

УДК 614.256

DOI 10.24412/2312-2935-2022-4-740-753

СОЦИОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ФАКТОРОВ, ОБУСЛАВЛИВАЮЩИХ КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВРАЧАМИ-СТОМАТОЛОГАМИ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Ю.С. Степанова^{1,2}, А.А. Копытов¹, Т.Н. Юшманова³, Н.Г. Давыдова³, Т.И. Яковенко¹

¹ФГАОУ ВО "Белгородский государственный национальный исследовательский университет", г. Белгород

²ФГБНУ "Национальный НИИ Общественного здоровья им. Семашко", г. Москва

³ФГБОУ ВО Северный государственный медицинский университет Минздрава России, г. Архангельск

Введение. Изменения в социально-политическом укладе государства, происшедшие в конце XX века, определили предпосылки к формированию недостатка врачей и среднего медицинского персонала в сельской местности, что привело к снижению доступности получения населением медицинской, в том числе и стоматологической помощи.

Цель: определить значимость влияния социально-экономических факторов на мотивацию врачей-стоматологов к трудоустройству в сельской местности.

Материалы и методы. Проведен анализ анкет выпускников ФГАОУ ВО Белгородского государственного национального исследовательского университета Минобрнауки России г. Белгород (БелГУ) и ФГБОУ ВО Северного государственного медицинского университета Минздрава России г. Архангельск (СГМУ) получившие дипломы врача-стоматолога в 2017 и 2021 годах. Дана половозрастная характеристика и осуществлена оценка социального статуса специалистов.

Результаты и обсуждение. На основании составленного рейтинга причин, обусловивших нежелание выпускников стоматологических факультетов связывать дальнейшую жизнь с работой в сельской местности, выявлена четкая закономерность. Вне зависимости от года окончания и места обучения все анкетированные указали на недостаточно развитую инфраструктуру, сформировавшуюся в сельской местности. Отсутствие желаемого оснащения рабочих мест приведено в качестве второй по значимости причины у 74,0% респондентов БелГУ и 80,0% респондентов СГМУ. «Более низкий уровень заработка» явился третьей причиной, указанной в 70,0% и 61,5% анкет выпускников БелГУ и СГМУ соответственно. Эта причина характеризует уровень заработка как в стоматологических отделениях ЦРБ, так и в частных стоматологических кабинетах, и косвенно опровергает заявленный мотив «желание помочь людям», указанный большим количеством студентов, как основной при выборе профессии. Договорённость, о последующем трудоустройстве в кабинет, в котором студенты работают в свободное от учёбы время, назвали значимой причиной 21,0% белгородских обучающихся. Транспортные проблемы, определяющие возможность достижения городов, назвали существенными 16,5% выпускников СГМУ.

Заключение. На настоящий момент проблема обеспечения сельских территорий квалифицированными врачами-стоматологами стоит достаточно остро. Усилия вузов и реализуемая государством программа «Земский доктор» в настоящее время не является инструментом, значимым образом влияющим на кадровое обеспечение врачами-стоматологами сельских территорий. Полученные данные возможно использовать при разработке новых кадровых проектов региональными министерствами здравоохранения.

Ключевые слова: врач-стоматолог, кадровое обеспечение, выпускник, доступность стоматологической помощи

SOCIOLOGICAL ASSESSMENT OF THE FACTORS THAT DETERMINE THE STAFFING OF DENTISTS IN RURAL AREAS

Stepanova Y.S.^{1,2}, Kopytov A.A.¹, Yushmanova T.N.³, Davydova N.G.³, Yakovenko T.I.¹

¹*Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education «Belgorod National Research University*

²*Federal Scientific State Budgetary Institution «N.A. Semashko National Research Institute of Public Health»*

³*Federal State Budget Educational Institution of Higher Education "Northern State Medical University" of the Ministry of Healthcare of the Russian Federation*

Introduction. Changes in the socio-political structure of the state, which occurred at the end of the XX century, determined the prerequisites for the formation of a shortage of doctors and secondary medical personnel in rural areas, which led to a decrease in the availability of medical, including dental, care to the population.

Aim: to determine the significance of the influence of socio-economic factors on the motivation of dentists to find employment in rural areas.

Materials and methods. The analysis of questionnaires of graduates of the Belgorod State National Research University of the Ministry of Education and Science of Russia Belgorod (BelSU) and the Northern State Medical University of the Ministry of Health of Russia Arkhangelsk (SSMU) who received diplomas of a dentist in 2017 and 2021 was carried out. The gender and age characteristics are given and the social status of specialists is assessed.

