

УДК 614.253-614.257; 616.21

DOI 10.24412/2312-2935-2026-1-554-575

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВРАЧАМИ-ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГАМИ (ЛИТЕРАТУРНЫЙ ОБЗОР)

А.В. Бицаева, В.И. Попадюк, А.В. Фомина, А.И. Чернолев, С.Р. Гусейнова, А.А. Коришунова

*ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы",
г. Москва*

Введение: Одним из важных условий оказания качественной и своевременной медицинской помощи пациентам является наличие достаточного количества квалифицированных медицинских кадров. При этом, общей проблемой для современных систем здравоохранения Российской Федерации и ряда развитых стран является кадровый дефицит и, как следствие, высокая нагрузка на медперсонал, сопряжённая с риском врачебных ошибок и профессионального выгорания. А учитывая тот факт, что патология ЛОР-органов занимает значительную долю в общей структуре заболеваемости и являются существенной социально-экономической проблемой здравоохранения, изучение и анализ данных, посвященный актуальным проблемам кадрового обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения врачами-оториноларингологами может иметь важное значение при поиске решений, направленных на привлечение и стимулирование медицинских кадров.

Цель: проведение анализа проблем кадрового обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения врачами-оториноларингологами и изучение его актуальности, а также выявление причин недоукомплектованности и поиск эффективных путей решения.

Материалы и методы. Проанализирована отечественная и зарубежная литература в базах данных: CENTRAL, MEDLINE, PubMed и EMBASE, eLibrary.ru, cyberleninka.ru, scholar.google.ru, lib.rudn.ru, законодательные и нормативно-правовые документы, в поисковом портале Международного регистра клинических испытаний рандомизированных контролируемых исследований, посвященных вопросу кадрового обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения врачами-оториноларингологами. Поиск осуществлялся по ключевым словам: «обзор», «кадровое обеспечение», «врач-оториноларинголог», «ЛОР-органы», «система здравоохранения», «оториноларингологическая помощь». Было изучено более 200 источников за 15 лет, из которых 42 вошли в данный обзор. Использованы методы: аналитический, контент-анализ, библиографический, логический.

Результаты. Данные ряда исследований отечественных и зарубежных авторов свидетельствуют о том, что в мировой системе здравоохранения наблюдается устойчивый дефицит медицинских кадров. По различным оценкам, эта тенденция будет поддерживаться, а нехватка сотрудников расти: к 2030 г. дефицит медицинских кадров во всем мире составит около 10 млн работников, к 2035 г. — 12,9 млн. По данным Министерства здравоохранения Российской Федерации (РФ) количество специалистов (врачей, среднего и младшего медицинского персонала), работающих в медицинских организациях, сократилось на 217,8 тысячи по сравнению с 2023 годом. В результате проведенного в 2018 году анализа состояния (паспортизация регионов) всех субъектов РФ, выявлено, что наблюдается недоукомплектованность штата врачами - оториноларингологами на 14,2%. Такая тенденция наблюдается в 63 субъектах РФ. За период 2018-2023 гг. было выявлено снижение численности

ЛОР-врачей, работающих в медицинских организациях (МО) государственной формы собственности, на 122 врача, с 9103 до 8981 специалистов (-1,04%) и их прирост в МО негосударственной формы собственности на 1356 врачей, с 2766 до 4122 специалистов (+33,0%).

Выводы. Данные литературных источников подтверждают важность изучения и поиска актуальных решений проблемы кадрового обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения врачами-оториноларингологами, учитывая, что распространенность группы заболеваний ЛОР-органов не обнаруживает тенденций к снижению, а результаты проведенного анализа показали дисбаланс в обеспеченности врачами-оториноларингологами и разный уровень их дефицита по отдельным регионам.

Ключевые слова: кадровое обеспечение, врач-оториноларинголог, ЛОР-органы, система здравоохранения, оториноларингологическая помощь

STAFFING OF MEDICAL ORGANIZATIONS OF THE HEALTHCARE SYSTEM WITH OTORHINOLARYNGOLOGISTS (LITERATURE REVIEW)

A.V.Bitsaeva, V.I.Popadyuk, A.V.Fomina, A.I.Chernoley, S.R.Huseynova, A.A.Korshunova

RUDN University, Moscow

Introduction. One of the important conditions for providing high-quality and timely medical care to patients is the availability of a sufficient number of qualified medical personnel. However, a common problem for modern healthcare systems in the Russian Federation and several developed countries is the shortage of medical personnel and, as a result, the high workload on medical staff, which can lead to medical errors and burnout. Given that ENT pathology accounts for a significant share of the overall morbidity rate and is a significant socioeconomic health issue, studying and analyzing data on the current challenges of staffing medical organizations in the healthcare system with otolaryngologists can be crucial in finding solutions aimed at attracting and motivating medical professionals in the field of otolaryngology.

Purpose: conducting an analysis of the staffing issues in healthcare organizations and studying their relevance in otorhinolaryngology, as well as identifying their causes and finding effective solutions.

Materials and methods. Domestic and foreign literature was analyzed in the following databases: CENTRAL, MEDLINE, PubMed, and EMBASE, eLibrary.ru, cyberleninka.ru, scholar.google.ru, lib.rudn.ru, legislative and regulatory documents, and the search portal of the International Register of Clinical Trials of Randomized Controlled Studies dedicated to the issue of staffing medical organizations of the healthcare system with otorhinolaryngologists. The search was conducted using the following keywords: "review", "staffing", "otorhinolaryngologist", "ENT organs", "healthcare system", and "otorhinolaryngological assistance". More than 200 sources were studied over a period of 15 years, and 42 of them were included in this review. The following methods were used: analytical, content analysis, bibliographic, and logical.

Results. According to a number of studies conducted by domestic and foreign authors, there is a persistent shortage of medical personnel in the global healthcare system. According to various estimates, this trend will continue, and the shortage of medical staff will increase: by 2030, there will be a global shortage of medical staff of approximately 10 million, and by 2035, it will reach 12.9 million. According to the Ministry of Health of the Russian Federation (RF), the number of specialists (doctors, mid-level and junior medical staff) working in medical organizations has decreased by 217.8 thousand compared to 2023. As a result of the analysis of the state (passportization of regions)

conducted in 2018, it was revealed that there is a shortage of otorhinolaryngologists by 14.2%. This trend is observed in 63 regions of the Russian Federation. Over the period 2018-2023, there was a decrease in the number of ENT specialists working in state-owned medical organizations (MOs) by 122 specialists, from 9,103 to 8,981 specialists (-1.04%), and an increase in the number of ENT specialists working in non-state-owned MOs by 1,356 specialists, from 2,766 to 4,122 specialists (+33.0%).

Conclusions. The data from literary sources confirm the importance of studying and finding relevant solutions to the problem of staffing medical organizations in the healthcare system with otorhinolaryngologists, given that the prevalence of a group of ENT diseases does not show a downward trend, and the results of the analysis showed an imbalance in the availability of otorhinolaryngologists and different levels of their shortage in individual regions.

