

УДК 331.556.2331.556.2

DOI 10.24411/2312-2935-2021-00041

ДВИЖЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА (АНАЛИЗ ЗА 2017-2019 ГОДЫ)

С.А. Хомушку¹, К.Д. Аракчаа¹, С.К. Донгак²

¹ ГБУ «Научно-исследовательский институт медико-социальных проблем и управления Республики Тыва», г. Кызыл

² ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр Республики Тыва», г. Кызыл

Введение (актуальность). В данной статье продолжен анализ движения медицинских кадров Республики Тыва за промежуток с 2017 по 2019 годы, подготовленный на базе годовых отчетных данных медицинских учреждений.

Цель: Исследование оттока за пределы республики медицинских кадров с высшим образованием за промежуток с 2017 по 2019 годы.

Материалы и методы. Анализ движения медицинских кадров на базе годовых отчетов медицинских учреждений республики.

Результаты и обсуждение. Одной из значительных проблем в республике остается текучесть и отток врачебными персоналом за пределы республики. Большая часть врачей трудоустроилась Ямало-Ненецком автономном округе, в Сахалинской области, Иркутской области, Республике Хакасия, Красноярском крае, Московской области, где для привлечения докторов в данных регионах результативно работают меры социальной поддержки.

Выводы (заключение): Анализ выезда докторов за пределы республики в системе здравоохранения показывает необходимость усиления межведомственного взаимодействия в части расширения мер социальной поддержки.

Ключевые слова: медицинские кадры, медицинские организации, движение, миграция, выпускники медицинских высших учебных заведений, Республика Тыва.

THE MOVEMENT OF MEDICAL PERSONNEL OF THE REPUBLIC OF TYVA (analysis for the 2017-2019)

Homushku S.A.¹, Arakchaa K.D.¹, Dongak S.K.²

¹ Scientific research Institute of medico-social problems and management of the Republic of Tyva, Kyzyl

² Medical information and analytical center of the Republic of Tyva, Kyzyl

Introduction (relevance): This article continues the analysis of the movement of medical personnel of the Republic of Tuva for the period from 2017 to 2019, prepared on the basis of annual reporting data of medical institutions.

Objective: A study of the outflow of medical personnel with higher education outside the republic for the period from 2017 to 2019.

Materials and methods: Analysis of the movement of medical personnel on the basis of annual reports of medical institutions of the republic.

Results and discussions: One of the significant problems in the republic remains the turnover and outflow of medical personnel outside the republic. Most of the doctors were employed in the Yamalo-Nenets Autonomous District, the Sakhalin Region, the Irkutsk Region, the Republic of Khakassia, the Krasnoyarsk Territory, and the Moscow Region, where social support measures are effectively working to attract doctors in these regions.

Conclusions (conclusion): The analysis of the departure of doctors outside the republic in the health care system shows the need to strengthen interdepartmental cooperation in terms of expanding social support measures.

Keywords: medical personnel, medical organizations, movement, migration, graduates of medical higher educational institutions, Republic of Tuva.

Введение. Одной из самых трудных задач на сегодняшнем этапе представляет собой обеспечение сферы здравоохранения персоналом, так как кадры – очень дорогая и важная которая составляет в благополучной работе любого лечебного учреждения [1, 2].

Цель: Изучение проблемы и причин оттока за пределы Республики Тыва медицинских кадров с высшим образованием за период с 2017 по 2019 годы.

Материалы и методы: Статистические данные Министерства здравоохранения Республики Тыва [3-5]. Анализ движения медицинских кадров на базе годовых отчетов медицинских учреждений республики.

В предыдущей работе показан анализ движения медицинских кадров республики с 2010 по 2016 год [6]. За последние годы изучены такие показатели как количество уволившихся врачей, в том числе трудоустроившихся за пределами Республики Тыва. Рассмотрены причины переезда в другие регионы страны. Также дополнительно изучены социальные поддержки местных администраций и для сравнительного анализа изучены количество трудоустроившихся выпускников.

Результаты и обсуждение. В учреждениях системы здравоохранения Республики Тыва по состоянию на 01.01.2020 года трудовую деятельность осуществляют 1459 врачей. Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения составляет 44,6 (табл.1).