Results and discussion. Based on the compiled rating of the reasons that caused the reluctance of graduates of dental faculties to associate their future life with work in rural areas, a clear pattern was revealed. Regardless of the year of graduation and place of study, all respondents indicated an insufficiently developed infrastructure formed in rural areas. The lack of the desired equipment of workplaces is cited as the second most important reason among 74.0% of respondents of BelSU and 80.0% of respondents of SSMU. "Lower level of earnings" was the third reason indicated in 70.0% and 61.5% of the questionnaires of graduates of BelSU and SSMU, respectively. This reason characterizes the level of earnings both in the dental departments of the CRH and in private dental offices, and indirectly refutes the stated motive of "the desire to help people", indicated by a large number of students, as the main one when choosing a profession. The agreement on subsequent employment in an office where students work in their free time was called a significant reason by 21.0% of Belgorod students. Transport problems that determine the possibility of reaching cities were called significant by 16.5% of SSMU graduates.

Conclusion. At the moment, the problem of providing rural areas with qualified dentists is quite acute. The efforts of universities and the Zemsky Doctor program implemented by the state are currently not a tool that significantly affects the staffing of dentists in rural areas. The data obtained can be used in the development of new personnel projects by regional ministries of health.

Key words: dentist, staffing, graduate, availability of dental care

Введение. Смена социального уклада, произошедшая в конце прошлого века, обусловила предпосылки к формированию недостатка врачей и среднего медицинского персонала в сельской местности, их удовлетворенности своим трудом, что привело к снижению доступности получения населением медицинской помощи, в том числе и стоматологической [1-5].

Ряд исследователей отмечают снижение доступности медицинской помощи, как основную причину, обуславливающую более низкий уровень здоровья у сельских жителей в сравнении с городскими [6]. Сложности с получением медицинской помощи приводят к меньшему объёму профилактических мероприятий. Лечение уже развившейся патологии, снижающей качество жизни, занимает более существенное место в объеме стоматологических вмешательств [7].

В Советском Союзе с 1933 г. имела место устойчивая процедура государственного обязательного распределения выпускников, в том числе, и медицинских вузов. Обучение, производственная практика студентов претворялась в жизнь централизованно с высокой объективностью и прозрачностью, что в конечном случае определяло место дальнейшего трудоустройства. Государство контролировало обретение студентами компетенций и получало хорошо образованного молодого специалиста, уверенного в последующем трудоустройстве [8-10]. При этом более успешные выпускники получали большую вероятность трудоустройства в городские медицинские организации, менее успешные, как правило, трудоустраивались в сельской местности [11]. Реализуемый подход повышал доступность медицинской помощи для сельских жителей, однако не исключал признаки социальной несправедливости при сравнении качества и безопасности медицинской помощи, предоставляемой выпускниками вузов городским и сельским жителям.

Несколько иначе ситуация складывалась на европейском севере. Выпускники, несмотря на высокий средний балл, не могли претендовать на трудоустройство в городе, поскольку вакансий для мобильных выпускников (не обременённых семьей) просто не было. Большинство выпускников, идущих по распределению в начале списка, выбирали места в сельской местности, но именно Архангельской области, поскольку благодаря северным надбавкам зарплата в области была на 70% выше, чем, например, в Вологодской или Ярославской областях. Кроме того, выпускники, при работе в районах Крайнего севера, могли бронировать имеющееся жилье. Поэтому, сельские районы Архангельской области, обеспечивались, как правило, успешными выпускниками, работавшими там, как минимум, 3

года. Жёсткий контроль со стороны областного отдела здравоохранения исключал возможность трудоустроиться на более престижное место ранее этого срока, что приводило к закреплению врачей на длительные сроки или даже на всю жизнь.

Отказ либерализованного государства от принудительного распределения, основанный на постулате о недопустимости принуждения человека к труду, обосновываемый ссылкой на Конституцию РФ провозглашающей «недопустимость принудительного труда», снижает действенность п.3 Ст.37 Конституции РФ защищающего «право ... на защиту от безработицы» [12]. Либерализация государства привела к фрагментации народно-хозяйственного механизма с выведением за его строгие рамки медицинских учебных заведений и медицинских организаций. Особенно динамично этот процесс прошёл в области стоматологии с формированием широкого спектра коммерческих стоматологических кабинетов и частнопрактикующих врачей. Их работа характеризуется интенсивным вводом в практику новых технологий и материалов, а возможность более высокой оплаты труда обеспечивает рост кадрового потенциала [13].