Keywords: human resources, otorhinolaryngologist, ENT organs, healthcare system, otorhinolaryngological care

Введение. Здравоохранение является социально важной отраслью, что обуславливает приоритетное внимание к её развитию и модернизации. Достижение целевых показателей здоровья, как одной из главных целей здравоохранения, возможно только при наличии доступной и качественной медицинской помощи [1,2].

Важным аспектом лечения больных с заболеваниями уха, горла и носа является то, что процент рецидивирования острых воспалительных заболеваний и переход их в хронические не снижается, а даже имеет некоторую тенденцию к увеличению. В связи с чем, актуальной задачей в работе врача-оториноларинголога является координация деятельности по оказанию качественной специализированной лечебно-профилактической и консультативной помощи населению. Поддержание и укрепление здоровья населения является одним из самых важных элементов государственной социальной политики и основным направлением в этой сфере является развитие и осуществление профилактических мероприятий по предупреждению и раннему выявлению заболеваний, проведение профилактических и иных медицинских осмотров, диспансеризации. При этом система здравоохранения сталкивается с хроническими проблемами наличия оптимальной обеспеченности медицинскими кадрами. Кадровый вопрос в любой отрасли экономики усиливается под воздействием различных изменений в стране: демографических, экономических, эпидемиологических и других [3].

Одним из определяющих критериев качества медицинской помощи населению является достаточная численность и уровень подготовки медицинских кадров. В связи с чем большое значение для повышения качества и эффективности национальной и мировой систем здравоохранения имеет постоянное внимание к кадровой политике и ее совершенствование [4,5,6].

Цель: проведение анализа проблем кадрового обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения врачами-оториноларингологами и изучение его актуальности, а также выявление причин недоукомплектованности и поиск эффективных путей решения.

Материалы и методы. Проанализирована отечественная и зарубежная литература в базах данных: CENTRAL, MEDLINE, PubMed и EMBASE, eLibrary.ru, cyberleninka.ru, scholar.google.ru, lib.rudn.ru, законодательные и нормативно-правовые документы, в поисковом портале Международного регистра клинических испытаний рандомизированных контролируемых исследований, посвященных вопросу кадрового обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения врачами-оториноларингологами. Поиск осуществлялся по ключевым словам: «обзор», «кадровое обеспечение», «врач-оториноларинголог», «ЛОП-органы», «система здравоохранения», «оториноларингологическая помощь». Было изучено более 200 источников за 15 лет, из которых 42 вошли в данный обзор. Используются методы: аналитический, контент-анализ, библиографический, логический.

Результаты. Одним из приоритетных направлений государственной политики РФ в сфере здравоохранения является обеспечение данной отрасли квалифицированными кадрами [7]. Главным условием выполнения системой здравоохранения своей миссии — обеспечения здоровья населения, является наличие корпуса конкурентоспособных, компетентных и мотивированных кадров [8,9].

Российская Федерация и ряд развитых стран столкнулись с проблемами при подготовке, распределении и рациональном использовании врачебных кадров [1].

Данные ряда исследований отечественных и зарубежных авторов свидетельствуют о том, что в мировой системе здравоохранения наблюдается устойчивый дефицит медицинских кадров [2,10,11,12]. По различным оценкам, эта тенденция будет поддерживаться, а нехватка сотрудников расти: к 2030 г. дефицит медицинских кадров во всем мире составит около 10 млн работников [13], к 2035 г. — 12,9 млн [14]. По данным Министерства здравоохранения Российской Федерации (РФ) количество специалистов (врачей, среднего и младшего медицинского персонала), работающих в медицинских организациях, сократилось на 217,8 тысячи по сравнению с 2023 годом [15]. Основными причинами, которые могут привести к дефициту кадров, называют [15,16,17]: увеличению потребности в медицинской помощи в связи с ростом распространенности неинфекционных заболеваний среди населения; отсутствие должного материального стимулирования и социальной поддержки, в особенности молодых специалистов; высокая доля медицинского персонала предпенсионного и

пенсионного возрастов; переход медицинских работников на более высокооплачиваемую работу; сложные условия труда (напряженный ритм работы, эмоциональная насыщенность, выгорание и т. д.); недостаточное число молодых людей, желающих получить или уже получивших медицинскую специальность; отсутствие условий для профессионального развития и карьерного роста. Кроме того, отечественные исследователи [18,19,20,21] выделяют проблемы, характерные для России: неудовлетворительная работа учреждений здравоохранения и муниципальных образований по оформлению договорных отношений с направляемыми на обучение гражданами; внедрение новых медицинских технологий в здравоохранении, возросшие требования к качеству медицинской помощи, снижение престижа профессии в обществе.

Ряд авторов отмечает, что среди причин дефицита кадров в государственных медицинских организациях — низкая заработная плата и, в связи с этим, их отток в коммерческие медицинские организации и в другие регионы, развитие синдрома профессионального выгорания, увеличение объема выполняемой работы, высокие физические и психологические нагрузки, социальная незащищенность и снижение престижа профессии [22,23,24,25,26]. В 2016 году ВОЗ была принята «Глобальная стратегия для развития кадровых ресурсов здравоохранения: трудовые ресурсы 2030», основной задачей которой определено повышение качества здоровья и социально-экономического развития национального и глобального сегментов здравоохранения, что может быть достигнуто посредством организации всеобщей доступности медицинской помощи и высокого качества профессиональной подготовки кадров систем здравоохранения. Важность подготовки высокопрофессиональных кадров определяется необходимостью модернизации и обеспечения надлежащего функционирования всей мировой медицины [2]. ВОЗ считает, что даже наиболее передовые технологии не смогут оказать положительного влияния на общественное здоровье при дефиците работников здравоохранения [27].

Постоянное совершенствование и модернизация системы здравоохранения РФ являются одними из наиболее важных составляющих социальной политики государства [28]. При этом кадровый потенциал является одним из наиболее важных элементов эффективного функционирования здравоохранения, определяющих перспективы ее развития [2].

В Указе Президента РФ «О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года» как о приоритетном направлении говорится о необходимости совершенствования системы медицинского образования и кадрового обеспечения.

Современная концепция модернизации системы здравоохранения предполагает системное направление усилий и ресурсов на совершенствование кадровых процессов и отношений, на финансово-экономическое и нормативно-правовое обеспечение реструктуризации здравоохранения. Это необходимо для повышения доступности и реализации гарантий обеспечения населения бесплатной медицинской помощью на основе приоритетного развития первичной медико-санитарной помощи, профилактики, укрепления службы охраны материнства, отцовства и детства. Важными направлениями регулирования кадровых процессов являются совершенствование подготовки и переподготовки специалистов в соответствии с потребностями отрасли, развитие медицинской науки. Все это служит интересам достижения единой стратегической цели — улучшения состояния здоровья населения страны [29].

На протяжении последних лет на законодательном уровне проведена значительная работа по укреплению и развитию кадрового потенциала отрасли здравоохранения [15]. Вопросы управления кадровыми ресурсами здравоохранения системы здравоохранения г. Москвы, существующие проблемы и перспективы этой области приобретают все большую актуальность в условиях реализации новых московских стандартов оказания медицинской помощи [30].