Республика Тыва входит в десятку субъектов с высокими показателями обеспеченности. По данным анализа официальной статистики, самые лучшие показатели обеспеченности докторами на 10 тысяч человек населения отмечаются в следующих регионах (табл.2)

Таблица 1

Обеспеченность врачами

годы	Численность врачей РТ (кол-во чел.)	Прирост численности и врачей РТ (кол-во)	Обеспеченность врачами РТ на 10 тыс. населения (%)	Прирост показателя обеспеченности врачами по РТ	Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения	
					по СибФО (%)	по РФ (%)
2017	1503	64	47,2	1,6	37,9	37,3
2018	1512	9	47,1	-0,1	37,8	37,4
2019	1502	-10	46,6	-0,5	37,8	37,4

Таблица 2

Рейтинг субъектов с высокими показателями
 обеспеченности врачами на 10 тыс. населения в 2019 г.

№ п/п	Субъект	Обеспеченность врачами РТ на 10 тыс. населения (%)
1	Чукотский автономный округ	65,5
2	Санкт-Петербург	58,2
3	Магаданская область	55,2
4	Республика Северная Осетия	54,2
5	Ханты-Мансийский автономный округ	51,3
6	Республика Саха (Якутия)	51,3
7	Астраханская область	47,2
8	Сахалинская область	47
9	Республика Тыва	46,6
10	Республика Ингушетия	44,9

Одной из существенных проблем в республике также остается текучесть и отток
 врачебными кадрами за пределы республики. Исследование этой проблемы за 2014-2016 гг.
 показало, что за пределы республики выбыло всего 148 докторов. А за период с 2017-2019 гг.
 221 врачей, из них в 2017 г. – 69 чел., в 2018 г. – 51 чел. и в 2019 г. – 101 чел. (табл. 3).

Большая часть врачей трудоустроилась Ямало-Ненецком автономном округе, в
 Сахалинской области, Иркутской области, Республике Хакасия, Красноярском крае,

Московской области, где для привлечения докторов в данных регионах результативно работают меры социальной поддержки (табл. 4, рис. 1).

Таблица 3

Миграция медицинских кадров с высшим образованием
за пределы республики за 2017-2019 годы

Год	Число уехавших врачей из медицинских учреждений Республики Тыва за пределы республики		
	Общее количество (кол-во чел.)	% предыдущему году	% к 2017 году
2017	69		
2018	51	74	74
2019	101	198	146
Итого	221	В среднем за год – 73 врача	

Таблица 4

География выезда докторов Республики Тыва за 2017-2019 годы

По географии выезда докторов за пределы республики	2019 г. (кол-во чел.)	2018 г. (кол-во чел.)	2017 г. (кол-во чел.)
Иркутская область	18	1	1
Камчатский край	3	2	7
Кемеровская область	1	2	3
Кольский полуостров	0	1	
Красноярский край	9	7	5
Крым	0		2
Магадан	0		1
Москва	6	6	8
Мурманск	1		1
Новосибирская область	7	1	4
Республика Алтай	0		1
Салехард	1		
Санкт-Петербург	0	1	1
Саратовская область	1		
Саха Якутия	4	2	6
Сахалинская область	12	7	18
Таймыр	1	1	
Татарстан	0	1	1
Томск	0		2
Хабаровский край	3	3	
Хакасия	7	9	6
Ханты-Мансийский АО	3	1	
Ямало-Ненецкий АО	24	6	2
Итого	101	51	69



Рисунок 1. Доля врачей, выехавших в разные регионы в 2019 году (в %-х)

В разрезе по специальностям из выехавших врачей преобладают педиатры (от 11,6% в 2017 г. до 23,7% в 2019), терапевты (от 14,5 до 23,7% соответственно), акушер-гинекологи (от 7,2 до 10,9% соответственно). Крупные выезды по отдельным годам: в 2018 г. - 5 врачей клинико-лабораторной диагностики, в 2017 г. – 7 заведующих отделениями (табл. 5).