В условиях современности качество и безопасность медицинской помощи, предоставляемой сельскому населению, определяемые, в том числе, количеством выпускников, трудоустроившихся в сельские медицинские организации, обусловлены интенсивно воздействующими социально-экономическими факторами. При этом, усилия органов регионального самоуправления и администрации медицинских учебных заведений не приводят к повышению доступности и безопасности предоставляемой сельским жителям медицинской помощи.

За рубежом широко распространена практика экономического стимулирования врачей, повышающая привлекательность трудоустройства в сельской местности [14]. Предотвращая дальнейшее укрепление социального неравенства, Правительство Российской Федерации приняло постановление «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» от 26 декабря 2017 г. №1640 (ред. от 30 ноября 2019 г.), в котором определена Программа «Земский доктор», способствующая переезду на постоянное место жительства и трудоустройство молодых специалистов в сельской местности. Программа предлагает алгоритм, детализирующий режим и номинал единовременного пособия, выплачиваемого соискателю программы [15]. Однако, как оказалось, реализация программы не привела к искомому результату. К наиболее частым механизмам, позволяющим соискательницам «избежать» установленной отработки в сельской

местности является уход в декретный отпуск с последующим отпуском по уходу за ребёнком. А с учётом невозможности медицинской организации принять на место соискательницы иного специалиста, проблема дефицита врачебных кадров не решается, нагрузка на бюджет увеличивается [16].

Цель исследования: определить значимость влияния социально-экономических факторов на мотивацию врачей-стоматологов к трудоустройству в сельской местности.

Материалы и методы. К анкетированию привлечены выпускники ФГАОУ ВО Белгородского государственного национального исследовательского университета Минобрнауки России г. Белгород (БелГУ) и ФГБОУ ВО Северного государственного медицинского университета Минздрава России г. Архангельск (СГМУ), получившие дипломы врача-стоматолога в 2017 и 2021 годах. Из числа респондентов исключены выпускники-иностранцы, для которых русский язык является вынужденным коммуникативным инструментом, что практически исключает возможность их трудоустройства в сельском здравоохранении на территории РФ. Оставшимся выпускникам предложено ответить на вопросы анкеты, раскрывающие их мнение о перспективе трудоустройства в сельских медицинских организациях. Групповое анонимное аудиторное анкетирование проводилось в конце 9 семестра.

В 2017 году из стен БелГУ выпущено 45 врачей-стоматологов, в том числе 8 (17,8%) иностранных граждан. Остальные 37 выпускников являлись гражданами РФ, в том числе 15 мужчин (40,5%) и 22 женщины (59,5%). В 2021 году количество выпускников выросло до 74 человек, при этом 11 (14,9%) выпускников были иностранцами. Из молодых специалистов, имеющих возможность работать в сельской местности мужчин насчитывалось 29 (46,0%), женщин 34 (54,0%).

В 2017 году СГМУ окончили 89 студентов, 27 мужчин и 62 женщины, что составило 30,3% и 69,7% соответственно. В 2021 году дипломы врача-стоматолога получили 111 человек, в том числе 25 мужчин (22,5%) и 86 женщин (77,5%). Иностранцы в указанные годы на стоматологическом факультете СГМУ не обучались (таблица -1).

Из окончивших БелГУ в 2017 году в семейных отношениях состояло 5,45% студентов, в 2021 году 4,8%. Молодые врачи состояли в браке с лицами, не связанными со стоматологией. Из окончивших СГМУ в 2017 году жили в браке 5,6%, в том числе при одной «внутрифакультетской» семье. Среди респондентов, окончивших СГМУ в 2021 году, в

семейных отношениях состояло 7,2% врачей, в том числе, также при одной «студенческой» семье, состоявшей из супругов, обучавшихся на разных факультетах».

Таблица 1

Количество выпускников, окончивших обучение по специальности «Стоматология» в 2017 и 2021 годах (в абс.числах, %)

<i>БелГУ</i>				<i>СГМУ</i>			
<i>2017 год</i>		<i>2021 год</i>		<i>2017 год</i>		<i>2021 год</i>	
<i>37</i>		<i>63</i>		<i>89</i>		<i>111</i>	
<i>Муж</i>	<i>Жен</i>	<i>Муж</i>	<i>Жен</i>	<i>Муж</i>	<i>Жен</i>	<i>Муж</i>	<i>Жен</i>
<i>15</i>	<i>22</i>	<i>29</i>	<i>34</i>	<i>27</i>	<i>62</i>	<i>25</i>	<i>86</i>
<i>(40,5%)</i>	<i>(59,5%)</i>	<i>(46,0%)</i>	<i>(54,0%)</i>	<i>30,3%</i>	<i>69,7%</i>	<i>22,5%</i>	<i>77,5%</i>