Важным условием эффективной работы здравоохранения, является постоянное совершенствование знаний и практических навыков врача любой специализации после окончания высшего учебного заведения.

Департамент здравоохранения города Москвы (ДЗМ) ведёт постоянную работу по привлечению высококвалифицированных специалистов в подведомственные медицинские организации (МО), их профессиональному развитию [31,32,33].

На протяжении 5 лет (2017—2021 гг.) отмечается планомерная работа ДЗМ по формированию оптимальной численности кадров для работы в МО в соответствии с меняющимися потребностями в медицинской помощи населения города Москвы. Свои коррективы в кадровое обеспечение столичного здравоохранения внесла пандемия новой коронавирусной инфекции (COVID-19), начавшаяся в 2019 г.: значительное число заболевших потребовало создания не только новых организационных форм работы, но и привлечения значительного числа медицинских и немедицинских специалистов для выстраивания новых процессов оказания медицинской помощи в условиях пандемии [33].

Система здравоохранения г. Москвы реализует государственную политику в сфере здравоохранения, обеспечивающую необходимые условия для оказания гражданам доступной

и высококачественной медицинской помощи в г. Москве [34]. Государственная система здравоохранения г. Москвы под руководством Департамента здравоохранения г. Москвы в последние годы стремительно развивается и оснащается самым передовым оборудованием и технологиями. На данный момент отрасль столичного здравоохранения представляет собой многопрофильную, взаимосвязанную и постоянно развивающуюся систему подведомственных медицинских организаций, в которой работает почти 120 тыс. специалистов с высшим и средним медицинским образованием. Деятельность Департамента здравоохранения г. Москвы направлена на устранение структурного и управленческого дисбаланса, улучшение материально-технической базы медицинских организаций, внедрение информационных технологий, решение кадровых вопросов, связанных с подготовкой и обеспечением медицинских организаций высококвалифицированными специалистами, умеющими применять на практике сложные, высокотехнологичные и инновационные лечебно-диагностические, реабилитационные технологии и методики [35].

Среди основных задач развития московского здравоохранения на 2023 г. С.С. Собянин выделил завершение программы модернизации городских поликлиник, повышение качества лечения пациентов с онкологическими заболеваниями при помощи нового стандарта онкологической помощи, продолжение проекта проактивного диспансерного наблюдения пациентов с хроническими заболеваниями, внедрение персонифицированного подхода к лечению таких пациентов, дальнейшее развитие цифровой трансформации сферы московского здравоохранения, внедрение искусственного интеллекта в медицинскую практику [36].

По данным качественного социологического исследование в форме экспертного опроса методом глубинных структурированных интервью, проведенное НИИОЗММ ДЗМ в 2019 г., эксперты отмечают высокую обеспеченность медицинскими кадрами в г. Москве. Ввиду наличия конкурентоспособного уровня оплаты труда, возможностей карьерного роста, социальной защищенности, вопрос привлечения и удержания профессиональных кадров стоит не так остро, как в других регионах. Тем не менее высокая нагрузка на врачей и медицинских сестер в государственных медицинских учреждениях часто является причиной, по которой работники переходят в частную сферу. Среди факторов, способствующих притоку медицинских работников в г. Москву как из близлежащих регионов, так и отдаленных, создаются привлекательные условия труда, в первую очередь, более высокая заработная плата по сравнению с регионами, возможность повышения квалификации и профессионального роста, значительный выбор работодателей [36,37].

Все респонденты, опрошенные при проведении анкетирования НИИОЗММ ДЗМ в 2019 г., указали на то, что некоторое время назад прослеживалась тенденция перехода значительной часть медицинских кадров в частные медицинские организации г. Москвы. В последнее время направление противоположное: медицинские кадры переходят из частных медицинских учреждений в государственные. Как преимущество государственных медицинских учреждений по сравнению с коммерческими в столичном здравоохранении, эксперты выделяют: материальную стабильность, социальную защищенность, возможности профессионального роста и развития.

Реформа здравоохранения принесла ряд изменений в государственные медицинские учреждения – вслед за объединением и укрупнением медицинских организаций происходят ремонты зданий, закупается новое оборудование. Кроме того, акцент смещается в сторону потребностей пациента, на оказание качественной медицинской помощи, для чего требуется переход на новую систему работы с населением. В связи с чем существует необходимость перестройки на новую систему ролевого моделирования «врач – пациент», «врач – родственники пациента».

Вопрос высокой нагрузки на врачей и медицинских сестер в государственных медицинских учреждениях остается актуальным. Эксперты отмечают, что в связи с проводимой реформой здравоохранения нагрузка на медицинских работников в последнее время увеличилась, что в дальнейшем может стать причиной перехода некоторых сотрудников в коммерческие медицинские центры.

Развитая корпоративная культура, теплая атмосфера внутри коллектива способны не только привлечь, но и удержать работников в медицинской организации, тем самым снизив текучесть кадров и мотивируя персонал к установлению длительных трудовых отношений с медицинской организацией [36].

Болезни ЛОР-органов занимают значительное место в общей структуре заболеваемости и являются существенной не только социальной, но и экономической проблемой здравоохранения. Распространенность данной группы заболеваний не обнаруживает тенденцию к снижению. По статистическим данным Министерства здравоохранения РФ общая заболеваемость болезнями органов дыхания увеличилась с 38 198,9 случаев на 100 тыс. населения в 2014 г. до 40 357,2 случаев на 100 тыс. населения в 2017 г. Из них распространенность острого ларингита и трахеита составила 2310,8 случаев на 100 тыс. населения, острого обструктивного ларингита и эпиглоттита – 23,4 случаев, аллергического ринита – 208,4 случаев, хронических болезней миндалин и аденоидов – 1154,4 случаев. По-

прежнему высокой остается общая заболеваемость болезнями уха и сосцевидного отростка, которая в 2017 г. составила 3847 случаев на 100 тыс. населения [38,39].

Министерством здравоохранения РФ приняты рекомендации, в которых отражено штатное расписание и количество должностей врачей-оториноларингологов, — приказы от 15.05.12 №543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению», от 07.03.18 №92н «Об утверждении Положения об организации первичной медико-санитарной помощи детям» и от 12.11.12 №905н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи взрослому населению по профилю «оториноларингология».

Несмотря на высокую распространенность заболеваний ЛОР-органов, с 2000 по 2018г. произошло сокращение коечного фонда по направлению «оториноларингология» на 40%, что опережало темп сокращения всего коечного фонда (30%). По данным на 2021г., в РФ 17 тыс. коек по направлению «оториноларингология». Согласно проведенным расчетам (Шипова В.М. и соавт), суммарное нормативное количество врачей-оториноларингологов для оказания амбулаторно-поликлинической и больничной помощи составляет 12,6 тыс. должностей при использовании приказа от 12.11.12 №905н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи взрослому населению по профилю «оториноларингология» и 9,6 тыс. должностей при использовании приказа от 15.05.12 №543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению» [40].