Таблица 5

Специальности врачей, выехавших за пределы республики за 2017-2019 годы

Специальности	2019 г. (кол-во чел.)	2018 г. (кол-во чел.)	2017 г. (кол-во чел.)
врач-педиатр	24	8	8
врач-терапевт	24	6	10
врач общей практики (семейный)	3	1	
врач СМП	4	1	
врач УЗИ	0	1	
врач функциональной диагностики	1	2	
врач акушер-гинеколог	11	6	3
врач анестезиолог-реаниматолог	6	3	5
врач-невролог	0	3	
врач-неонатолог	0	1	
врач-онколог	0	2	1
врач-оториноларинголог	0	1	1
врач-паталоганатом	0	1	
врач-стажер	0	1	
врач стоматолог	1	1	5

врач судебно-медицинский эксперт	3	1	
врач-фтизиатр	2	1	2
врач-хирург	2	2	4
врач-эндокринолог	1	1	
заведующий отделением	0	1	7
врач клиничко-лабораторной диагностики	0	5	
врач паллиативной помощи	0	1	
врач-рентгенолог	4	1	
врач травматолог-ортопед	2		3
врач-психиатр	1		1
врач-инфекционисты	0		2
врач-кардиологи	2		
врач-методисты	1		
врач-офтальмологи	1		
главные врачи	2		1
Заместители главных врачей	1		2
врач-эпидемиолог	2		1
врач-пульмонолог	0		1
врач-дерматовенеролог	1		
врач-бактериолог	1		
Врач-генетик	1		
Итого	101	51	69

Проведен также анализ по возрасту, стажу работы выехавших врачей, по медицинским организациям. Анализ возрастной параметра докторов показывает, что их средний возраст составляет 35,8 лет и наибольшее число из них (60,3%), это граждане самого динамичного молодого возраста - от 26 до 36 лет (табл. 6)

Таблица 6

Возрастная характеристика докторов, выехавших за пределы Тувы в 2017-2019 гг.

Возраст	2019 г.		2018 г.		2017 г.	
	Кол-во	В %	Кол-во	В %	Кол-во	В %
26 - 36	61	60,3	32	62	38	56
36 - 40	18	17,8	5	10	18	27
41 - 45	8	7,9	4	8	6	9
46 - 50	5	4,9	3	6	3	4
51-55	4	3,9	5	10	3	4
56-60	5	5,0	2	4	0	0
Итого	101	100	51	100	69	100

По стажу работы в сфере здравоохранения Тувы среди выехавших в 2019 году докторов от 1 до 5 лет составляют 38,6 %, свыше 15 лет – 12,8%, свыше 20 лет – 8,9% (табл. 7)

Таблица 7

Стаж работы докторов, выехавших за пределы Тувы в 2017-2019 годы

Стаж работы	кол-во	в %	кол-во	в %	кол-во	в %
	2019 г.		2018 г.		2017 г.	
От 1 до 5 лет	39	38,6	21	41	19	23
От 5 до 10 лет	22	21,7	12	23	39	47
От 10 до 15 лет	18	17,8	2	4		
От 15 до 20 лет	13	12,8	7	14	18	20
Свыше 20 лет	9	8,9	9	18	7	10
Итого	101	100%	51	100%	69	100%

Ниже представлены медицинские организации с данными уволившихся докторов с последующим трудоустройством за пределами республики (табл. 8), из которых можно увидеть где наибольшее количество уволившихся врачей (рис. 2).

Таблица 8

Количество врачей в разрезе медицинских организаций, уволившихся за пределы республики за 2017- 2019 годы

Наименование медицинской организации	2019 г. (кол-во чел.)	2018 г. (кол-во чел.)	2017 г. (кол-во чел.)	Всего (кол-во чел.)
<i>Кожууны итогов:</i>	40	18	27	140
Тандинская ЦКБ	1	4	3	13
Кызылская ЦКБ	10	3	1	18
Барун-Хемчикский ММЦ	4	2	6	18
Пий-Хемская ЦКБ	1	2	1	10
Улуг-Хемский ММЦ	4	2	2	9
Каа-Хемская ЦКБ	3	1	2	9
Дзун-Хемчикская ЦКБ	3	1	1	8
Бай-Тайгинская ЦКБ	3	1	0	11
Эрзинская ЦКБ	1	1	3	6
Сут-Хольская ЦКБ	2	1	0	8
Монгун-Тайгинская ЦКБ	2	0	1	5
Овюрская ЦКБ	2		1	6
Тес-Хемская ЦКБ	1		1	5
Тоджинская ЦКБ			3	5
Чаа-Хольская ЦКБ	2		1	4
Чеди-Хольская ЦКБ	1		1	5
<i>МО г. Кызыла итогов:</i>	61	33	42	196