Результаты исследования. На предложение «назвать основную причину, обусловившую выбор профессии врача-стоматолога», 75,7% выпускников БелГУ 2017 года и 69,8% выпускников 2021 года признали «желание помочь людям». Такого же мнения придерживались 71,9% выпускников СГМУ 2017 года и 72,1% выпускников 2021 года. Необходимо отметить, что подобный ответ представляет собой семантическое клише (идеологический лозунг), отражающее возможную причастность к групповым профессионально значимым качествам. В настоящей работе мы не ставили целью оценку психо-мотивационных особенностей выпускников. Однако, необходимо отметить диалитическую сущность человека, в которой смысл декларируемых по поводу ситуации мнений достаточно часто входит в противоречие с созревшими по поводу этой ситуации умозаключениями и реализуемыми действиями. Наиболее кратко об этом свидетельствует высказывание Э. Морена о социальности в душе человека *homosapiensethomodemens* [17]. Проверочный вопрос касательно желаний выпускников оказывать «помощь людям» в анкете не предлагался. Косвенно наличие внутри профессионального клише «желания помогать людям» иллюстрируют ответы на вопрос о возможной работе в сельской местности. Согласно полученным ответам, подавляющее большинство выпускников испытывают «желание помогать» не людям как таковым, а людям, проживающим в городах, с надеждой на то, что помощь сельским жителям окажет кто-то другой. Вопросы воспитания у молодых врачей деонтологических принципов, а также отношения к проявлениям социального неравенства, на фоне устойчивой болонской образовательной системы, в этой работе также не изучаем.

На вопрос: «Знаете ли Вы о том, что качество и безопасность медицинской помощи обусловлено достаточным количеством медицинского персонала?» утвердительно ответили

все респонденты. Также все анкетированные подтвердили информированность о том, что для стоматологических отделений ЦРБ свойственна неполная укомплектованность врачами.

На вопрос: «Планируете ли Вы после получения диплома работу в области стоматологии»? В анкетах студентов БелГУ оканчивающих обучение в 2017 году отрицательных ответов не было. В выборке 2021 года отрицали трудоустройство согласно полученного диплома 1,6% опрошенных. Из выпускников СГМУ отрицали возможность работы по полученной специальности в 2017 году 2,2%, против 1,8% опрошенных в 2021 году.

На вопрос: «Работаете ли Вы в стоматологическом кабинете более года?» положительно ответили в 2017 году 45,9% обучающихся, в 2021 33,3% выпускников БелГУ. Снижение на 12,6% работающих студентов статистически не значимо ($t=1.30$, при $p=0.196682$). В СГМУ в 2017 году факт работы в стоматологическом кабинете подтвердили 49,4%, а в 2021 30,6% выпускников. Уменьшение на 15,1% работающих студентов статистически значимо ($t=2.81$, при $p=0.005436$). Выявленный уровень снижения работающих по специальности студентов, надо полагать, определяется изменением мотивационно-ценностных предпочтений, определяемых эпидемией коронавируса.

Основываясь на полученных статистических данных, определяемых фонообразующей COVID-зависимой ситуацией, заключающейся в уменьшении количества практикующих студентов на 12,6% в Белгородской и 15,1% в Архангельской областях соответственно, косвенно свидетельствует о примерно равной эффективности противоэпидемиологических мероприятий, осуществляемыми областными управлениями Роспотребнадзора. Выявленные различия статистически не значимы ($t=0.28$, при $p=0.781846$).

На вопрос: «Рассматриваете ли Вы возможность переезда на постоянное место жительства с целью трудоустройства в сельскую местность?» Из выпускников БелГУ 2017 года положительно ответили 8,1%, из выпускников 2021 года - 7,9%. Выпускники СГМУ предусматривали трудоустройство в сельской местности в 7,9% и 9,9% случаев соответственно. В число выпускников СГМУ 2021 года, рассматривающих возможность работы в сельской местности входила «студенческая» семья, состоявшая из супругов, обучавшихся на разных факультетах.

На вопрос: «Можете ли Вы утверждать, что достаточно хорошо понимаете реализацию программы «Земский доктор», в 2017 году в БелГУ положительно ответили 32,4%, а в 2021 году 76,2% опрошенных (различия статистически значимы $t=4.66$, при $p=0.000010$). В СГМУ в 2017 году подтвердили предположение 32,6% а в 2021 году 73,9% выпускников (различия

статистически значимы $t=5.80$, при $p=0.000000$). Оценивая работу информационно-коммуникативного пространства БелГУ и СГМУ, выражающуюся, в нашем случае, в стремлении обеспечить сельское население доступной и безопасной стоматологической помощью, необходимо отметить его равную эффективность [18]. Сравнивая количество выпускников, подтвердивших хорошее понимание реализации программы «Земский доктор» в БелГУ и СГМУ, как в первый год анкетирования ($t=0.11$, $p=0.915755$), так и при опросе в 2021 году достоверных различий не выявлено ($t=0.31$, при $p=0.755157$).