По инициативе главного внештатного специалиста оториноларинголога Министерства здравоохранения РФ в 2018 г. впервые в специальности проведен анализ состояния (паспортизация регионов) всех субъектов РФ за 2017 г. Выявлено, что общее количество штатных должностей оториноларингологов составляла 5735,75, занятых должностей — 4922,75. Укомплектованность штатов оториноларингологических отделений врачами составляла 85,83%, а общая обеспеченность врачами-оториноларингологами в среднем по стране составляла 0,63 на 10 тыс. населения при нормативах 0,85 на 10 тыс. взрослых и 1,25 на 10 тыс. детей. Выявлено, что в среднем по России наблюдается недоукомплектованность штата врачами-оториноларингологами на 14,17%. Такая ситуация наблюдается в большинстве регионов — 63 субъекта РФ [38].

Состояние кадрового потенциала было также отражено в 2020г. в отчете главного внештатного специалиста оториноларинголога Министерства здравоохранения РФ за 2020 год: кадровый дефицит во многих субъектах Российской Федерации, территориальные кадровые диспропорции и низкая укомплектованность врачами-оториноларингологами и сурдологами

медицинских организаций регионов, в первую очередь, в подразделениях амбулаторно-поликлинического звена и в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, а также поселках городского типа и городов с населением до 50 тысяч человек.

В результате проведенного ретроспективного аналитического описательного исследования сплошным методом на основе изучения динамики кадрового обеспечения врачами-оториноларингологами в целом по РФ, в федеральных округах и отдельных субъектах за 2018—2023 гг., выявлено, что в РФ за 2018—2023 гг. показатель обеспеченности населения врачами-оториноларингологами снизился с 0,62 до 0,61 на 10 тыс. населения. Результаты анализа показали, что за исследуемый период показатель обеспеченности населения врачами-оториноларингологами в 50 субъектах РФ снизился, в 4 субъектах не изменился и в 31 субъекте увеличился, что свидетельствует о существующей внутренней трудовой миграции специалистов. Наибольший прирост численности физических лиц врачей-оториноларингологов установлен в г. Москве, Московской области, г. Санкт-Петербурге, Калининградской и Сахалинской областях и некоторых других субъектах, наиболее привлекательных в отношении заработной платы, условий труда, социальных гарантий и других привилегий [22,41,42]. При этом установлена убыль абсолютной численности врачей-оториноларингологов, работающих в медицинских организациях государственной формы собственности, на 122 врача, с 9103 до 8981 специалиста (-1,04%) и их прирост в медицинских организациях негосударственной формы собственности на 1356 врачей, с 2766 до 4122 специалистов (+33,0%). Вместе с тем, необходимо отметить, что общее число физических лиц врачей-оториноларингологов в РФ за 6 лет увеличилось на 1234 специалиста, в среднем на 205 врачей в год [22].

По итогам выездных мероприятий в адрес Министерства здравоохранения РФ был направлен перечень предложений по улучшению кадровой ситуации в субъектах Российской Федерации: укомплектовывать штаты медицинских организаций субъектов Российской Федерации в соответствии с рекомендуемыми штатными нормативами согласно Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 12 ноября 2012 г. № 905н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи населению по профилю «оториноларингология» и Приказа Минздрава России от 9 апреля 2015 г. № 178н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи населению по профилю «сурдология-оториноларингология». Для повышения доступности и качества медицинской помощи по профилям «оториноларингология» и «сурдология-оториноларингология» населению субъектов РФ и временного устранения кадрового дисбаланса в медицинских организациях,

рекомендуется эффективно реализовать программы региональных проектов «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», включающие комплекс мер по социальной поддержке медицинских работников, их обучению и повышению квалификации. Рекомендуется активное внедрение в субъектах РФ дополнительных мер социальной поддержки (предоставление жилья, льгот на оплату коммунальных платежей, предоставление мест для детей в детских и школьных учреждениях) для врачей-оториноларингологов, направленных для работы в сельскую местность.

Выводы: Данные литературных источников подтверждают важность изучения и поиска актуальных решений проблемы кадрового обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения врачами-оториноларингологами с учетом того факта, что распространенность группы заболеваний ЛОР-органов не обнаруживает тенденций к снижению, а результаты проведенного анализа показали дисбаланс в обеспеченности врачами-оториноларингологами и разный уровень их дефицита по отдельным регионам.

Список литературы

1. Титова Е.Я. Кадровая политика в здравоохранении: риски и пути решения. Анализ риска здоровью 2017;(1):125–131. doi: 10.21668/health.risk/2017.1.14
2. Руголь Л.В., Котловский М.Ю. Динамика кадрового обеспечения медицинских организаций в аспекте достижения целевых показателей реализации федерального проекта. Социальные аспекты здоровья населения. 2023;69(1):9. doi: 10.21045/2071 5021-2023-69-1-9
3. Латышова А.А., Иванова М.А. Динамика обеспеченности врачебными кадрами в государственных медицинских организациях Российской Федерации в период с 2018 по 2022 год. Социальные аспекты здоровья населения. 2023;69(6):11. doi: 10.21045/2071-5021-2023-69-6-11
4. Скворцова В.И. Пути решения кадровой проблемы в здравоохранении. Hi-Med. Высокие технологии в медицине.2012.11. URL: <http://www.nacmedpalata.ru/?action=show&id=7674> (дата обращения: 10.11.2025)
5. Улумбекова Г.Э. Анализ расходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации по разделу «Здравоохранение» на 2022 г. и на плановый период 2023–2024 гг. ОРГЗДРАВ: новости, мнения, обучение. Вестник ВШОУЗ. 2021.Т.7.№4.С.7–15. doi: <https://doi.org/10.33029/2411-8621-2021-7-4-7-15>

6. Ходакова О.В., Сенотрусова Ю.Е., Деев И.А. и соавт. Кадровое обеспечение врачами в первичном звене здравоохранения в России. Здравоохранение Российской Федерации. 2023;67(6):463-470. doi: 47470/0044-197X-2023-67-6-463-470
7. Карпова О.Б., Загоруйченко А.А. Актуальные вопросы кадрового обеспечения в здравоохранении в России и в мире. Здравоохранение Российской Федерации. 2022;66(3):181–187. doi:10.47470/0044-197X-2022-66-3-181-187
8. Ахтаева С.М., Тлесова Э.Б., Зейнуллина А.Ж. Современное состояние кадровых ресурсов здравоохранения: проблемы и перспективы развития. Economy: strategy and practice. 2023;18(1):241–255. doi:10.51176/1997-9967-2023-1-241-255
9. Мажаров В.Н., Семенова Т.В., Решетников В.А. и соавт. Анализ проблем кадрового обеспечения системы здравоохранения и пути их решения (на примере Ставропольского края): ретроспективное аналитическое описательное исследование. Кубанский научный медицинский вестник. 2025;32(2):69–77. doi:10.25207/1608-6228-2025-32 2-69-77
10. Семенова Т.В. Медицинские кадры России. Кадровый дисбаланс и его устранение в здравоохранении. Вестник Росздравнадзора. 2019;4:49–59. doi: 10.35576/article_5d651dbc55e202.19015133
11. Руголь Л.В., Сон И.М., Гажева А.В. и соавт. Проблемы кадровой обеспеченности в аспекте доступности и качества первичной медико-санитарной помощи. Профилактическая медицина. 2019;22(1):49–56. doi: 10.17116/profmed20192201149
12. Карпова О.Б., Загоруйченко А.А. Региональные особенности обеспеченности медицинским персоналом в России. Менеджер здравоохранения. 2021;8:82–88. doi:10.21045/1811-0185-2021-8-82-88
13. Boniol M., Kunjumen T., Nair T.S. et al. The global health workforce stock and distribution in 2020 and 2030: a threat to equity and ‘universal’ health coverage? BMJ Glob Health. 2022 Jun;7(6):e009316. doi:10.1136/bmjgh-2022-009316
14. Тишкина С.Н., Алхасов Т.Г., Лукьянцева Д.В. и соавт. Российский опыт использования подходов к расчету потребности во врачебных кадрах. Фармакоэкономика. Современная фармакоэкономика и фармакоэпидемиология. 2019;12(3):230–238. doi.: 10.17749/2070-4909.2019.12.3.230-238
15. Вардосанидзе С.Л., Шикина И.Б., Сорокина Н.В. Мотивация медицинских кадров в условиях многопрофильного стационара. Менеджер здравоохранения. 2006;10: 47-49.
16. Созарукова Ф.М. Кадровый дефицит специалистов здравоохранения: причины возникновения и пути решения. Вестник экспертного совета. 2018;4(18):104–109

