254, Moscow, Dobrolyubova str., 11, e-mail: nesvetny@rambler.ru, AuthorID: 752263

Liutsko Vasilij Vasilyevich – PhD, associate Professor, leading researcher of Department of organization planning and management, Federal Research Institute for Health Organization and Informatics of Ministry of Health of the Russian Federation, Moscow, 127254, Moscow, Dobrolyubova str., 11, e-mail: vasilij_1@mail.ru, ORCID: 0000-0003-2114-8613, SPIN: 6870-7472

Статья получена: 10.10.2020 г.

Принята к публикации: 15.12.2020 г.