На последнем этапе выпускникам было предложено составить рейтинг причин, обусловивших их нежелание связывать дальнейшую жизнь с работой в сельской местности. Вне зависимости от года окончания и места обучения все анкетированные указали на недостаточно развитую инфраструктуру, сформировавшуюся в сельской местности. Отсутствие желаемого оснащения рабочих мест приведено в качестве второй по значимости причины у 74,0% респондентов БелГУ и 80,0% респондентов СГМУ. «Более низкий уровень заработка» явился третьей причиной, указанной в 70,0% и 61,5% анкет выпускников БелГУ и СГМУ соответственно. Эта причина характеризует уровень заработка как в стоматологических отделениях ЦРБ, так и в частных стоматологических кабинетах, и косвенно опровергает заявленный мотив «желание помочь людям», указанный большим количеством студентов, как основной при выборе профессии. Договорённость, о последующем трудоустройстве в кабинет, в котором студенты работают в свободное от учёбы время, назвали значимой причиной 21,0% белгородских обучающихся. Транспортные проблемы, определяющие возможность достижения городов, назвали существенными 16,5% выпускников СГМУ.

Заключение. На настоящий момент проблема обеспечения сельских территорий квалифицированными врачами-стоматологами стоит достаточно остро. Возникшие в большинстве регионов страны, признаки социального неравенства, обусловленные распределением в городское здравоохранение, согласно среднему баллу зачётной книжки, более успевающих студентов и делегирование в сельское здравоохранение менее успевающих, сохраняются в настоящее время. Сменился лишь механизм трудоустройства. Более мотивированные к работе (надо полагать и к учёбе) студенты работают на постоянной основе в государственных медицинских организациях и частных стоматологических кабинетах. Их прилежание в известной степени выступает гарантией последующего трудоустройства.

Способствует трудоустройству ранее не работавших выпускников портфолио и рекомендации (характеристики) деканата, запрашиваемые работодателями. При этом работодателя в большей степени интересуют не столько успехи в учёбе, оцениваемые педагогами, сколько личностные качества, коммуникативные и мануальные навыки выпускника и его желание работать. Активно заниматься трудоустройством выпускников мотивированы деканаты, поскольку этот показатель является одним из критериев эффективности вуза.

По данным на 2021 год, в 21 районе Белгородской области осуществляют санацию полости рта 212 специалистов, что при установленной норме 5 врачей на 10000 населения приводит к обеспеченности $3,0 \pm 0,65$ врача на 10000 населения. В Архангельской области состоящей их 20 районов (без Ненецкого автономного округа), санация полости рта осуществляется силами 301 врача, что соответствует $2,78 \pm 0,58$ врача на 10000 населения. В обоих случаях обеспеченность указана без учёта коммерческих предприятий и частнопрактикующих врачей.

Вывод. Усилия вузов и реализуемая государством программа «Земский доктор» в настоящее время не является инструментом, значимым образом влияющим на кадровое обеспечение врачами-стоматологами сельских территорий.

Список литературы

1. Фоминых Т.А. О необходимости возвращения государственного распределения выпускников в высшую медицинскую школу России. Таврический медико-биологический вестник. 2018;21(4): 128-133
2. Вардосанидзе С.Л., Шикина И.Б., Сорокина Н.В. Мотивация медицинских кадров в условиях многопрофильного стационара. Менеджер здравоохранения. 2006;10: 47-49.
3. Иванова М.А., Воробьев М.В., Люцко В.В. Безопасность врачей – стоматологов и их пациентов при оказании специализированной медицинской помощи. Современные проблемы науки и образования. 2014. № 1. С. 148.
4. Вардосанидзе С.Л., Шикина И.Б., Михайловский А.М. Сорокина Н.В. Мотивация медицинского персонала при антикризисном управлении лечебно-профилактическим учреждением. Проблемы управления здравоохранением. 2005; 4; 49-54.