17. Масленникова Е.В. Дефицит работников на рынке труда: понятие, причины, меры преодоления. Вестник Челябинского государственного университета. 2024;10(492);228–237. doi:10.47475/1994-2796-2024-492-10-228-237
18. Иванова А.А., Завалева Е.В., Шувалов С.С. и соавт. Кадровый ресурс в системе здравоохранения. Медицинские технологии. Оценка и выбор. 2023;45(2):59–66. doi: 10.17116/med tech20234502159
19. Прохоренко Н.Ф., Гапонова Е.А., Петрачков И.В. и соавт. Обеспечение доступности и качества первичной медико-санитарной помощи. ОРГЗДРАВ: новости, мнения, обучение. Вестник ВШОУЗ. 2019;5(4):20–42 doi:10.24411/2411-8621-2019 14002
20. Сычев Е.В., Есауленко И.Э., Петрова Т.Н. и соавт. Особенности кадровой политики сельского здравоохранения и пути повышения ее эффективности. Наука молодых (Eruditio Juvenium). 2023;11(4):535–544. doi: 10.23888/HMJ2023114535-544
21. Доцанникова О.А., Поздеева Т.В., Филиппов Ю.Н. и соавт. Социальный портрет современного сельского врача — реалии и перспективы. Социальные аспекты здоровья населения. 2020;66(1):7. doi:10.21045/2071-5021-2020-66-1-7
22. Османов Э.М., Решетников В. А., Каграманян И. Н. и соавт. Динамика обеспеченности населения Российской Федерации врачами-оториноларингологами за 2018—2023 гг. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2024;32(6):1296—1305. doi:10.32687/0869-866X-2024-32-6-1296-1305
23. Улумбекова Г.Э., Власов Я.В., Домников А.И. и соавт. Научное обоснование необходимости увеличения оплаты труда медицинских работников в РФ ОРГЗДРАВ: новости, мнения, обучение. Вестник ВШОУЗ. 2023;9(1):4—25. doi: 10.33029/2411-8621-2023-9-1-4-25
24. Самофалов Д. А., Чигрина В. П., Тюфилин Д. С. и соавт. Профессиональное выгорание и качество жизни врачей в Российской Федерации в 2021 г. Социальные аспекты здоровья населения. 2023;69(1):1. doi: 10.21045/2071-5021-2023-69-1-1
25. Карпова О. В., Загоруйченко А. А. Актуальные вопросы кадрового обеспечения в здравоохранении в России и в мире. Здравоохранение Российской Федерации. 2022;66(3):181—7. doi: 10.47470/0044-197X-2022-66-3-181-187
26. Пигарова Е. А., Воротникова С. Ю. Кадровые проблемы эндокринологической службы и стратегии их решения. Проблемы эндокринологии. 2021;67(6):8—10. <https://doi.org/10.14341/probl12853>

27. Zulu J.M., Kinsman J., Michelo C., et al. Developing the national community health assistant strategy in Zambia: A policy analysis. *Health Res Policy System*. 2013 Jul 20;(11):24. doi: 10.1186/1478-4505-11-24/
28. Зюкин Д.А. О результатах процесса оптимизации ресурсов в системе здравоохранения. *Политика, экономика и инновации* 2020; 35 (6): 8. Режим доступа: <http://rei-journal.ru/index.php/PEI/article/view/948/1099>
29. Каприн А.Д., Костин А.А., Пономаренко Б.Т. и соавт. Совершенствование кадровых процессов как условие модернизации кадровой политики в системе здравоохранения. *Исследования и практика в медицине*. 2015; 2(2): 92-96. doi:10.17709/2409-2231-2015-2-2-92-96
30. Тяжелников А. А., Юмукян А. В. Школа профессионального роста // *Здоровье мегаполиса*. 2021.Т. 2. № 1.С. 47-53. <https://doi.org/10.47619/2713-2617.zm.2021.v2i1;47-53>
31. Власенко А.В., Дударева А.А. Анализ кадрового состава медицинских организаций департамента здравоохранения города Москвы по половозрастному принципу (первый этап — анализ врачебного состава) // *Colloquium-journal*. 2019. № 10—3.18—25 URL: <https://colloquium-journal.org/wp-content/uploads/2022/05/Colloquium-journal-2019-34-3.pdf>
32. Елканова Е.Е., Каийбханова Э. В. Адаптация, обучение и развитие медицинского персонала. Опыт Центра паллиативной помощи Департамента здравоохранения города Москвы. *Менеджмент качества в медицине*. 2020. № 3. С. 72—82
33. Бурковская Ю.В., Гажева А. В., Иванов А. В. И соавт. Анализ кадровой обеспеченности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения города Москвы, в 2021 году. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2022;30(спецвыпуск):983—987. doi: 10.32687/0869-866X-2022-30-s1-983-987
34. Хрипун А.И. Основные принципы и комплексный подход к развитию московского здравоохранения. *Национальное здравоохранение*. 2024;5(3):5–17. <https://doi.org/10.47093/2713-069X.2024.5.3.5-17>
35. Аксенова Е.И., Камынина Н.Н., Хетагурова А.К. и соавт. К вопросу о кадровом обеспечении медицинских организаций в условиях структурных преобразований системы здравоохранения города Москвы. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2020;28(3):486—490. doi:10.32687/0869-866X-2020-28-3-486-490

36. Бурдастова Ю.В. Проблемы и перспективы управления кадровыми ресурсами здравоохранения. *Здоровье мегаполиса*.2023;3(4):50–58. doi: 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i3;50–58

37. Аксенова Е.И. и др. Развитие кадрового потенциала столичного здравоохранения: коллективная монография. – М., 2019. 244 с