Перинатальный центр	7	8	4	27
Республиканская больница № 1	11	5	6	34
Ресдетская больница	15	4	10	38
Реснаркодиспансер	1	3		5
Бюро судебно-медицинской экспертизы	3	3	1	7
Городская поликлиника	12	2	6	29
Ресонкодиспансер		3	2	9
Республиканский центр скорой помощи и медицины катастроф	3	2		7
Республиканский центр медицинской профилактики		1	2	4
Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями		1	1	2
Респсихбольница	1	0	1	7
Противотуберкулезный диспансер	3	1	6	14
Рескожвендиспансер	2		1	6
Стоматологическая поликлиника	1		2	4
Республиканский центр восстановительной медицины и реабилитации для детей				1
Республиканская больница № 2	1			1
Санаторий-профилакторий «Серебрянка»	1			1
Итого	101	51	69	

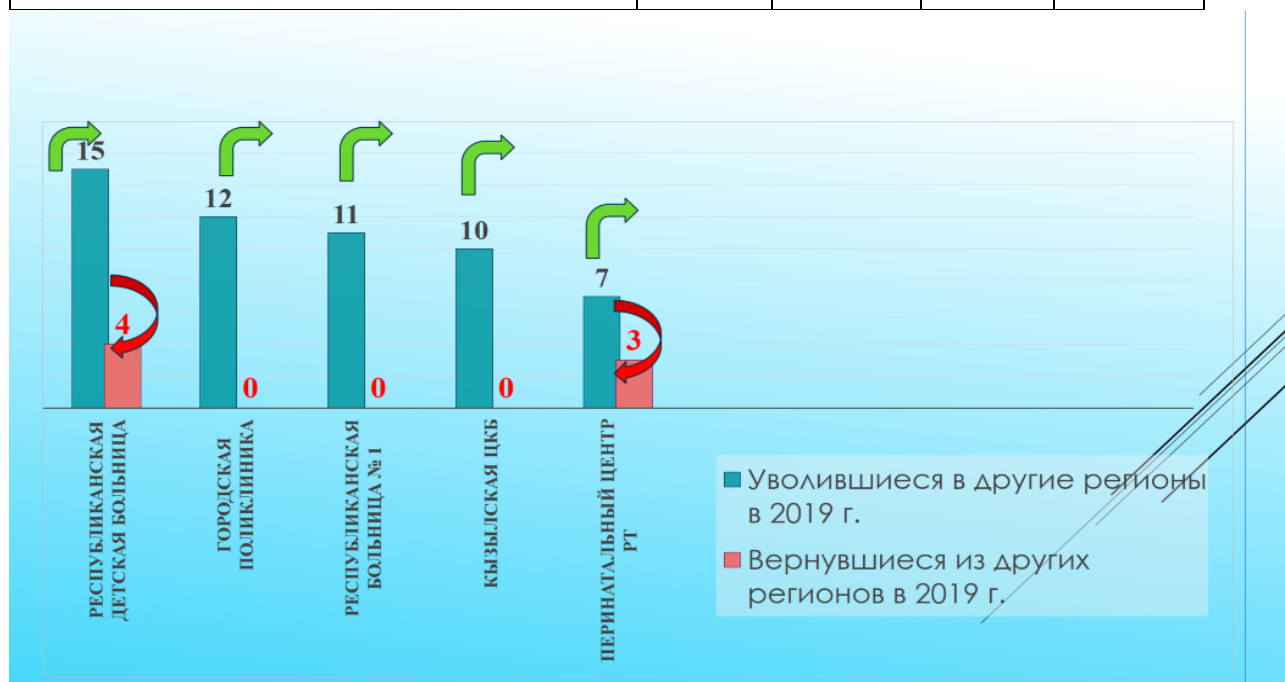


Рисунок 2. Медицинские организации, где наибольшее количество уволившихся врачей за 2019 г.

Главными причинами увольнения докторов выступают: которые сложились семейные ситуации (в связи с дислокацией супругов из военной сегменты в другие города (преимущественно Иркутская область), уход и присмотр за внуками, помощь детей обучающихся, которые обучаются за пределами республики (в Московскую область), получение льготной ипотеки по сниженной ставке, высокая заработная плата (Дальний Восток), с целью трудоустройства в другие регионы Российской Федерации, в связи с финансовыми затруднениями (с целью погашения кредитных обязательств), с целью участия в программе «Земский доктор».