5. Иванова М.А., Воробьев М.В., Люцко В.В. Безопасность врачей -стоматологов и их пациентов при оказании специализированной медицинской помощи. Научное обозрение. Медицинские науки. 2015. № 1. С. 195.
6. Blattner K., Stokes T., Nixon G. A scope of practice that works 'out here': Exploring the effects of a changing medical regulatory environment on a rural New Zealand health service. *RuralRemoteHealth*. 2019;19(4). doi:10.22605/RRH5442
7. Loftus J., Allen E.M., Call K.T, Everson-Rose S.A. Rural-Urban Differences in Access to Preventive Health Care Among Publicly Insured Minnesotans. *J RuralHeal*. 2018;34 (Suppl 1):s48-s55. doi:10.1111/jrh.12235
8. Солопова Н.Н., Дьякова Е.В. Роль подготовки и распределения выпускников высшей школы в развитии рынка труда. Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. 2020;3(35): 104-110
9. Амлаев К.Р., Шикина И.Б., Койчуева С.М, Хрипунова А.А. Профессиональная ориентация и востребованность услуг по трудоустройству выпускников медицинских и многопрофильных образовательных организаций высшего образования. *Социальные аспекты здоровья населения* [сетевое издание] 2020; 66(3):10. DOI: 10.21045/2071-5021-2020-66-3-10.
10. Сергейко И.В., Немсцверидзе Э.Я., Трифонова Н.Ю., Пикалов С.М., Люцко В.В. Реформы законодательства в сфере здравоохранения: обзор нормативных документов и комментарии. *Современные проблемы науки и образования*. 2014; 2:280.
11. Сафонов А.А. Плюсы и минусы обязательного государственного распределения выпускников-бюджетников на работу по специальности: дискуссия экспертов. *Экономика труда*. 2015; 2(3):167–182. doi: 10.18334/et.2.3.604
12. Конституция Российской Федерации. Глава 2. Права и свободы человека и гражданина. [Электронный ресурс]. Доступно по: <http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm>. Дата обращения 02.04.2022
13. Успенская И.В., Юрина С.В., Манухина Е.В., Пешков М.В., Тишкина Л.Н. Обзор научной литературы и нормативной правовой документации по организации и оплате стоматологической помощи. *Наука молодых (EruditioJuvenium)*. 2021;9(1):107-120 doi:10.23888/HMJ202191107-120
14. Yong J., Scott A., Gravelle H., Sivey P., McGrail M. Do rural incentives payments affect entries and exits of general practitioners? *SocSciMed*. 2018;214:197-205. doi:10.1016/j.socscimed.2018.08.014

15. Статья 4 ТК РФ. Запрещение принудительного труда. [Электронный ресурс].
Доступен по:
http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/0e04407d9a52ecc831392fca4970dbf2b38beee2/ Дата обращения 02.04.2022
16. Фоминых Т.А. О распределении выпускников. Совет ректоров. 2013;8:25
17. Кампер Д. Взгляд и насилие. Будущее очевидности. Тело. Насилие. Боль: сборник статей / перевод с нем., составление, общая редакция и вступительная статья В. Савчика. Изд-во Русской христианской гуманитарной академии, 2010;173с
18. Копытов А.А. Конкурентоспособность высшего учебного заведения (по материалам анкетирования абитуриентов и выпускников). Труд и социальные отношения. 2014;25(3):73-82

References

1. Fominyh T.A. One obhodimostivoz vrashcheniyagosudarstvennogoraspredeleniyavypusknikovvvysshuyumedicinskuyushkolu Rossii [On the need to return the state distribution of graduates to the higher medical school of Russia]. Tavrisheskijmedikobiologicheskijvestnik. [Tauride medico-biological Bulletin]. 2018;21(4):128-133. (in Russian)
2. Vardosanidze S.L., Shikina I.B., Sorokina N.V. Vardosanidze S.L., SHikina I.B., Sorokina N.V. Motivaciya medicinskih kadrov v usloviyah mnogoprofil'nogo stacionara. [Motivation of medical personnel in a multidisciplinary hospital]. Menedzher zdavoohraneniya. [Health Care Manager]. 2006;10: 47-49. (In Russian)
3. Ivanova M.A., Vorobyov M.V., Lyutsko V.V. Bezopasnost' vrachej – stomatologov i ih pacientov pri okazanii specializirovannoj medicinskoj pomoshchi. [Safety of dentists and their patients in the provision of specialized medical care]. Sovremennye problemy nauki i obrazovaniya. [Modern problems of science and education]. 2014. № 1. S. 148. (In Russian)
4. Vardosanidze S.L., Shikina I.B., Mikhailovsky A.M. Sorokin N.V. Motivaciya medicinskogo personala pri antikrizisnom upravlenii lechebno-profilakticheskim uchrezhdeniem. [Motivation of medical personnel in the anti-crisis management of a medical and preventive institution]. Problemy upravleniya zdavoohraneniem. [Health management issues]. 2005; 4; 49-54. (In Russian)
5. Ivanova M.A., Vorobyov M.V., Lyutsko V.V. Bezopasnost' vrachej -stomatologov i ih pacientov pri okazanii specializirovannoj medicinskoj pomoshchi. [Safety of stomatologists and their patients in the provision of specialized medical care] Nauchnoe obozrenie. Medicinskie nauki. [Scientific review. Medical sciences]. 2015. № 1. S. 195. (In Russian)