38. Дайхес Н.А., Карнеева О.В., Ким И.А. и соавт. Состояние оториноларингологической службы Российской Федерации. *Российская оториноларингология*. 2019;18(3):9–16. doi:10.18692/1810-4800-2019-3-9-16

39. Бицаева А.В., Попадюк В.И., Фомина А.В. Анализ госпитализированной заболеваемости и оценка деятельности лор-отделения многопрофильного стационара. *Вестник РУДН, серия Медицина*.2012;4:110–114. URL: //medj.rucml.ru/journal/45562d5255444e2d41525449434c452d33363433/

40. Шипова В.М., Рошин Д.О., Александрова О.Ю. и соавт. Актуальные проблемы планирования численности должностей врачей-оториноларингологов. *Вестник оториноларингологии*. 2021;86(2):104–108. doi: 10.17116/otorino202186021104

41. Котова Е.Г., Кобякова О.С., Стародубов В.И. и соавт. Ресурсы и деятельность медицинских организаций здравоохранения. Часть 1. Медицинские кадры: статистические материалы. М.: ЦНИИОИЗ; 2021.284 с.

42. Вечерина А.И., Захарчева А.А. Современные проблемы кадровой политики в здравоохранении. *Молодежный инновационный вестник*. 2022;11(81):467—70 URL: //medj.rucml.ru/journal/45562d594f555448494e4e4f42554c4c2d41525449434c452d37323030/

References

1. Titova E.Ya. Personnel policy in healthcare: risks and solutions. *Health Risk Analysis* 2017;(1):125–131. doi: 10.21668/health.risk/2017.1.14

2. Rugol L., Kotlovsky M. Dinamika komplektovaniya meditsinskikh organizatsii v kontekste dostizheniya tselevykh pokazatelei federal'nogo proekta [Dynamics in staffing of medical organizations in the context of achieving the federal project targets]. *Sotsial'nye aspekty zdorov'ya naseleniya* [Social Aspects of Population Health]. 2023;69(1):9 (In Russian). doi: 10.21045/2071-5021-2023-69-1-9

3. Latyshova A.A., Ivanova M.A. Dinamika chisla vrachei v gosudarstvennykh meditsinskikh organizatsiyakh Rossiiskoi Federatsii v 2018–2022 gg. [Dynamics in the number of doctors in public medical organizations of the Russian Federation in 2018-2022]. *Sotsial'nye aspekty*

zdorov'ya naseleniya [Social Aspects of Population Health]. 2023;69(6):11 (In Russian). doi: 10.21045/2071-5021-2023-69-6-11

4. Skvorcova V.I. Puti resheniya kadrovoi problemy v zdravookhraneni [Ways to solve the staffing problem in healthcare]. Hi-Med. Vysokie tekhnologii v meditsine [Hi-Med. High Technology in Medicine]. 2012;(11).

5. URL: <http://www.nacmedpalata.ru/?action=show&id=7674> (last accessed 10.11.2025) (In Russian)

6. Ulumbekova G.E. Analiz byudzhetykh raskhodov sistemy byudzhetrov RF po razdelu «Zdravookhranenie» za 2022 god i na planovyi period 2023–2024 gg. [Analysis of budget costs of the Russian Federation budgetary system in “Healthcare” section for 2022 and the planning period of 2023–2024]. ORGZDRAV: novosti, mneniya, obuchenie. Vestnik VSHOUZ [Healthcare Management: News, Views, Education. Bulletin of VSHOUZ]. 2021;7(4):7–15 (In Russian). doi: 10.33029/2411-8621-2021-7-4-7-15

7. Khodakova O.V., Senotrusova Yu.E., Deev I.A. et al. Komplektovanie vrachei v pervichnom zvене zdravookhraneniya v Rossii [Staffing of doctors in primary health care in Russia]. Zdravookhranenie Rossiiskoi Federatsii [Health Care of the Russian Federation]. 2023;67(6):463–470 (In Russian). doi: org/10.47470/0044-197X-2023-67-6-463-470

8. Karpova O.B., Zagoruychenko A.A. Aktual'nye voprosy komplektovaniya kadrami v zdravookhraneni v Rossii i mire [Current issues of staffing in healthcare in Russia and in the world]. Zdravookhranenie Rossiiskoi Federatsii [Health Care of the Russian Federation]. 2022;66(3):181–187 (In Russian). doi:10.47470/0044-197X-2022-66-3-181-187

9. Akhtayeva S.M., Tlessova E.B., Zeinullina A.Zh. The Current State of Human Resources of Healthcare: Problems and Prospects of Development. Economy: Strategy and Practice. 2023;18(1):241–255. doi:10.51176/1997-9967-2023-1-241-255

10. Mazharov V.N., Semenova T.V., Reshetnikov V.A. et al. Analysis of staffing issues in the health care system and solutions to them (the example of Stavropol Krai): A retrospective analytical descriptive study. Kuban Scientific Medical Bulletin. 2025;32(2):69–77. doi:10.25207/1608-6228-2025-32-2-69-77

11. Semenova T.V. Kadrovyyi sostav zdravookhraneniya Rossii: disbalans i puti ego ustraneniya [Health care staff of Russia: staff imbalance and its elimination]. Vestnik Roszdravnadzora [Bulletin of Roszdravnadzor]. 2019;4:49–59 (In Russian). doi:10.35576/article_5d651dbc55e202.19015133

12. Rugol L.V., Son I.M., Gazheva A.V. et al. Problemy kadrovogo obespecheniya dostupnosti pervichnoi mediko-sanitarnoy pomoshchi i ee kachestva [Problems of personnel provision in terms of access to primary health care and its quality]. *Profilakticheskaya meditsina* [Russian Journal of Preventive Medicine]. 2019;22(1):49–56 (In Russian). doi: 10.17116/profmed20192201149

13. Karpova O.B., Zagoruychenko A.A. Regional'nye osobennosti obespechennosti meditsinskimi kadrami v Rossii [Regional features of the provision of medical personnel in Russia]. *Menedzher zdravookhraneniya* [Healthcare Manager]. 2021;8:82–88 (In Russian). doi:10.21045/1811-0185-2021-8-82-88

14. Tishkina S.N., Alkhasov T.G., Lukyantseva D.V. et al. Podkhody k otsenke potrebnosti v meditsinskom personale v RF [Approaches to assessing the demand for medical personnel in the Russian Federation]. *Farmakoekonomika. Sovremennaya farmakoekonomika i farmakoepidemiologiya* [Modern Pharmacoeconomics and Pharmacoepidemiology]. 2019;12(3):230–238 (In Russian). doi:10.17749/2070-4909.2019.12.3.230-238

15. Vardosanidze S.L., Shikina I.B., Sorokina N.V. Motivatsiya medicinskih kadrov v usloviyah mnogoprofil'nogo stacionara. [Motivation of medical personnel in a multidisciplinary hospital]. *Menedzher zdravookhraneniya*. [Health Care Manager]. 2006;10: 47-49. (In Russian)

16. Sozarukova F.M. Kadrovyy deficit specialistov zdravookhraneniya: prichiny vozniknoveniya i puti resheniya [Personnel shortage of healthcare professionals: causes and solutions]. *Vestnik ekspertnogo soveta* [Bulletin of the Expert Council]. 2018;4(15):104-109 (In Russian).