По результатам анализа, проводимого при увольнении работников в основном, поводом для увольнения врачей становятся предложения более высокого показателя заработной платы в учреждениях здравоохранения за пределами республики, разные типы социальных гарантий:

- выплаты подъемных средств от 100 тыс. и выше,
- предоставление служебного жилья (эффективное жилье новостройках),
- оплата коммунальных услуг.

Необходимо отметить, что с 2019 г. наблюдается и процесс возвращения врачей, ранее выехавших из Тувы в разные годы, 2017 г. – 9 чел., (13%), 2018 г. – 16 чел., (31,3%), 2019 г. – 29 чел. (21,8%) от всех выехавших врачей.

Ежегодный прирост численности врачей в среднем 50,2 человек достигается преимущественно за счет пополнения системы здравоохранения выпускниками медицинских высших образовательных заведений. По этим Министерства образования и науки Республики Тыва в медицинских высших учебных заведениях обучаются свыше 1200 специалистов, из них 172 ординаторов (табл. 9, рис. 3).

Таблица 9

Динамика численности врачей

<i>Наименование показателя</i>	<i>2019 г. (кол-во чел.)</i>	<i>2018 г. (кол-во чел.)</i>	<i>2017 г. (кол-во чел.)</i>
Численность врачей	1502	1512	1503
Отток врачей	101	51	69
Обратный возврат врачей	22	16	9
Трудоустроившие выпускники медицинских ВУЗов	60	70	145



Рисунок 3. Динамика движения врачей в другие регионы и обратно (кол-во чел.)

Таким образом, который проведен анализ движения медицинских кадров с высшим образованием Республики Тыва с 2017 по 2019 год показывает, подъем числа уволившихся докторов с 2017 года обусловлен расширением возрастного ценза докторов, подпадающих под программу «Земский доктор», в начале – до 40 лет (с 2015 г.), далее – до 50 лет (с 2016 г.). Кроме того, с 2016 г. расширился спектр населенных пунктов, где действует программа: не лишь в селах и рабочих поселках, но и в поселках городского типа. С 2019 года возрастной ценз на участие в программе «земский доктор» снят полностью.

Однако опыт показывает, что существующие меры социальной поддержки являются недостаточными и не в полном объеме удовлетворяют потребности направляемых специалистов.

Выводы.

Анализ выезда докторов за пределы республики в системе здравоохранения показывает необходимость усиления межведомственного взаимодействия в части расширения мер социальной поддержки.

Нужно отметить, что утвержден региональный проект «Здравоохранение» нацелен на обеспечение реализации Национального проекта «Здравоохранение», который утвержден протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 3 сентября 2018 № 10, ориентированного на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на

период до 2024 года», где приняты ряд мероприятий которые обозначены для устранения кадрового дефицита в медицинских учреждениях республики.

Несмотря на вышеуказанные факты, Республика Тыва по-прежнему входит в десятку субъектов РФ с высокими показателями обеспеченности врачами на 10 тыс. населения: по РТ показатель равен 46,6, в среднем по РФ - 37,4. В 2019 году среди субъектов СФО по обеспеченности врачами Тува занимала лидирующую позицию.

Список литературы

1. Попцова В.А., Назаренко Н.А., Штоколова К.В. Медицинские кадры как основной ресурс повышения качества оказания медицинской помощи. 2019
2. Бычкова И.Ю., Шереметьева В.В. Медицинские кадры как основной ресурс в контексте реализации регионального портфеля проекта «Здравоохранение». 2019
3. Государственный доклад о состоянии здоровья населения Республики Тыва за 2017 г. Постановление Правительства Республики Тыва от 27 апреля 2018 г. № 227. http://www.npa.rtyva.ru/sites/default/files/get_pdf/4.3%20МБ.pdf (дата обращения 09.12.2020 г.).
4. Государственный доклад о состоянии здоровья населения Республики Тыва за 2018 г. Постановление Правительства Республики Тыва от 3 июня 2019 г. № 271. https://minzdravtuva.ru/images/docs/pravovoi/%D0%B3%D0%BE%D1%81%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4/Gosdoclad_271.pdf (дата обращения 09.12.2020 г.).
5. Государственный доклад о состоянии здоровья населения Республики Тыва за 2019 г. Постановление Правительства Республики Тыва от 10 февраля 2020 г. № 484. https://minzdravtuva.ru/images/2.48_МБ.pdf (дата обращения 09.12.2020 г.).
6. Хомушку С.А., Аракчаа К.Д., Донгак С.К. Движение медицинских кадров Республики Тыва (анализ за 2010-2016 годы). Вестник Тувинского государственного университет. 2017;2:132-145