6. Blattner K., Stokes T., Nixon G. A scope of practice that works 'out here': Exploring the effects of a changing medical regulatory environment on a rural New Zealand health service. *RuralRemoteHealth*. 2019;19(4). doi:10.22605/RRH5442.
7. Loftus J., Allen E.M., Call K.T, Everson-Rose S.A. Rural-Urban Differences in Access to Preventive Health Care Among Publicly Insured Minnesotans. *J RuralHeal*. 2018;34 (Suppl 1):s48-s55. doi:10.1111/jrh.12235.
8. Solopova N.N., D'yakova E.V. Rol' podgotovki i raspredeleniya vypusnikov vysshej shkoly v razvitii rynka truda. [The role of training and distribution of graduates of higher education in the development of the labor market.] *Vestnik Sibirskogo instituta biznesa i informacionnyh tekhnologij*. [Bulletin of the Siberian Institute of Business and Information Technologies]. 2020;3 (35):104-110. (in Russian)
9. Amlaev K.R., Shikina I.B., Koichueva S.M., Khripunova A.A. Professional'naya orientaciya i vostrebovannost' uslug po trudoustrojstvu vypusnikov medicinskih i mnogoprofil'nyh obrazovatel'nyh organizacij vysshego obrazovaniya. [Professional orientation and demand for employment services for graduates of medical and multidisciplinary educational organizations of higher education]. *Social'nye aspekty zdorov'ya naseleniya* [setevoe izdanie. [Social aspects of public health [online edition]. 2020; 66(3):10. (In Russian) DOI: 10.21045/2071-5021-2020-66-3-10
10. Sergeyko I.V., Nemtsveridze E.Ya., Trifonova N.Yu., Pikalov S.M., Lyutsko V.V. Reformy zakonodatel'stva v sfere zdavoohraneniya: obzor normativnyh dokumentov i kommentarii. [Healthcare law reforms: review of regulatory documents and comments]. *Sovremennye problemy nauki i obrazovaniya*. [Modern problems of science and education]. 2014; 2:280. (In Russian)
11. Safonov A.A. Plyusy i minusy obyazatel'nogo gosudarstvennogo raspredeleniya vypusnikov-byudzhetnikov na rabotu po special'nosti: diskussiya ekspertov. [Pros and cons of mandatory state distribution of graduates-state employees to work in the specialty: discussion of experts] *Ekonomika truda*. [Labor economics]. 2015;2(3):167–182. doi: 10.18334/et.2.3.604 (in Russian)
12. Konstituciya Rossijskoj Federacii. Glava 2. Prava i svobody cheloveka i grazhdanina. [Elektronnyj resurs]. Dostupno po: <http://www.constitution.ru/10003000/10003000-4.htm>. Data obrashcheniya 02.04.2022
13. Uspenskaya I.V., YUrina S.V., Manuhina E.V., Peshkov M.V., Tishkina L.N. Obzor nauchnoj literatury i normativnoj pravovoj dokumentacii po organizacii i oplate stomatologicheskoy pomoshchi. [Review of scientific literature and regulatory legal documentation on the organization

and payment of dental care]. Nauka molodyh [Eruditio Juvenium].2021;9(1):107-120
doi:10.23888/HMJ202191107-120 (in Russian)

14. Yong J., Scott A., Gravelle H., Sivey P., McGrail M. Do rural incentives payments affect entries and exits of general practitioners? SocSciMed. 2018; 214:197-205. doi:10.1016/j.socscimed.2018.08.014.