17. Maslennikova E.V. Defitsit rabotnikov na rossijskom rynke truda: ponyatie, prichiny, mery po preodoleniyu [The Shortage of Workers in the Russian Labor Market: concept, causes, and measures to overcome]. *Vestnik Chelyabinskogo gosudarstvennogo universiteta* [Bulletin of Chelyabinsk State University]. 2024;10(492):228–237 (In Russian). doi:10.47475/1994-2796-2024-492-10-228-237

18. Ivanova A.A., Zavaleva E.V., Shuvalov S.S. et al. Kadry zdravookhraneniya [Health human resources]. *Meditsinskie tekhnologii. Otsenka i vybor* [Medical Technologies. Assessment and Choice]. 2023;45(2):59–66 (In Russian). doi: 10.17116/med tech20234502159

19. Prokhorenko N.F., Gaponova E.A., Petrachkov I.V. et al. Dostupnost' i kachestvo pervichnoi mediko-sanitarnoy pomoshchi [Accessibility and quality of primary health care]. *ORGZDRAV: novosti, mneniya, obuchenie. Vestnik VSHOUZ* [Healthcare Management: News,

Views, Education. Bulletin of VSHOUZ]. 2019;5(4):20–42 (In Russian). doi:10.24411/2411-8621-2019-14002

20. Sychev E.V., Esaulenko I.E., Petrova T.N. et al. Kadrovaya politika sel'skogo zdravookhraneniya i puti povysheniya ee effektivnosti [Personnel policy of rural healthcare]. Nauka molodykh (Eruditio Juvenium) [Science of the Young]. 2023;11(4):535–544 (In Russian). doi:10.23888/HMJ2023114535-544

21. Doshchannikova O.A., Pozdeeva T.V., Philippov Yu.N. et al. Sotsial'nyi portret sovremennogo sel'skogo vracha — real'nosti i perspektivy [Social portrait of a modern rural doctor]. Sotsial'nye aspekty zdorov'ya naseleniya [Social Aspects of Population Health]. 2020;66(1):7 (In Russian). doi: 10.21045/2071-5021-2020-66-1-7

22. Osmanov E.M., Reshetnikov V.A., Kagramanyan I.N. et al. Dinamika obespechennosti naseleniya otorinolaringologami v 2018–2023 gg. [Dynamics of provision of the Russian population with ENT specialists in 2018–2023]. Problemi sotsial'noi gigieny, zdravookhraneniya i istorii meditsiny [Problems of Social Hygiene, Healthcare and History of Medicine]. 2024;32(6):1296–1305 (In Russian). doi: 10.32687/0869-866X-2024-32-6-1296-1305

23. Ulumbekova G.E., Vlasov Ya.V., Domnikov A.I. et al. Nauchnoe obosnovanie neobkhodimosti povysheniya oplaty truda vrachei v RF [Scientific substantiation of the need to increase remuneration of medical workers]. ORGZDRAV: novosti, mneniya, obuchenie. Vestnik VSHOUZ [Bulletin of the Higher School of Healthcare]. 2023;9(1):4–25 (In Russian). doi: 10.33029/2411-8621-2023-9-1-4-25 (in Russian).

24. Samofalov D.A., Chigrina V.P., Tyufilin D.S. et al. Professional'noe vygoranie i kachestvo zhizni vrachei v 2021 godu [Professional burnout and quality of life of doctors]. Sotsial'nye aspekty zdorov'ya naseleniya [Social Aspects of Population Health]. 2023;69(1):1 (In Russian) doi:10.21045/2071-5021-2023-69-1-1

25. Karpova O.V., Zagoruychenko A.A. Aktual'nye voprosy kadrovogo obespecheniya zdravookhraneniya v Rossii i mire [Current issues of human resources in healthcare]. Zdravookhranenie Rossiiskoi Federatsii [Health Care of the Russian Federation]. 2022;66(3):181–187 (In Russian). doi:10.47470/0044-197X-2022-66-3-181-187

26. Pigarova E. A., Vorotnikova S. Y. Kadrovyye problemy endokrinologicheskoy sluzhby i strategii ikh resheniya [Human resources problems of the endocrinological service and strategies for their solution]. Problemy Endokrinologii [Problems of Endocrinology]. 2021;67(6):8-10. <https://doi.org/10.14341/probl12853> (in Russian).

27. Zulu J.M., Kinsman J., Michelo C. et al. Developing the national community health assistant strategy in Zambia: A policy analysis. *Health Res Policy System*. 2013 Jul 20;(11):24. doi: 10.1186/1478-4505-11-24/
28. Zyukin D.A. O rezul'tatakh protsessa optimizatsii resursov v sisteme zdavookhraneniya [About the results of the resource optimization process in healthcare]. *Politika, ekonomika i innovatsii* [Politics, Economics and Innovation]. 2020;35(6):8. Access mode: <http://pei-journal.ru/index.php/PEII/article/view/948/1099>
29. Kaprin A.D., Kostin A.A., Ponomarenko B.T. et al. Sovershenstvovanie HR-protsessov kak uslovie modernizatsii kadrovoi politiki [Improvement of HR processes as a condition for modernization of personnel policy]. *Research and Practical Medicine Journal*. 2015;2(2):92–96 (In Russian). doi:10.17709/2409-2231-2015-2-2-92-96
30. Tyazhelnikov A.A., Yumukyan A.V. Shkola professionalnogo rosta [Professional growth school]. *Zdorovye megapolisa* [City Healthcare]. 2021;2(1):47-53. <https://doi.org/10.47619/2713-2617.zm.2021.v2i1;47-53>
31. Vlasenko A.V., Vlasenko A.A., Dudareva A.A. et al. Analiz kadrovogo sostava meditsinskikh organizatsii DZM po polovozrastnomu printsipu [Analysis of staff composition of medical organizations of Moscow by sex and age]. *Colloquium-journal*. 2019;(10–3):18–25. URL:<https://colloquium-journal.org/wp-content/uploads/2022/05/Colloquium-journal-2019-34-3.pdf>
32. Elkanova E.E., Kaiybkhanova E.V. Adaptatsiya, obuchenie i razvitie meditsinskogo personala [Adaptation, training and development of medical personnel]. *Menedzhment kachestva v meditsine* [Quality Management in Medicine]. 2020;(3):72–82 (In Russian)
33. Burkovskaya Yu.V., Gazheva A.V., Ivanov A.V. et al. Analiz komplektovaniya meditsinskikh organizatsii DZM v 2021 godu [Analysis of staffing of DZM medical institutions in 2021]. *Problemi sotsial'noi gigieny, zdavookhraneniya i istorii meditsiny* [Problems of Social Hygiene, Healthcare and History of Medicine]. 2022;30(Special Issue):983–987 (In Russian) doi: 10.32687/0869-866X-2022-30-s1-983 987
34. Khripun A.I. Osnovnyye printsipy i kompleksnyy podkhod k razvitiyu moskovskogo zdavookhraneniya [Basic principles and integrated approach to the development of Moscow healthcare]. *Natsionalnoye zdavookhraneniye* [National Health Care] (In Russia). 2024; 5 (3): 5–17. <https://doi.org/10.47093/2713-069X.2024.5.3.5-17>
35. Aksenova E.I., Kamynina N.N., Khetagurova A.K. et al. Kadrovoe obespechenie med.organizatsii v usloviyakh transformatsii zdavookhraneniya [Personnel support of medical

organizations during transformation]. Problemi sotsial'noi gigieny, zdravookhraneniya i istorii meditsiny. 2020;28(3):486–490 (In Russian). doi: 10.32687/0869-866X 2020-28-3-486-490