References

1. Popcova V.A., Nazarenko N.A., SHtokolova K.V. Medicinskie kadry kak osnovnoj resurs povysheniya kachestva okazaniya medicinskoj pomoshchi. 2019
2. Bychkova I.YU., SHeremet'eva V.V. Medicinskie kadry kak osnovnoj resurs v kontekste realizacii regional'nogo portfelya proekta «Zdravoohranenie». 2019 Reporting data of medical organizations of the Republic of Tuva for 2016-2019

3. Gosudarstvennyj doklad o sostoyanii zdorov'ya naseleniya Respubliki Tyva za 2017 g. Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Tyva ot 27 aprelya 2018 g. № 227. http://www.npa.rtyva.ru/sites/default/files/get_pdf/4.3%20MB.pdf (data obrashcheniya 09.12.2020 g.).

4. Gosudarstvennyj doklad o sostoyanii zdorov'ya naseleniya Respubliki Tyva za 2018 g. Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Tyva ot 3 iyunya 2019 g. № 271. https://minzdravtuva.ru/images/docs/pravovoi/%D0%B3%D0%BE%D1%81%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4/Gosdoclad_271.pdf (data obrashcheniya 09.12.2020 g.).

5. Gosudarstvennyj doklad o sostoyanii zdorov'ya naseleniya Respubliki Tyva za 2019 g. Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Tyva ot 10 fevralya 2020 g. № 484. https://minzdravtuva.ru/images/2.48_MB.pdf (data obrashcheniya 09.12.2020 g.).

6. Homushku S.A., Arakchaa K.D., Dongak S.K. Dvizhenie medicinskih kadrov Respubliki Tyva (analiz za 2010-2016 gody). Vestnik Tuvinskogo gosudarstvennogo universitet. 2017;2:132-145

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Хомушка Сайдай Алексеевна – руководитель Центра повышения квалификации ГБУ «Научный исследовательский институт медико-социальных проблем и управления Республики Тыва», 667003, Россия, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Кечил-оола, д. 2а, e-mail: homushku.sayday@mail.ru, SPIN-код: 9184-7844

Аракчаа Кара-кыс Донгаковна – кандидат химических наук, доцент, директор ГБУ «Научный исследовательский институт медико-социальных проблем и управления Республики Тыва», 667003, Россия, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Кечил-оола, д. 2а, e-mail: chodura@yandex.ru, ORCID 0000-0002-5128-8898, SPIN-code: 7712-7510

Донгак Салбак Кан-ооловна – начальник отдела кадрового и правового обеспечения при Министерстве здравоохранения Республики Тыва ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр Республики Тыва», 667003, Россия, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Кечил-оола, д. 2а, e-mail: evetsat@mail.ru

About the authors

Khomushku Saidai Alekseevna – head of the center for advanced training of GBU "Scientific research Institute of medical and social problems and management of the Republic of Tyva", 667003, Russia, Republic of Tyva, Kyzyl, Kechil-oola str., 2A, e-mail: homushku.sayday@mail.ru, SPIN code: 9184-7844;

Arakchaa Kara-Kys Dongakovna – candidate of chemical Sciences, associate Professor, Director of GBU "Scientific research Institute of medical and social problems and management of the Republic of Tyva", 667003, Russia, Republic of Tyva, Kyzyl, Kechil-oola str., 2A, e-mail: chodura@yandex.ru, ORCID 0000-0002-5128-8898, SPIN-code: 7712-7510

Dongak Salbak Kan-oolovna – head of personnel and legal support at Ministry of health of the Republic of Tuva INSTITUTION "Medical information-analytical center of the Republic of Tyva", 667003, Russia, Republic of Tuva, Kyzyl, St. Kechil-ool, 2A, e-mail: evetsat@mail.ru

Статья получена: 20.11.2020 г.
Принята к публикации: 25.03.2021 г.