15. Stat'ya 4 TK RF. Zapreshchenie prinuditel'nogo truda. [Prohibition of forced labor]. Dostupen po:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/0e04407d9a52ecc831392fca4970dbf2b38bee2/ Data obrashcheniya 02.04.2022

16. Fominyh T.A. O raspredelenii vypusknikov. [About the distribution of graduates]. Sovet rektorov. [Council of Rectors].2013; 8: 25. (in Russian)

17. Kamper D. Vzglyad i nasilie. Budushchee ochevidnosti. Telo. Nasilie. Bol': sbornik statej / perevod s nem., sostavlenie, obshchaya redakciya i vstupitel'naya stat'ya V. Savchika. [Gaze and violence. The future of evidence. Body. Violence. Pain: collection of articles / translated from German, compilation, general edition and introductory article by V. Savchik]. Izd-vo Russkoj hristianskoj gumanitarnoj akademii [Publishing House of the Russian Christian Humanitarian Academy], 2010;173 (in Russian)

18. Копытов А.А. Konkurentosposobnost' vysshego uchebnogo zavedeniya (po materialam anketirovaniya abiturientov i vypusknikov). [Competitiveness of a higher educational institution (based on the materials of a questionnaire of applicants and graduates)]. Trud i social'nye otnosheniya. [Labor and social relations]. 2014;25(3):73-82 (in Russian)

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Степанова Юлия Сергеевна - ассистент кафедры стоматологии общей практики ФГАОУ ВО "Белгородский государственный национальный исследовательский университет", 308015, Белгородская область, г. Белгород, ул. Победы, д.85, соискатель ФГБНУ "Национальный НИИ Общественного здоровья им. Семашко", 105064, г. Москва, ул. Воронцово Поле, д.12, стр.1, e-mail: juliastepanova86@mail.ru , ORCID 0000-002-1259-6863,

Копытов Александр Александрович - доктор медицинских наук, кандидат социологических наук, доцент, профессор кафедры стоматологии общей практики ФГАОУ ВО "Белгородский государственный национальный исследовательский университет" 308015,

Белгородская область, г. Белгород, ул. Победы, д.85, e-mail: kopytov@bsu.edu.ru , ORCID 0000-0002-1808-6506, SPIN-код: 9973-1490

Юшманова Татьяна Николаевна - доктор медицинских наук, профессор, заведующая кафедрой ортопедической стоматологии ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» 163069, Архангельская область, проспект Троицкий, д.51, e-mail: yushmanovatn@yandex.ru, ORCID 0000-0002-4476-9546, SPIN-код: 3549-8593

Давыдова Надежда Геннадьевна - кандидат медицинских наук. доцент, декан стоматологического факультета ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» 163069, Архангельская область, проспект Троицкий, д.51, e-mail: nadindavydova@mail.ru. , ORCID 0000-0002-0700-4261, SPIN-код: 1003-2288

Яковенко Татьяна Ивановна – старший преподаватель кафедры стоматология общей практики ФГАОУ ВО "Белгородский государственный национальный исследовательский университет" 308015, Белгородская область, г. Белгород, ул. Победы, д.85, e-mail: Yakovenko_T@bsu.edu.ru, ORCID 0000-0002-5798-9150, SPIN-код: отсутствует

Information about the authors

Stepanova Yulia Sergeevna - Assistant, Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education «Belgorod National Research University, 308015, Belgorod Region, Belgorod, Pobedy str., 85, applicant , Federal Scientific State Budgetary Institution «N.A. Semashko National Research Institute of Public Health», 105064, Moscow, Vorontsovo Pole str., 12, p.1, e-mail: juliastepanova86@mail.ru , ORCID 0000-002-1259-6863,

Kopytov Alexander Alexandrovich - Doctor of Medical Sciences, Candidate of Sociological Sciences, Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education «Belgorod National Research University, 308015, Belgorod region, Belgorod, Pobedy str., 85, e-mail: kopytov@bsu.edu.ru , ORCID 0000-0002-1808-6506, SPIN code: 9973-1490

Yushmanova Tatiana Nikolaevna - Doctor of Medical Sciences, Federal State Budget Educational Institution of Higher Education “Northern State Medical University” of the Ministry of Healthcare of the Russian Federation, 163069, Arkhangelsk Region, Troitskiy Avenue, 51, e-mail: yushmanovatn@yandex.ru , ORCID 0000-0002-4476-9546, SPIN code: 3549-8593

Davydova Nadezhda Gennadievna - Candidate of Medical Sciences, Federal State Budget Educational Institution of Higher Education “Northern State Medical University” of the Ministry of Healthcare of the Russian Federation, 163069, Arkhangelsk Region, Troitskiy Avenue, 51, e-mail: nadindavydova@mail.ru, ORCID 0000-0002-0700-4261, SPIN code: 1003-2288

Yakovenko Tatiana Ivanovna – Senior Lecturer, Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education «Belgorod National Research University, 308015, Belgorod region, Belgorod, Pobedy str., 85, e-mail: Yakovenko_T@bsu.edu.ru , ORCID 0000-0002-5798-9150, SPIN code: missing

Статья получена: 04.07.2022 г.
Принята к публикации: 29.09.2022 г.