36. Burdastova Yu.V. Problemy i perspektivy upravleniya meditsinskimi kadrami [Challenges and prospects for health workforce management]. City Healthcare. 2023;4(3):50–58 (In Russian) doi: 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i3;50-58

37. Aksenova E. I., Aleksandrova O. A., Alikperova N. V. et al. Razvitie kadrovogo potentsiala stolichnogo zdravookhraneniya [Development of personnel potential of the capital's healthcare], Collective monograph, Moscow, 2019, 244 p. (in Russian).]

38. Daikhes N.A., Karneeva O.V., Kim I.A. et al. Sostoyanie otorinolaringologicheskoi sluzhby v RF [State of the ENT service of the Russian Federation]. Rossiiskaya otorinolaringologiya [Russian Otorhinolaryngology]. 2019;18(3):9–16 (In Russian) doi: 10.18692/1810-4800-2019-3-9-16

39. Bitsaeva A.V., Popadyuk V.I., Fomina A.V. Analiz gospitalizirovannoi zabolevaemosti i aktivnosti LOR-otdeleniya [Analysis of hospitalized ENT morbidity and department activity]. Vestnik RUDN. Seriya Meditsina [RUDN Journal of Medicine]. 2012;4:110–114 (In Russian) URL: //medj.rucml.ru/journal/45562d5255444e2d41525449434c452d33363433/

40. Shipova V.M., Roshchin D.O., Alexandrova O.Yu. et al. Aktual'nye problemy planirovaniya shtatnoi chislenosti LOR-vrachei [Actual issues of planning the number of ENT specialists]. Vestnik otorinolaringologii [Bulletin of Otorhinolaryngology]. 2021;86(2):104–108 (In Russian) doi: 10.17116/otorino202186021104

41. Kotova E.G., Kobyakova O.S., Starodubov V.I. et al. Resursy i deyatelnost' med.organizatsii. Chast' 1: med.personnel [Resources and activities of medical organizations. Part 1: medical personnel]. Moscow: TSNIIOIZ; 2021. 284 p. (In Russian)

42. Vecherina A.I., Zakharcheva A.A. Sovremennye problemy kadrovoi politiki v zdravookhraneni [Modern problems of personnel policy in healthcare]. Molodezhnyi innovatsionnyi vestnik [Youth Innovation Bulletin]. 2022;11(S1):467–470 (In Russian) URL: //medj.rucml.ru/journal/45562d594f555448494e4e4f42554c4c2d41525449434c452d37323030/

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Бицаева Антонина Валерьевна – кандидат медицинских наук, доцент кафедры оториноларингологии, ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы", г. Москва, Миклухо-Маклая ул., д.6, г. Москва, Российская Федерация, 117198, e-mail: bitsaeva_av@pfur.ru, ORCID: 0000-0003-3941-3729, SPIN-код 3863-6941

Попадюк Валентин Иванович – доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой оториноларингологии, ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы", г. Москва, Миклухо-Маклая ул., д.6, г. Москва, Российская Федерация, 117198, e-mail: lorval04@mail.ru, ORCID: 0000-0003-3309-4683, SPIN-код 6284-8040

Фомина Анна Владимировна – доктор фармацевтических наук, профессор, заведующий кафедрой общественного здоровья, здравоохранения и гигиены медицинского института, ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы", г. Москва, Миклухо-Маклая ул., д.6, г. Москва, Российская Федерация, 117198, e-mail: fomina_av@rudn.ru, ORCID: 0000-0002-2366-311X, SPIN-код 5385-2586

Чернолев Анна Ильинична - кандидат медицинских наук, доцент кафедры оториноларингологии, ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы", г. Москва, Миклухо-Маклая ул., д.6, г. Москва, Российская Федерация, 117198, e-mail: chernolev-ai@rudn.ru, ORCID: 0000-0003-3082-3182, SPIN-код 7896-9125

Гусейнова Сайяра Рамин кызы – ординатор кафедры оториноларингологии, ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы", г. Москва, Миклухо-Маклая ул., д.6, г. Москва, Российская Федерация, 117198, e-mail: 1152240345@pfur.ru, ORCID: 0009-0000-5617-7161

Коршунова Анна Андреевна - ординатор кафедры оториноларингологии, ФГАОУ ВО "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы", г. Москва, Миклухо-Маклая ул., д.6, г. Москва, Российская Федерация, 117198, e-mail: 1152240224@pfur.ru, ORCID: 0009-0009-0826-4928

About the authors

Bitsaeva A.V. – Ph.D., Associate Professor of the Department of Otorhinolaryngology, RUDN University, Miklukho-Maklaya st., 6, Moscow, Russian Federation, 117198, e-mail: bitsaeva_av@pfur.ru, ORCID: 0000-0003-3941-3729, SPIN-code 3863-6941

Popadyuk V.I. - M.D., Professor, Head of the Department of Otorhinolaryngology, RUDN University, Miklukho-Maklaya st., 6, Moscow, Russian Federation, 117198, e-mail: lorval04@mail.ru, ORCID: 0000-0003-3309-4683, SPIN-code 6284-8040

Fomina A.V. - DSc, Professor, Head of Department of Public Health and Hygiene, RUDN University, Miklukho-Maklaya st., 6, Moscow, Russian Federation, 117198, e-mail: fomina_av@rudn.ru, ORCID: 0000-0002-2366-311X, SPIN-code 5385-2586

Chernolev A.I. - Ph.D., Associate Professor of the Department of Otorhinolaryngology, RUDN University, Miklukho-Maklaya st., 6, Moscow, Russian Federation, 117198, e-mail: chernolev-ai@rudn.ru, ORCID: 0000-0003-3082-3182, SPIN-code 7896-9125

Huseynova S.R. - Resident of the Department of Otorhinolaryngology, RUDN University, Miklukho-Maklaya st., 6, Moscow, Russian Federation, 117198, e-mail: 1152240345@pfur.ru, ORCID: 0009-0000-5617-7161

Korshunova A.A. - Resident of the Department of Otorhinolaryngology, RUDN University, Miklukho-Maklaya st., 6, Moscow, Russian Federation, 117198, e-mail: 1152240224@pfur.ru, ORCID: 0009-0009-0826-4928

Статья получена: 12.12.2025 г.
Принята к публикации: 25.03.2026 г.